

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 2/ 10

Положение о критериях оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России / сост. С.Ю. Никулина, О.В. Кулешова, Р.Г. Буянкина- Красноярск : тип. КрасГМУ, 2017.-10 с.

СОСТАВИТЕЛИ:

Проректор по УР

С.Ю. Никулина

Проректор по ОПР

О.В. Кулешова

Начальник ОУКПС

Р.Г. Буянкина

Начальник УМУ

Е.Г. Мягкова

СОГЛАСОВАНО:

Декан лечебного факультета

А.А. Газенкамф

Декан педиатрического факультета

М.Ю. Галактионова

Руководитель Института стоматологии-
НОЦ инновационной стоматологии

В.В. Алямовский

Декан медико-психолого-фармацевтического
факультета

В.В. Богданов

© ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России
2017

Утверждено и введено в действие приказом ректора ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России №.549 от «31» августа 2017 г.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 3/10

1 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о критериях оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) в ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России (далее – Университет) входит в структуру организационных документов Университета, а также в структуру документов системы менеджмента качества (далее – СМК) Университета.

1.2. Настоящее положение регламентирует деятельность по активизации всех видов деятельности ППС, сориентированных на повышение рейтинга Университета, создание условий для профессионального роста педагогических работников.

1.3. Настоящее Положение обязательно к применению администрацией Университета, профессорско-преподавательским составом, участвующими в конкурсном отборе на должность.

1.4. Настоящее Положение находится в постоянном открытом доступе для обучающихся и для прочих заинтересованных сторон в электронном виде на сайте Университета.

2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее Положение разработано на основании следующих нормативных документов:

2.1. Федеральный закон РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2.2. Постановления Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы.

2.3. Приказ Министерства образования и науки РФ от 30 марта 2015 г. N 293 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»

2.4. Приказ Министерства образования и науки РФ от 23 июля 2015 г. N 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу».

2.5. Приказ Министерства образования и науки РФ от 27 мая 2015 г. N 538 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников».

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 4/ 10

2.6. Устав ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России.

2.7. Должностные инструкции профессорско-преподавательского состава Университета.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Целями оценки эффективности деятельности (ЭД) ППС являются оценка качества работы Университета, совершенствование системы управления структурными подразделениями и создание условий динамичного развития на основе максимально полного использования имеющегося кадрового потенциала. Центральной идеей поэтапного введения мониторинговых оценок качества педагогической и научной работы ППС выступает стремление выйти на уровень личной заинтересованности работников в повышении квалификации уровня, продуктивности педагогической и научной работы.

3.2. Основными задачами оценки эффективности ППС являются:

- стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы преподавателей;
- создание информационной базы данных, отражающей в динамике эффективность деятельности ППС;
- формирование резерва научно-педагогических и управленческих кадров Университета с учетом индивидуального вклада работников Университета в повышение рейтинга Университета в целом;
- активизация всех видов деятельности, сориентированных на повышение рейтинга Университета, создание условий для профессионального роста работников;
- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня эффективности факультетов, научных подразделений, кафедр, преподавателей и научных работников;
- создание системы внутреннего аудита эффективности деятельности НПР; - формирование системы материального и морального стимулирования.

3.3 Проведение оценки эффективности деятельности ППС осуществляет комиссия Университета (далее – Комиссия), которая создается с целью проведения оценки эффективности деятельности ППС при конкурсном отборе и для определения размера выплат стимулирующего характера работникам Университета.

3.4 Комиссия выполняет следующие функции:

- организация и координация деятельности, ориентированной на разработку критериев, требований, методик и инструментария анализа эффективности работы;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 5/10

- оказание содействия руководству структурных подразделений Университета в проведении самообследования и в оценке эффективности деятельности ППС;

- подготовка статистической и аналитической информации для руководства Университета.

3.5 Итоги оценки ЭД ППС Университета подводит Комиссия, назначаемая приказом ректора.

3.6 По результатам ежегодного анализа ЭД в практике принимаются следующие управленческие решения:

- учет ЭД ППС при конкурсном отборе на должность;
- учет ЭД ППС при материальном и моральном стимулировании;
- учет ЭД ППС при выделении финансирования на приобретение оборудования, на научные исследования, поездки на конференции, стажировки и т.п.

4. МЕХАНИЗМ ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС ПРИ НАЗНАЧЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (РЕЙТИНГ ППС И НПР)

4.1. В основу механизма определения ЭД положено признание коллегами и администрацией Университета результатов деятельности конкретного преподавателя и научного сотрудника. В результатах ЭД ППС учитываются следующие показатели:

- публикационная и патентная активность ППС;
- объем привлеченных средств по хоздоговорным и госбюджетным НИР, грантам, программам;
- результативность руководства аспирантами (защиты кандидатских диссертаций);
- подготовка студентов, магистрантов, аспирантов – победителей олимпиад и научных конкурсов.

4.2. Исходные данные для определения ЭД профессорско-преподавательского состава, научных работников происходит после заполнения форм в модуле «Индивидуальный рейтинг ППС» самостоятельно в течение календарного года.

