ТИПОВАЯ ФОРМА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Трудовой договор

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Краснояр­ский государственный медицинский университет име**н**и профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здра­воохранения Российской Федерации, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице ректора Артюхова Ивана Павло­вича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

 именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

Статья 1.

1. «Работник» принимается на работу в Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации на должность

в (на)

(наименование структурного подразделения)

(нужное отметить):

□ на 1 ставку □ на 0,75 ставки □ на 0,5 ставки □ на 0,25 ставки

По настоящему трудовому договору «Работник» обязуется лично выполнять работу, конкретные виды которой пере-
числены в Приложении 1.

1. Настоящий трудовой договор является (нужное отметить):

□ договором по основному месту работы □ договором по совместительству

1. Дата заключения настоящего трудового договора является датой начала работы.
2. «Работнику» устанавливается испытательный срок продолжительностью месяц (а).
3. Настоящий трудовой договор заключается (нужное отметить):

□ на неопределенный срок □ на определенный срок

1. \* Срок действия настоящего трудового договора .
2. \* Обстоятельством (причиной), послужившим основанием для заключения срочного трудового договора является

(нужное отметить):

□ отсутствие работника, за которым сохраняется место работы;

* выполнение временных (до двух месяцев) работ;
* выполнение сезонных работ;
* выполнение работ, выходящих за рамки обычной деятельности, а также
работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением
объема оказываемых услуг;
* выполнение заведомо определенной работы, когда ее завершение не мо-
жет быть определено конкретной датой;
* для выполнения работ, связанных со стажировкой и с профессиональным
обучением «Работника»;
* избрание на определенный срок на выборную должность.
* другой случай, предусмотренный ТК РФ или

\* Пункты 1.6. и 1.7. заполняются в случае заключения- срочного трудового договора.

Статья II.

по соглашению сторон:

* поступление на работу пенсионера по возрасту;

□ в соответствии с медицинским заключе­нием;

* поступление на работу по совместитель­ству;
* обучение «Работника» по очной форме;
* избрание по конкурсу;
* поступление на работу по совместитель­ству в целях сохранения непрерывности учебного процесса (на срок не более одно­го года).

иными федеральными законами:

1. «Работник» имеет право на:
* предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
* своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.
1. «Работник» обязан:
* добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностной ин­струкцией.
1. «Работник» имеет иные права и несет иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством РФ, в том числе ст. 21 ТК РФ.

2.4 . «Работодатель» имеет право:

* требовать от «Работника» исполнения им трудовых обязанностей, соблюдения правил внутреннего трудового рас­порядка учреждения.

2.5. «Работодатель» обязан:

* соблюдать действующее законодательство, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, согла­шений и трудового договора;

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 года г. Красноярск

ТИПОВАЯ ФОРМА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

* предоставлять «Работнику» работу, обусловленную трудовым договором;
* создавать условия для занятия физической культурой и спортом и ведения здорового образа жизни в соответствии с Коллективным договором;
* исполнять иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством, коллективным договором, согла­шениями и трудовым договором.

Статья Ш.

1. «Работнику» устанавливается должностной оклад в размере рублей на \_

ставку (и).

1. «Работнику» устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
* выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда в размере % к

должностному окладу;

* районный коэффициент к заработной плате в размере 1,2;
* процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местно­стям в размере (нужное отметить)'.

□ %.

□ % с « » 20 г., в размере % с « » 20 г., в размере % с

« » 20 г,

1. «Работнику» устанавливается стимулирующая выплата к должностному окладу за интенсивность работы в разме­ре (нужное отметить):

□ рублей.

□ с « » 20 г. рублей; с « » 20 г. рублей; с « » 20 г.

 рублей; с « » 20 г. рублей.

1. «Работнику» устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ согласно Положению о рейтинге профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников и на ос­новании результатов конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

«Работнику» могут устанавливаться стимулирующие выплаты за достижение иных результатов деятельности, которые оказывают влияние на общие показатели деятельности «Работодателя».

