

Утверждаю

Исполняющий обязанности ректора
ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России

С.Ю. Никулина

«14» февраля 20 19 года

ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России проводит конкурс на замещение должностей научных сотрудников должности:

1. Руководителя лаборатории:

1.1. Лаборатория бимолекулярных и медицинских технологий (отрасль науки – физико-химическая биология) - 0,25 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Заработная плата (при наличии ученой степени ДН – 10387,5 руб., ученой степени КН – 9075 руб.). Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Организует и осуществляет общее руководство выполнением плановых научно-исследовательских и других работ, в том числе обеспечивает выполнение лабораторией нормативов публикаций и других наукометрических показателей.
- Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований.
- Разрабатывает предложения к планам учреждения по тематике подразделения и планы работ подразделения. Руководит разработкой технических заданий, методик и рабочих программ исследований, выполняемых сотрудниками подразделения.
- Контролирует выполнение заданий специалистами подразделения и соисполнителями.
- Обеспечивает подготовку научных и других отчетов по работам, выполняемым подразделением, и своевременно представляет их.
- Определяет потребность подразделения в оборудовании, материалах и других ресурсах, принимает меры по обеспечению подразделения этими ресурсами, их рациональному использованию.
- Обеспечивает рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их квалификации и творческой активности.
- Отвечает за соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда и техники безопасности.
- Участвует в подборе кадров и оценке деятельности, представляет предложения об оплате и поощрениях сотрудников подразделения, наложении на них дисциплинарных взысканий.
- Организует взаимодействие подразделения с другими подразделениями учреждения, а также близкими по тематике подразделениями других организаций.
- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; не развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.

Квалификационные требования: Ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов. Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 10;
- входящих в перечень Web of Science Core Collection и Scopus – 10, из них за первым или последним авторством – 3.
- руководство исследованиями по самостоятельным темам в рамках российских программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 2.

1.2. Научно-исследовательский институт молекулярной медицины и патофизиологии (отрасль науки – медико-биологические науки) - 0,25 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Заработная плата (при наличии ученой степени ДН – 25912,5 руб., ученой степени КН – 24600 руб.). Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Организует и осуществляет общее руководство выполнением плановых научно-исследовательских и других работ, в том числе обеспечивает выполнение лабораторией нормативов публикаций и других наукометрических показателей.
- Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований.
- Разрабатывает предложения к планам учреждения по тематике подразделения и планы работ подразделения. Руководит разработкой технических заданий, методик и рабочих программ исследований, выполняемых сотрудниками подразделения.
- Контролирует выполнение заданий специалистами подразделения и соисполнителями.
- Обеспечивает подготовку научных и других отчетов по работам, выполняемым подразделением, и своевременно представляет их.
- Определяет потребность подразделения в оборудовании, материалах и других ресурсах, принимает меры по обеспечению подразделения этими ресурсами, их рациональному использованию.
- Обеспечивает рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их квалификации и творческой активности.
- Отвечает за соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда и техники безопасности.
- Участвует в подборе кадров и оценке деятельности, представляет предложения об оплате и поощрениях сотрудников подразделения, наложении на них дисциплинарных взысканий.
- Организует взаимодействие подразделения с другими подразделениями учреждения, а также близкими по тематике подразделениями других организаций.
- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; не развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.

Квалификационные требования: Ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов. Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 10;
- входящих в перечень Web of Science Core Collection и Scopus – 10, из них за первым или последним авторством – 3.
- руководство исследованиями по самостоятельным темам в рамках российских программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 2.

2. Главного научного сотрудника:

2.1. Научно-исследовательский институт молекулярной медицины и патофизиологии (отрасль науки – медико-биологические науки) - 0,25 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Заработная плата (при наличии ученой степени ДН – 21601,5 руб., ученой степени КН – 20289 руб.). Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Возглавляет научный коллектив в рамках тем КрасГМУ, коллективных проектов по российским или международным грантам, научное направление или научную школу;
- Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований в рамках утвержденного годового плана в качестве ответственного исполнителя;
- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; не развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности;
- Участвует в формировании планов научных исследований учреждения и принимает непосредственное участие в их реализации;

- Формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;
- Координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им подразделениях;
- Анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;
- Проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;
- Участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий российских и зарубежных научных журналов;
- Осуществляет подготовку научных кадров (лиц, получающих высшее образование по программе аспирантуры, кандидатов и докторов наук) и повышение их квалификации;
- Разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем (Организует разработку новых научных проектов. Координирует деятельность соисполнителей работ. Обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения);
- Осуществляет взаимодействие с сотрудниками других отделов при выполнении плановых заданий;
- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такового, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Ученая степень доктора наук. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний..

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 10;
- входящих в перечень Web of Science Core Collection и Scopus – 10, из них за первым или последним авторством – 3.
- руководство исследованиями по самостоятельным темам в рамках российских программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 2.

