

Утверждаю

Исполняющий обязанности ректора
ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России
А.В. Протопопов

«04» октября 2019 года

ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России проводит конкурс на замещение должностей научных сотрудников должности:

1. Ведущего научного сотрудника:

1.1. Лаборатория бимолекулярных и медицинских технологий (отрасль науки – физиология) – 1,0 ставка.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Заработная плата (при наличии ученой степени ДН – 40000,5 руб.). Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям);
- Разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства;
- Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;
- Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты;
- Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов;
- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности;
- Участвует в работе научного семинара Университета;
- Осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации;
- Осуществляет авторский надзор при проведении научных исследований и опытно-конструкторских работ;
- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такового, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 8;
- входящих в перечень Web of Science Core Collection и Scopus – 8, из них за первым или последним авторством – 2.
- руководство исследованиями по самостоятельным темам в рамках российских программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

2. Старшего научного сотрудника:

2.1. Лаборатория бимолекулярных и медицинских технологий (отрасль науки – физико-химическая биология) – 1,0 ставка.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Заработная плата (при наличии ученой степени КН – 38850 руб.). Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования по наиболее сложным и отечественным работам в рамках утвержденного годового плана;
- Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров;
- Дает предложения преподавательскому составу (ПС) реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием;
- Осуществляет взаимодействие с сотрудниками других отделов при выполнении плановых заданий;
- Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;
- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.
- Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме проводимых исследований, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов эксперимента и наблюдений, публикует полученные результаты;
- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такового, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 6, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 4, из них за первым или последним авторством – 2.
- руководство исследованиями по самостоятельным темам в рамках российских программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

2.2. Лаборатория бимолекулярных и медицинских технологий – 0,5 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Заработная плата (при наличии ученой степени КН – 22050 руб.). Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования по наиболее сложным и отечественным работам в рамках утвержденного годового плана;
- Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров;
- Дает предложения преподавательскому составу (ПС) реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием;
- Осуществляет взаимодействие с сотрудниками других отделов при выполнении плановых заданий;
- Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;
- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.

- Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме проводимых исследований, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов эксперимента и наблюдений, публикует полученные результаты;

- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такового, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 6, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 4, из них за первым или последним авторством – 2.

- руководство исследованиями по самостоятельным темам в рамках российских программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

3. Научного сотрудника:

3.1. Лаборатория бимолекулярных и медицинских технологий (отрасль науки – физико-химическая биология) – 0,5 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Заработная плата (при наличии ученой степени КН – 20300 руб.). Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Самостоятельно разрабатывать и осуществлять сложные эксперименты и наблюдения;
- Анализирует и обобщает научно-техническую информацию по тематике лаборатории и смежных направлений, формулирует выводы участвует в публикации полученных результатов;
- Участвует в разработке планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию результатов исследований и разработок;
- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок;
- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.
- Руководит научно-исследовательской работой студентов;
- Участвует в работе научного семинара Университета;
- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такового, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 5, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 3, из них за первым или последним авторством – 1.

- участие в научных и прикладных исследованиях в рамках различных программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

Заявка претендентов для участия в конкурсе размещается на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>».

Дата окончания приема заявок не позднее 01 ноября 2019 года. Место проведения конкурса: г. Красноярск, ул. Партизана Железняка 1, 15 ноября 2019 года, каб. 2-49.

Начальник управления кадров



Д.В. Челнаков