



# МЕДИЦИК



Издается с 1957 года

5-6 (1464 - 1465)

1-14 февраля 2013 г.

## ГЛАВНАЯ ТЕМА НОМЕРА

# ГОТОВИМСЯ К АТТЕСТАЦИИ

**25 января в нашем университете прошло заседание Ученого совета КрасГМУ, на котором был рассмотрен целый ряд принципиальных для вуза вопросов. Первый – это, безусловно, предстоящая весной нынешнего года новая аттестация и аккредитация, которая, по словам ректора, намечается на вторую половину марта.**

Событие это не рядовое, и к нему соответствующие службы готовятся уже давно. Тем более что по Положению вузовской аттестации должно предшествовать самообследование, с докладом по результатам которого на Ученом совете выступил первый проректор, проф. П. А. Самотесов.

Он, в частности, тоже подчеркнул всю важность предстоящего экзамена, так как необходимость каждые пять лет подтверждать свой университетский статус это еще и прекрасная

самообследовании и принял решение направить документы в Федеральную службу по надзору в сфере образования и науки для прохождения процедуры государственной аккредитации.

Вторым вопросом в повестке дня заседания значились отчет о работе Ученого совета КрасГМУ за минувший год и представление плана его работы на год нынешний.

### С ЗАСЕДАНИЯ УЧЕНОГО СОВЕТА



возможность оглянуться на пройденный путь, подвести своеобразные итоги. И проверить: в правильном ли направлении все мы движемся или нет.

К тому же университетский статус, который носит наш вуз, дает нам возможность не только заниматься учебной деятельностью, но еще и наукой, что немало важно в современных условиях, когда мы все больше начинаем ощущать на себе суровые законы рынка.

Далее Павел Афанасьевич подробно остановился на достигнутых в ходе самообследования результатах, большая часть которых существенно превышает уровень, установленный министерством для медицинских вузов страны.

Ученый совет КрасГМУ утвердил представленный на его обсуждение отчет о

Они были доложены ученым секретарем, проф. Н. Н. Медведевой.

Она, в частности, отметила, что в минувшем году у нас вместо плановых десяти заседаний Ученого совета состоялось 14, два из которых к тому же были проведены в форме конференции трудового коллектива. Был переизбран состав Ученого совета – сейчас в него входит 67 человек.

Ученый совет КрасГМУ, приняв информацию к сведению, единогласно утвердил план работы Ученого совета на 2013 год.

Далее был заслушан отчет о работе диссертационных советов за 2012 год, который представила зав. отделом диссертационных советов, проф. Л. В. Кочетова. Решение: принять информацию к сведению.

С отчетом о работе кадровой комиссии за 2012 год

выступил ее председатель, проф. Л.С. Поликарпов.

Решение: принять информацию к сведению.

После утверждения Ученого совета были вынесены Правила приема абитуриентов в 2013 году, которые пока что остались на уровне прошлого года и не претерпели каких-либо существенных изменений. Проект данного документа, размещенный предварительно на университетском сайте, был принят за основу и утвержден единогласно.

Так же единогласно было утверждено и Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся в КрасГМУ студентов и ординаторов, проект которого был размещен на сайте.

В частности, озвучено: в нынешнем учебном году стипендия в нашем университете будет равняться 1525 рублям.

Для тех, кто учится на «хорошо» и «отлично» – 1907 рублей.

Для круглых отличников – 2288 рублей.

Утверждена также и повышенная стипендия, назначаемая Ученым советом КрасГМУ для студентов, показывающих не только отличные знания в учебе, но и активно занимающихся общественной деятельностью.

В этом году ее размер – 8 000 рублей.

По словам ректора, в этом году студентов нашего вуза ждет еще одно новшество: будет введен в обиход студенческий рейтинг, что позволит более полно учитывать вклад каждого в общую копилку. А, значит, и более справедливо распределять те средства, которые идут сейчас на материальное поощрение лучших.

А они, эти средства, немалые. Только в 2012 году на материальное поощрение студентов израсходовано семь миллионов рублей, да еще два миллиона потрачено на их поддержку в связи с 70-летним юбилеем вуза.

Ну и, наконец, на Ученом совете был рассмотрен такой вопрос, как подведение итогов минувшего года на конференции трудового коллектива, как это и предусмотрено действующим Уставом вуза.

Ее решено провести первого февраля в 13-00 в актовом зале главного корпуса КрасГМУ и совместить с выборами ректора.

# ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

о конференции трудового коллектива КрасГМУ и о выборах ректора

Первого февраля в актовом зале главного университетского корпуса прошла конференция трудового коллектива, рассмотревшая два вопроса: отчет руководства вуза за минувший год и выборы ректора.

Первый из них соответствовал Уставу вуза, предусматривающего ежегодные отчеты ректора за минувший период, а решением Ученого совета на этот день были назначены и выборы, так как в Москве, наконец, прошло заседание Аттестационной комиссии Минздрава РФ, рассмотревшей кандидатуры претендентов.

С отчетом о работе КрасГМУ за 2012 год и отчасти за весь предшествующий пятилетний период перед делегатами конференции выступил ректор, профессор И. П. Артюхов (выдержки из этого отчета публикуются ниже).

После его обсуждения делегаты заслушали доклад председателя избирательной комиссии по выборам ректора, проф. В. Г. Николаева, который доложил, что все три претендента на пост руководителя вуза – проф. В. В. Алямовский, И. П. Артюхов и М. В. Родиков – прошли необходимые в таких случаях согласования и допущены без отклонений Аттестационной комиссией Минздрава РФ к участию в выборах.

Затем было предоставлено слово претендентам. Первым по алфавиту выступил руководитель Института стоматологии, проф. В. В. Алямовский. Он поблагодарил коллективы выдвинувших его на этот пост кафедр, а также подтвердил свою приверженность избранному курсу и заявил, что, как человек единой с ректором командой, все же понимает, что во главе университета должен находиться специалист, который обладает большим, чем у него, опытом и умением. И призвал всех голосовать за «старого» ректора, сняв с голосования свою кандидатуру.

Далее слово было предоставлено проф. И. П. Артюхову, который ознакомил собравшихся со своим видением ближайших перспектив ( выдержки из Программы И. П.

Артюхова о развитии КрасГМУ до 2020 года мы публикуем в сегодняшнем номере).

Выступивший затем руководитель медицинского Управления КрасГМУ, проф. М. В. Родиков вкратце рассказал о работе университетских клиник и о том месте, которое они, по его мнению, должны занимать как в учебном и научном процессе, так и при обучении студентов.

С докладом о работе мандатной комиссии на конференции выступил ее председатель, проф. Ю. С. Винник. Он сообщил, что всего на конференцию было избрано 237 делегатов, которые являются наиболее авторитетными и заслуженными работниками университета, и среди них есть не только почетные доктора, но и заслуженные врачи России, руководители крупнейших ЛПУ города и края, представители краевой и городской администраций.

Процедура голосования началась с раздачи бюллетеней. Всего их было роздано 223.

И пока продолжалось голосование, а затем и подсчет голосов, проректор по учебной работе вуза, проф. С. Ю. Никулина ознакомила собравшихся с приказом ректора о результатах рейтинга кафедр и профессорско-преподавательского состава КрасГМУ, составленного на второе полугодие учебного года.

Затем были обнародованы итоги голосования. Всего в урнах было обнаружено 223 бюллетеня, из которых один счетной комиссией был признан недействительным.

Остальные голоса распределились так: «За» И. П. Артюхова – 219 голосов.

«За» В. М. Родикова – 3 голоса.

Таким образом, по итогам голосования новым ректором КрасГМУ избран проф. И. П. Артюхов.

Конференция трудового коллектива КрасГМУ обратилась в адрес Министерства здравоохранения РФ с предложением: заключить с проф. И. П. Артюховым контракт на его назначение ректором вуза сроком на предстоящие пять лет.

На этом конференция трудового коллектива КрасГМУ закончила свою работу.



# ЭТО МЫ УЖЕ СДЕЛАЛИ...

ОТЧЕТ ПРОФЕССОРА И. П. АРТЮХОВА О РАБОТЕ КРАСГМУ ЗА 2012 ГОД

(Печатается в сокращении)

Дорогие делегаты, товарищи, друзья!

Минувший год для нашего коллектива стал заметной вехой на пути продвижения к главной цели – быть лучшим в стране медицинским вузом! Успешно выполнено и перевыполнено государственное задание по набору студентов и слушателей, успешно осуществлялась дальнейшая интеграция в мировое и региональное научно-образовательное пространство, продолжалось оснащение учебно-научной

му инновационной России - 2012» (Нацаккредцентр РФ), и по двум специальностям – «Лечебному делу» и «Педиатрии» мы стали лучшими!