3. Ведущего научного сотрудника:

3.1. Научно-исследовательский институт молекулярной медицины и патобиохимии (отрасль науки – физико-химическая биология) - 0,5 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Заработная плата (при наличии ученой степени ДН – 13710 руб., ученой степени КН – 11085 руб.). Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям);
- Разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства;
- Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;
- Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты;
- Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов;
- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; не развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности;
- Участвует в работе научного семинара Университета;
- Осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации;
- Осуществляет авторский надзор при проведении научных исследований и опытно-конструкторских работ;
- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такового, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 8;
- входящих в перечень Web of Science Core Collection и Scopus – 8, из них за первым или последним авторством – 2.
- руководство исследованиями по самостоятельным темам в рамках российских программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

3.2. Лаборатория бимолекулярных и медицинских технологий (отрасль науки – физиология) – 1,0 ставка.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Заработная плата (при наличии ученой степени ДН – 50505,5 руб., ученой степени КН – 45255,5 руб.). Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям);
- Разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства;
- Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;
- Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты;
- Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов;
- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; не развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности;
- Участвует в работе научного семинара Университета;
- Осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации;
- Осуществляет авторский надзор при проведении научных исследований и опытно-конструкторских работ;
- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такового, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 8;
- входящих в перечень Web of Science Core Collection и Scopus – 8, из них за первым или последним авторством – 2.
- руководство исследованиями по самостоятельным темам в рамках российских программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

4. Старшего научного сотрудника:

4.1. Кафедра общественного здоровья и здравоохранения (отрасль науки – математика) - 0,5 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Заработная плата (при наличии ученой степени ДН – 13710 руб., ученой степени КН – 11085 руб., де ученой степени – 8460 руб.). Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования по наиболее сложным и отечественным работам в рамках утвержденного годового плана;
- Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров;
- Дает предложения преподавательскому составу (ПС) реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием;
- Осуществляет взаимодействие с сотрудниками других отделов при выполнении плановых заданий;

- Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;

- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; не развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.

- Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме проводимых исследований, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов эксперимента и наблюдений, публикует полученные результаты;

- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такового, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 6, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 4, из них за первым или последним авторством – 2.

- руководство исследованиями по самостоятельным темам в рамках российских программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

4.2. Лаборатория бимолекулярных и медицинских технологий (отрасль науки – физико-химическая биология) – 1,0 ставка.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Зарботная плата (при наличии ученой степени ДН – 44100 руб., ученой степени КН – 38850 руб., де ученой степени – 33600 руб.). Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования по наиболее сложным и отечественным работам в рамках утвержденного годового плана;

- Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров;

- Дает предложения преподавательскому составу (ПС) реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием;

- Осуществляет взаимодействие с сотрудниками других отделов при выполнении плановых заданий;

- Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;

- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; не развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.

- Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме проводимых исследований, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов эксперимента и наблюдений, публикует полученные результаты;

- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такового, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских

свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 6, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 4, из них за первым или последним авторством – 2.

- руководство исследованиями по самостоятельным темам в рамках российских программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

4.3. Научно-исследовательский институт молекулярной медицины и патофизиологии (отрасль науки – медико-биологическая) – 1,0 ставка.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Зарботная плата (при наличии ученой степени ДН – 27420 руб., ученой степени КН – 22170 руб., де ученой степени – 16920 руб.). Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования по наиболее сложным и отечественным работам в рамках утвержденного годового плана;

- Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров;

- Дает предложения преподавательскому составу (ПС) реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием;

- Осуществляет взаимодействие с сотрудниками других отделов при выполнении плановых заданий;

- Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;

- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; не развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.

- Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме проводимых исследований, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов эксперимента и наблюдений, публикует полученные результаты;

- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такового, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 6, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 4, из них за первым или последним авторством – 2.

- руководство исследованиями по самостоятельным темам в рамках российских программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

5. Научного сотрудника:

5.1. Научно-исследовательский институт молекулярной медицины и патофизиологии (отрасль науки – физико-химическая биология) - 0,5 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Зарботная плата (при наличии ученой степени ДН – 13710 руб., ученой степени КН – 11085 руб., де ученой степени – 8460 руб.). Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Самостоятельно разрабатывать и осуществлять сложные эксперименты и наблюдения;

- Анализирует и обобщает научно-техническую информацию по тематике лаборатории и смежных направлений, формулирует выводы участвует в публикации полученных результатов;

- Участвует в разработке планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию результатов исследований и разработок;

- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок;

- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; не развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.

- Руководит научно-исследовательской работой студентов;
- Участвует в работе научного семинара Университета;
- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такого, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 5, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 3, из них за первым или последним авторством – 1.

- участие в научных и прикладных исследованиях в рамках различных программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

5.2. Научно-исследовательский институт молекулярной медицины и патобиохимии (отрасль науки – физико-химическая биология) - 0,5 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Зарботная плата (при наличии ученой степени ДН – 13710 руб., ученой степени КН – 11085 руб., де ученой степени – 8460 руб.). Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Самостоятельно разрабатывать и осуществлять сложные эксперименты и наблюдения;
- Анализирует и обобщает научно-техническую информацию по тематике лаборатории и смежных направлений, формулирует выводы участвует в публикации полученных результатов;
- Участвует в разработке планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию результатов исследований и разработок;
- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок;
- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; не развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.