При этом выплаты стимулирующего характера устанавливаются и выплачиваются «Работнику» при наличии необхо­димых финансовых средств и при условии отсутствия у «Работника» дисциплинарного взыскания.

* Пункт используется при заключении трудового договора с сотрудником из числа профессорско-преподавательского состава или научно-педагогическим работником
1. «Работнику» на основании приказа ректора в соответствии с Положением об оплате труда могут устанавливаться:
* выплаты компенсационного характера, связанные с режимом работы и условиями труда, в том числе: надбавка за ра­боту в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда, процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, доплата за совмещение профессий (должностей), доплата за расширение зон обслуживания, до­плата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, доплата за работу в ночное время, повышенная оплата за работу в выход­ные и нерабочие праздничные дни, повышенная оплата сверхурочной работы;

- выплаты стимулирующего характера, в том числе: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты за стаж непрерывной работы в учреждении, выслугу лет; премиальные выплаты по итогам работы.

1. Заработная плата выплачивается «Работнику» два раза в месяц: 7 и 22 числа.
2. С причитающихся «Работнику» сумм удерживается налог на доходы физических лиц в порядке и размере, уста­новленными действующим законодательством РФ,
3. В период действия настоящего трудового договора «Работник» подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Статья IV.

1. «Работнику» устанавливается часовая рабочая неделя из рабочих дней в неделю и

вы­ходным (ми) днем (днями).

1. «Работнику» устанавливается часовая рабочая неделя согласно утвержденному графику с суммированным

учетом рабочего времени с учетным периодом продолжительностью в один календарный год.

* Пункт используется при заключении трудового договора на работу в должности сторожа
1. «Работнику» устанавливается \_\_\_\_\_ часовая рабочая неделя из рабочих дней в неделю и \_\_\_\_\_\_ выходным

(ми) днем (днями) с « » 20 \_\_\_\_\_ года.

«Работнику» устанавливается \_\_\_\_\_ часовая рабочая неделя из рабочих дней в неделю и выходным

(ми) днем (днями) с « » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 года по « » 20 год как несовершеннолетнему.

* Пункт используется при заключении трудового договора с несовершеннолетним
1. «Работнику» ежегодно предоставляется основной оплачиваемый отпуск продолжительностью календарных

дней.

1. «Работнику» ежегодно предоставляется основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных

дней с « » 20 года.

«Работнику» ежегодно предоставляется основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день с « » 20 года по « » 20 год как несовершеннолетнему.

ТИПОВАЯ ФОРМА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

\* Пункт используется при заключении трудового договора с несовершеннолетним.

1. «Работнику» ежегодно предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:
* за работу в районах, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате продолжи­тельностью 8 календарных дней;
* за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда календарных дней;
* за работу с ненормированным рабочим днем календарных дней.

Статья V.

1. Условия труда «Работника» на рабочем месте (нужное отметить)\

□ оптимальные □ допустимые □ вредные □ опасные

1. Характеристики работы в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда:

Статья VI.

1. Изменение условий договора и его прекращение возможно в любое время по письменному соглашению сторон.

По инициативе одной из сторон настоящий договор прекращает свое действие в порядке, установленном действую­щим законодательством.

1. В случае возникновения между сторонами спора, он подлежит урегулированию путем непосредственных перего­воров «Работника» и «Работодателя». Если спор между сторонами не будет урегулирован, то он подлежит разрешению в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

«Работодатель»

ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-

Ясенецкого Минздрава России

660022, г. Красноярск,

ул. Партизана Железняка, 1

ИНН 2465015109

Ректор

И.П. Артюхов

«Работник»

|  |  |
| --- | --- |
| паспорт серии | номер |
| выдан |  |
|  |  |
| дата выдачи |  |
| код подразделения |  |
| прописан (а) |  |
|  |  |

ИНН

Страх, св-во ОПС №

Согласовано:

Проректор по организационно-правовой работе О.В. Кулешова

С Коллективным договором, в т.ч. с Правилами внутренне­го трудового распорядка и Положением об оплате труда, ознакомлен(а) до подписания настоящего договора

Экземпляр трудового договора мною получен