Этому, конечно же, способствовали многие факторы. В том числе, и получившие у нас распространение лекции визит-профессоров (только за один минувший год на ФФМО таких «визитов» было 24, на лечебном факультете – еще 5), проводимые для ППС мастер-классы (ФФМО – 6, Институт стоматологии – 4 и т. д.), а также учебно-дисциплинарные олимпиады.



Мастер-класс по детской хирургии профессора И. В. Киргизова.

и социальной базы, получили развитие дополнительные социальные гарантии для сотрудников и студентов нашего вуза.

И то, что по итогам минувшей приемной кампании у нас в университете среди поступавших абитуриентов самый высокий ЕГЭ, – говорит о многом. Это и престиж нашего вуза, и залог хорошей и качественной подготовки будущих специалистов.

Растет и число обучаемых студентов: за последние пять лет студенческий контингент увеличился у нас на 500 человек.

А что касается качества обучения, то приведу только такой факт: в минувшем году наш вуз принял участие в конкурсе на «Лучшую образовательную програм-

му инновационной России - 2012» (Нацаккредцентр РФ), и по двум специальностям – «Лечебному делу» и «Педиатрии» мы стали лучшими!

За один только минувший год в стенах нашего университета проведены десятки олимпиад: ФФМО – 34 олимпиады, лечебный факультет – 8, фармацевтический – 4, педиатрический – 2, ВМБШ – 3, Институт стоматологии – 4, факультет клинической психологии – 2, социальная работа – 1.

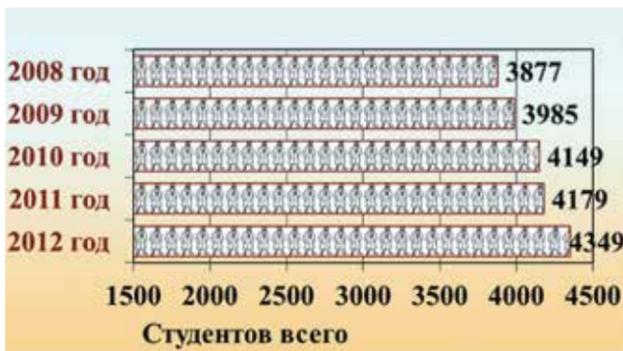
Их победители – наша гордость и наша надежда.

Немалый вклад в повышение качества образования вносят и «открытые» лекции, которые в большинстве своем традиционно чаще других практикуются на ФФМО (59 лекций), лечебном факультете (28) и на других. Лучшие наши лекторы, ставшие по итогам года «Лучшими лекторами года», это преподаватели, на которых стоит равняться всем.

Наша стандарты качества Федерации, да и в ближнем зарубежье, и еще не было такого случая, чтобы они возвращались с них, не отмеченные наградами и дипломами.

В 2012 году на бухгалтерский учет поставлено более 20 объектов интеллектуальной собственности, имеющих перспективу коммерциализации, а всего за год подано 42 патента на изобретения и полезные модели.

Стоит ли тогда удивляться тому, что молодежь, почувствовав вкус «большой науки», стремится рекомендовать себя в этом быстром мире? Так, например, победителями конкурса на получение стипендии Президента РФ молодым ученым и аспирантам стали наши сотрудники. С «Разработкой диагностических и терапевтических средств на основе аптамеров к различным видам рака» – Анна Сергеевна Замай, а с темой «Диагностика и лечение печеночной недостаточности у больных механической желтухой в условиях неот-



Динамика числа студентов.

признаны лучшими в России.

А регулярное анкетирование студентов и ППС, анкетирование главных врачей МУЗ Красноярского края позволяет наладить действенную обратную связь – важный принцип СМК.

Хотелось бы отдельно остановиться на научно-исследовательской работе вуза. В прошлом году в наших стенах проведено 29 научно-практических конференций, в том числе 6 – с международным участием. А с меня, как ректора, требуют проведения двух таких конференций в квартал! Вот и судите: много это или мало...

Наша студенты принимают участие практически во всех конференциях на территории Российской

ложной медицины» – Регина Александровна Пахомова.

Да и лауреатом премии Правительства РФ в прошлом году тоже стала «наш человек» – аспирантка кафедры общей хирургии Анна Ивановна Дробушевская.

Есть представители КрасГМУ и среди лауреатов премии Красноярского края: среди соискателей ученой степени доктора наук – Зуков Руслан Александрович и Терскова Наталья Викторовна; среди аспирантов – Крапошина Ангелина Юрьевна, Аброськина Мария Васильевна и Цедрик Николай Игоревич.

Из года в год растет у нас и число научных статей в журналах, рекомендованных ВАК. Так, если пять лет назад таких статей нашими авторами было опубликовано 260, то за минувший год – 536.

