

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

"Красноярский государственный медицинский университет
имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого"
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Институт последипломного образования

Кафедра управления и экономики здравоохранения ИПО

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

"Методы исследования в менеджменте"

уровень магистратуры

очная форма обучения

срок освоения ОПОП ВО - 2 года

2021 год

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
"Красноярский государственный медицинский университет
имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого"
Министерства здравоохранения Российской Федерации



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной,
воспитательной работе
и молодежной политике
д.м.н., доцент
И.А. Соловьева

17 июня 2021

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

Дисциплины «Методы исследования в менеджменте»

Для ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) Стратегическое управление качеством медицинской деятельности и рисками в сфере здравоохранения

Уровень магистратуры

Очная форма обучения

Срок освоения ОПОП ВО - 2 года

Институт последипломного образования

Кафедра управления и экономики здравоохранения ИПО

Курс - I

Семестр - I

Лекции - 8 час.

Практические занятия - 46 час.

Самостоятельная работа - 52.65 час.

Экзамен - I семестр

Всего часов - 108

Трудоемкость дисциплины - 3 ЗЕ

2021 год

При разработке рабочей программы дисциплины в основу положены:

1) ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) Стратегическое управление качеством медицинской деятельности и рисками в сфере здравоохранения, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации 12 августа 2020 № 952.

2) Учебный план по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) Стратегическое управление качеством медицинской деятельности и рисками в сфере здравоохранения (очное, высшее образование, 2,00), утвержденный Ученым Советом ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России (протокол № 6 от 24 марта 2021 г.).

3) Стандарт организации «Учебно-методический комплекс дисциплины (модуля). Часть I. Рабочая программа дисциплины (модуля). СТО СМК 8.3.05-21. Выпуск 3.»

Рабочая программа дисциплины одобрена на заседании кафедры (протокол № 9 от 30 мая 2021 г.)

Заведующий кафедрой управления и экономики здравоохранения ИПО  к.м.н., доцент Юрьева Е.А.

Согласовано:

Директор ИПО  к.м.н., доцент Юрьева Е.А.

16 июня 2021 г.

Председатель методической комиссии ИПО  к.м.н. Кустова Т.В.

Программа заслушана и утверждена на заседании ЦКМС (протокол № 10 от 17 июня 2021 г.)

Председатель ЦКМС  д.м.н., доцент Соловьева И.А.

Авторы:

- к.м.н., доцент Сенченко А.Ю.

1. Вводная часть

1.1. Планируемые результаты освоения образовательной программы по дисциплине

Цель освоения дисциплины "Методы исследования в менеджменте" состоит в теоретическом изучении и овладении практическими навыками в отношении методов, применяемых в исследованиях проблем в области управления.

1.2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

1.2.1. Дисциплина «Методы исследования в менеджменте» относится к блоку Б1 - «Дисциплины (модули)».

Теория организации и организационное поведение

Знания: количественных и качественных методов проведения научных исследований

Умения: выявлять, формулировать и ранжировать проблемы профессиональной деятельности, определять из них ведущие, подлежащие первоочередному решению в ходе научного исследования; формулировать идею, замысел и гипотезу исследования

Навыки: составления программы научного исследования, навыками распределения работ между исполнителями исследования

2.2. Разделы дисциплины (модуля), компетенции и индикаторы их достижения, формируемые при изучении

№ раздела	Наименование раздела дисциплины	Темы разделов дисциплины	Код формируемой компетенции	Коды индикаторов достижения компетенций
1	2	3	4	5
1.	Планирование и организация исследований в менеджменте			
		Организация процесса исследования систем управления. Выбор теории познания: альтернативы исследователя. Влияние личностных особенностей и предпочтений менеджера на выбор исследовательского подхода. Решение практических кейсов.	ОПК-1, ОПК-2, ПК-5	ОПК-1.1, ОПК-2.2, ПК-5.2
		Исследования и их роль в научной и практической деятельности человека. Понятие исследования. Объект и предмет, цель и задачи исследования в менеджменте. Гипотеза и ее роль в исследовании систем управления. Диалектический подход к исследованию. Функциональная роль исследования в научной и практической деятельности человека	ОПК-1, ОПК-2, ПК-5	ОПК-1.1, ОПК-2.2, ПК-5.2
		Основные положения системного анализа. Системный анализ и его место среди других научных направлений. Области применения системного анализа в менеджменте. Основные понятия системного анализа.	ОПК-1, ОПК-2, ПК-5	ОПК-1.1, ОПК-2.2, ПК-5.2
		Планирование и организация исследования в менеджменте Программа исследования: структура, разработка и содержание. Планирование исследования систем управления. Алгоритм проведения исследования.	ОПК-1, ОПК-2, ПК-5	ОПК-1.1, ОПК-2.2, ПК-5.2
		Теоретико-методологические основы исследований в менеджменте Основные шаги исследования и ключевые компетенции исследователя. Основные направления исследований в менеджменте. Рациональность и неопределенность в менеджменте. Концепция контура управления.	ОПК-1, ОПК-2, ПК-5	ОПК-1.1, ОПК-2.2, ПК-5.2
2.	Методы исследования, применяемые в менеджменте			
		Качественные методы исследований в менеджменте. Основы качественных исследований. Типы целей и задач, решаемых качественными методами. Современные оценки роли качественных исследований. Качественные и количественные методы в исследовании социальной реальности. Цели и задачи, решаемые качественными методами в исследовании социальной реальности. Области приложения качественных исследований в организации.	ОПК-2	ОПК-2.2

		Логические методы исследования в менеджменте и их характеристика. Практическое значение логики и ее возможности. Классификация логических методов исследования. Оценка эффективности исследования систем управления. Критерии и методы оценки эффективности системы управления. Показатели эффективности.	ОПК-1, ОПК-2, ПК-5	ОПК-1.1, ОПК-2.2, ПК-5.2
		Тренинг навыков проведения качественных методов исследования. Формы качественных исследований: наблюдение, групповая дискуссия или фокус группа, индивидуальное углубленное интервью, кейс-стади. Разработки программы качественного исследования. Анализ результатов качественного исследования.	ОПК-1, ОПК-2	ОПК-1.1, ОПК-2.2
		Логический анализ и синтез как методы исследования	ОПК-2	ОПК-2.2
		Логико-теоретические методы исследования. Индукция как метод исследования. Дедукция как метод исследования. Логический анализ и синтез как методы исследования.	ОПК-2	ОПК-2.2
		Методы экспертной оценки в менеджменте. Характеристика методов экспертных оценок. Задачи экспертных оценок. Основные этапы экспертного оценивания. Статистические методы обработки экспертной информации.	ОПК-1, ОПК-2, ПК-5	ОПК-1.1, ОПК-2.2, ПК-5.2
		Статистические методы обработки экспертной информации	ОПК-2, ПК-5	ОПК-2.2, ПК-5.2
		Эмпирико-теоретические методы и их применение в исследовании в менеджменте. Наблюдение и эксперимент. Измерение, сравнение и описание.	ПК-5	ПК-5.2
		Социально - экономический эксперимент. Систематизация изученного материала	ОПК-1, ОПК-2, ПК-5	ОПК-1.1, ОПК-2.2, ПК-5.2