- Руководит научно-исследовательской работой студентов;
- Участвует в работе научного семинара Университета;
- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такого, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 5, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 3, из них за первым или последним авторством – 1.

- участие в научных и прикладных исследованиях в рамках различных программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

5.3. Научно-исследовательский институт молекулярной медицины и патобиохимии (отрасль науки – медико-биологическая) - 0,5 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Зарботная плата (при наличии ученой степени ДН – 13710 руб., ученой степени КН – 11085 руб., де ученой степени – 8460 руб.). Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Самостоятельно разрабатывать и осуществлять сложные эксперименты и наблюдения;
- Анализирует и обобщает научно-техническую информацию по тематике лаборатории и смежных направлений, формулирует выводы участвует в публикации полученных результатов;

- Участвует в разработке планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию результатов исследований и разработок;
- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок;
- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; не развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.
- Руководит научно-исследовательской работой студентов;
- Участвует в работе научного семинара Университета;
- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такого, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 5, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 3, из них за первым или последним авторством – 1.

- участие в научных и прикладных исследованиях в рамках различных программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

5.4. Научно-исследовательский институт молекулярной медицины и патобиохимии (отрасль науки – фармацевтические) - 0,5 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Заработная плата (при наличии ученой степени ДН – 13710 руб., ученой степени КН – 11085 руб., де ученой степени – 8460 руб.). Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Самостоятельно разрабатывать и осуществлять сложные эксперименты и наблюдения;
- Анализирует и обобщает научно-техническую информацию по тематике лаборатории и смежных направлений, формулирует выводы участвует в публикации полученных результатов;
- Участвует в разработке планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию результатов исследований и разработок;
- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок;
- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; не развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.
- Руководит научно-исследовательской работой студентов;
- Участвует в работе научного семинара Университета;
- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такого, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 5, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 3, из них за первым или последним авторством – 1.

- участие в научных и прикладных исследованиях в рамках различных программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

5.5. Научно-исследовательский институт молекулярной медицины и патобиохимии (отрасль науки – физико-химическая биология) – 1,0 ставка.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Заработная плата (при наличии ученой степени ДН – 30501 руб., ученой степени КН – 25251 руб., де ученой степени – 20001 руб.). Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Самостоятельно разрабатывать и осуществлять сложные эксперименты и наблюдения;

- Анализирует и обобщает научно-техническую информацию по тематике лаборатории и смежных направлений, формулирует выводы участвует в публикации полученных результатов;
- Участвует в разработке планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию результатов исследований и разработок;
- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок;
- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; не развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.
- Руководит научно-исследовательской работой студентов;
- Участвует в работе научного семинара Университета;
- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такого, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 5, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 3, из них за первым или последним авторством – 1.
- участие в научных и прикладных исследованиях в рамках различных программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

5.6. Межкафедральная научно-исследовательская лаборатория медицинской генетики (отрасль науки – медико-биологическая) – 0,5 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Зарботная плата (при наличии ученой степени ДН – 13710 руб., ученой степени КН – 11085 руб., де ученой степени – 8460 руб.). Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Самостоятельно разрабатывать и осуществлять сложные эксперименты и наблюдения;
- Анализирует и обобщает научно-техническую информацию по тематике лаборатории и смежных направлений, формулирует выводы участвует в публикации полученных результатов;
- Участвует в разработке планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию результатов исследований и разработок;
- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок;
- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; не развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.
- Руководит научно-исследовательской работой студентов;
- Участвует в работе научного семинара Университета;
- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такого, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 5, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 3, из них за первым или последним авторством – 1.
- участие в научных и прикладных исследованиях в рамках различных программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

6. Младшего научного сотрудника:

6.1. Лаборатория бимолекулярных и медицинских технологий (отрасль науки – физико-химическая биология) - 0,5 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Зарботная плата (при наличии ученой степени ДН – 26050 руб., ученой степени КН – 23425 руб., де ученой степени –

20800,5 руб.). Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по тематике лаборатории и смежных направлений. Ведет справочно-информационную работу;
- Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию), участвует в публикации полученных результатов;
- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок;
- Следит за исправностью, правильным и безопасным использованием лабораторного оборудования, материалов. Принимает участие в составлении смет, заявок на материалы, оборудование и т.п.;
- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такового, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 3, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 1.
- участие в научных и прикладных исследованиях в рамках различных программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

Заявка претендентов для участия в конкурсе размещается на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (кроме главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника).

Заявка претендентов для участия в конкурсе (для главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника) принимаются по адресу: улица Партизана Железняка 1, кабинет 2-26, понедельник - пятница с 09-00 до 17-30.

Дата окончания приема заявок не позднее 05 апреля 2019 года. Место проведения конкурса: г. Красноярск, ул. Партизана Железняка 1, 15 апреля 2019 года, каб. 2-49.

Начальник управления кадров



Д.В. Челнаков