То есть, более чем в два раза.

А что касается статей в зарубежных журналах с импакт-фактором, то еще не так давно это воспринималось в нашем университете как большое научное чудо. В 2008 году, например, таких статей было всего две.

А вот в минувшем году – уже 14! И мы ставим задачу идти и дальше в этом направлении и повышать наш научный потенциал и уровень цитирования в научной печати наших авторов.

Трудно сравнимы наши показатели и в такой немаловажной области, как издание монографий. Если пять лет назад в университете «вышло в свет» четыре научных



Развитие совместных исследований в области палеопатологии, антропологии, паразитологии.

монографии, то в минувшем году – 47!

Более чем десятикратный рост!

Большое внимание уделяли мы и подготовке научных кадров, и если в прошлом году, например, у нас было защищено только две докторские диссертации, то на нынешний год запланировано восемь!

39 человек в минувшем году стали кандидатами медицинских наук.

Итоги грантовой политики. В 2010 году пять проектов молодых ученых

специалиста, на внебюджетной – еще 1928.

И только около трехсот врачей Красноярского края прошло переподготовку за пределами нашего региона.

Держим под постоянным контролем и трудоустройство наших выпускников. В прошлом году было трудоустроено 470 наших интернов и ординаторов, что составляет более 81 процента от их общего числа.

Быть лидером в России не просто. А быть лидером в такой быстроразвивающейся



Российско-японское партнерство...



Международные семинары по молекулярно-генетическим методам исследования в микробиологии (Красноярск).

КрасГМУ получили поддержку конкурса «УМНИК» Фонда содействия развитию малых форм предпринимательства, а год спустя были созданы пять малых инновационных предприятий по программе «Старт-2011» по направлениям: «Медицина», «Приборостроение».

В 2012 году получено более 40 грантов на научные исследования (на сумму более 25 млн. рублей), 18 проектов в рамках конкурса «УМНИК».

Нельзя не сказать и о таком важном участке нашей работы, как переподготовка специалистов в Институте последипломного образования. Все контрольные цифры приема на послевузовские формы обучения выполнены в полном объеме, а государственное задание на дополнительное профессиональное образование (число курсантов) выполнено на 100%. В 2012 году у нас обучалось: на бюджетной основе – 4149

отрасли, как информатика, труднее вдвойне. Все-таки периферия, удаленность от главных «мозговых» центров страны...

И тем более приятно, что наша информационная система – лучшая среди всех российских медицинских вузов, и принята Минздравом РФ за образец.

Запущен и развивается портал VMEDE.RU – единое информационное пространство медицинского образования России, составной частью которого стал новый сайт КрасГМУ, а наш информационный продукт уже приобретен некоторыми вузами страны и ближнего зарубежья. Среди них – НГМУ, ИГМУ, СОГМА, Кишиневский медуниверситет...

Активно развивающиеся и новые направления международного сотрудничества –

(Окончание на 3-й стр.)



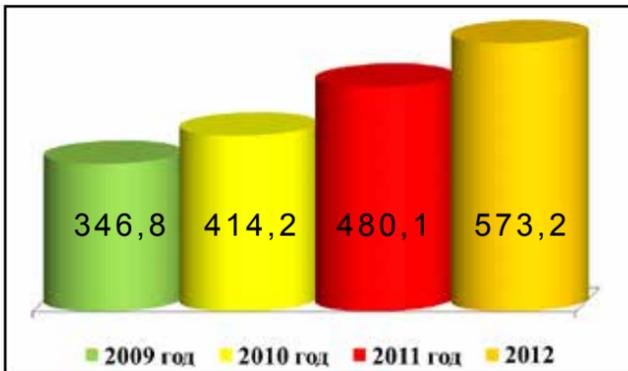
На научно-практической конференции всегда интересно...

**(Окончание.)**  
**Начало на 2-й стр.)**

к уже имеющимся десяткам совместных договоров, связывающих наш университет со многими ведущими вузами мира и страны, в прошлом году добавились еще три. Это договоры с уже упомянутым мною государственным университетом медицины и фармации «Николае Тестемицану» (Республики Молдова), с Университетом Ровира и Виргили (Испания) и с Национальным медицинским университетом имени А. А. Богомольца (Украина).

Все это говорит о высоком статусе нашего вуза за рубежом и о растущем признании нашего научного потенциала. В прошлом году десять наших преподавателей выезжали с лекциями за рубеж, а в ответ мы приняли 12 зарубежных коллег с их лекциями и мастер-классами.