4.3. Расчет индивидуального рейтинга производится по результатам заполнения преподавателями форм в модуле «Портфолио» (Личная страница сотрудника -> Портфолио -> вкладки Достижения, Научно-методические труды и Рейтинг), размещенном на сайте Университета.

4.4. Подведение итогов проводится путем определения количества баллов, полученных каждым преподавателем или научным сотрудником на основе индивидуального рейтинга.

2.5. Документально (путем прикрепления копий документов к соответствующей позиции в модуле «Портфолио» или предоставления

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 6/ 10

документов в экспертную комиссию) в обязательном порядке подтверждаются научные и учебно-методические публикации, патенты, гранты, награды, участие в программах академической мобильности, участие в организации конференций и выступления на конференциях, работа в качестве эксперта.

4.6. В индивидуальном рейтинге учитываются только те достижения и публикации, в которых зафиксировано авторство участника конкурса как сотрудника Университета.

4.7. Расчет индивидуального рейтинга производится в корпоративной информационной системе Университета автоматически. Рейтинг является суммой баллов, начисленных за достижения и публикации, сведения о которых введены в информационную систему и проверены комиссией.

4.8. Критерии оценки деятельности преподавателей для определения индивидуального рейтинга (Сотрудникам -> Рейтинги-Преподаватели -> вкладка Категории на сайте Университета) разрабатываются коллегиально экспертной комиссией Университета (ректор; проректор по учебной работе; проректор по научной работе; проректор по инновационному развитию и международной деятельности; проректор по лечебной работе, начальник медицинского управления; проректор по организационно-правовой работе; проректор по информационным технологиям и корпоративной политике) и могут подвергаться ежегодной коррекции в соответствии с меняющимися приоритетами развития Университета, но не более 1 раза в год и не позднее, чем за 6 месяцев до окончания срока заполнения индивидуального рейтинга в отчетном году.

5. ПРОЦЕСС ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

5.1. Комиссия осуществляет расчет показателей по ППС. Результаты в табличной форме представляются для ознакомления ректору и руководству структурными подразделениями для принятия оперативных решений, направленных на повышение эффективности деятельности.

5.2. При подачи заявления для участия в конкурсе составляется рейтинг претендентов на основании суммы балльной оценки:

- профессиональной деятельности,
- квалификации и опыта,
- результатов собеседования.

5.3. По итогам проводится заключение трудового договора.

5.4. Если победитель конкурса в течение 30 календарных дней по собственной инициативе не заключает трудовой договор, КрасГМУ заключает договор с претендентом, занявшим 2 место, или проводит новый конкурс

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 7/10

5.5. Аттестация проводится путем количественной и качественной оценки результативности труда на основе сведений, содержащихся в информационной базе.

5.6. Если установлено достижение (превышение) запланированных количественных показателей результативности труда, работник считается аттестованным

5.7. В противном случае рассматриваются качественные показатели.

5.7. Квалификационные требования к ППС представлены в приложении А.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

6.1. Изменения и дополнения вносятся по решению организационно-правового отдела Университета и утверждается приказом ректора.

Приложение А

Квалификационные требования профессор	Показатель требуемый
Ученая степень и ученое звание	ДН или профессор
Стаж научно-педагогической работы	не менее 5 лет
Показатели работы за 5 лет	
Количество публикаций в журналах перечня ВАК	не менее 10
Учебных изданий	
Автор (соавтор) учебника (учебного пособия) или	не менее 1
Автор (соавтор) учебно-методической работы	не менее 3
Ученики, которым присуждена ученая степень	1-2

Квалификационные требования зав. кафедрой	Показатель требуемый
Ученая степень и ученое звание	Наличие
Стаж научно-педагогической работы	не менее 5 лет
Показатели работы за 5 лет	
Количество публикаций в журналах перечня ВАК	не менее 10
Учебных изданий	
Автор (соавтор) учебника (учебного пособия) или	не менее 1
Автор (соавтор) учебно-методической работы	не менее 3
Ученики, которым присуждена ученая степень	1-2

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 9/10

Квалификационные требования доцента
Наличие ученой степени КН (ДН) или звания доцента
Стаж научно-педагогической работы не менее 3-х лет
Профильное высшее образование для работы на кафедре
Послевузовское образование по специальности
Сертификат, повышение квалификации и категория по специальности (для кафедр ведущих лечебную работу)
Публикации (не менее 1 в год в журналах перечня ВАК)
Наличие учебных изданий

Квалификационные требования преподаватель
Желательно стаж научно педагогической работы не менее 1 года, при наличии послевузовского образования или ученого звания без предъявления к стажу работы
Профильное высшее образование для работы на кафедре
Послевузовское образование по специальности
Сертификат, категория по специальности (для кафедр ведущих лечебную работу), повышение квалификации
Публикации (не менее 1 в 2 года в журналах перечня ВАК)
Наличие учебных изданий

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Положение
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 10/ 10

Квалификационные требования ассистента
Наличие ученой степени КН (ДН) или звания доцента
Стаж научно-педагогической работы не менее 3-х лет
Профильное высшее образование для работы на кафедре
Послевузовское образование по специальности
Сертификат, повышение квалификации и категория по специальности (для кафедр ведущих лечебную работу)
Публикации (не менее 1 в год в журналах перечня ВАК)
Наличие учебных изданий