Получило дальнейшее развитие инфраструктура для реализации международных проектов. Это касается,



**Доходы от внебюджетной деятельности (млн. руб.)**

прежде всего, Российско-японского Центра микробиологии, эпидемиологии и инфекционных заболеваний, Российско-германского тренингового Центра анестезиологии и медицины критических состояний, Российско-французской лаборатории «Совместная эволюция человека и окружающей среды в Восточной Сибири», Российско-канадской лаборатории биомолекулярных технологий и Российско-

японского партнерства в области интегративных нейронаук (на базе НИИ молекулярной медицины и патобиохимии).

Получила поддержку наша инновационная деятельность. Создано пять инновационных предприятий, 21 проект поддержан грантами Фонда Бортника и т. д.

Нельзя обойти стороной и такой немаловажный вопрос для вуза, как его бюджетная деятельность. В прошлом году бюджет университета

составил 1263,3 миллиона рублей, что сопоставимо с бюджетом целого города. Причем, только 663 миллиона рублей – это бюджетные средства, остальное мы заработали сами.

По сравнению с пятилетней давностью, цифры просто несопоставимые. Мы сейчас зарабатываем сами в полтора с лишним раза больше, чем зарабатывали тогда, и останавливаться на достигнутом не собираемся. У нас впервые научная деятельность дала нам 10 процентов вузовского бюджета, и мы намерены в ближайшее время удвоить этот показатель.

Впервые у нас в прошлом году доходы от оказания медицинских услуг населению превысили доходы от образования, и это тоже очень отрядный факт.

Все это, разумеется, скажется на социальной

жизни нашего коллектива, на его самочувствии и настроении. Сейчас наша средняя заработная плата по университету 43 тысячи рублей, в то

в общежитиях, имеют все возможности не только для успешной учебы, но и хорошие бытовые условия. У нас прекрасные спортивные достижения, работают секции «по интересам», мы активно включились за проведение студенческой Универсиады в 2019 году.



**«Студенчество без границ».**

И все-таки минувший год был для нас особый. Это был, прежде всего, год нашего 70-летия, который мы отметили широко. Нам поздравили все – от

министра до бывших наших выпускников. И это говорит не только о том имидже, о том статусе, который завоевал коллектив.

Это еще и свидетельство наших больших возможностей. Имея тот опыт и задор, мы вправе ставить перед собой гораздо более амбициозные задачи.

Мы активно выступаем за здоровый образ жизни, и в нашем вузе не курят. У нас нет ни одного студента, привлеченного к ответственности за правонарушения, нет проявлений наркомании, нет «студенческого беспредела». Все 2200 человек, проживающих

И лично у меня нет никакого сомнения в том, что мы с этим коллективом их выполним.



**За кубок надо побороться...**

**У нас:**

13 коллективов художественной самодеятельности, в которых занимается более 250 студентов.

- Танцевальный коллектив «Урфин-джаз»;
- Танцевальный коллектив «Funny тАКТ»;
- Ансамбль народного танца;
- Квартет «DeJa Vu»;
- Студия спортивно-бального танца «Dance line»;
- Вокальная группа «On line»;
- Танцевальный коллектив СО «Медик»;
- Танцевальный коллектив «In Spe»;
- Ансамбль народной песни «Здравица»;
- Вокально-инструментальная студия;
- Клуб авторской песни;
- Лига КВН «Мед»;
- Рок-клуб.



**В КрасГМУ – производственная гимнастика...**

# ... А ЭТО НАМ ПРЕДСТОИТ СДЕЛАТЬ

**ПРОГРАММА РЕКТОРА КРАСГМУ, ПРОФЕССОРА И. П. АРТЮХОВА**  
**«О РАЗВИТИИ ВУЗА ДО 2020 ГОДА»**

**(Печатается в сокращении)**

Прежде чем рассказать о том, каким лично мне видится будущее нашего университета, необходимо ответить на четыре главных вопроса:

- В чем особенности ситуации высшей школы в России и в мире?
- Каким видится будущее российских медицинских университетов?
- В чем новые риски для высшей медицинской школы?
- Зачем нам нужен исследовательский университет?

На мой взгляд, наше будущее – это конкуренция коллективных интеллектов, живущих в коммуникационно-знаниевой среде на базе различных культурно-языковых платформ. Где все большее место получает дистанционное обучение (виртуальный университет), соединяя воедино медицинское пространство.

Да, стать врачом, обучаясь «на расстоянии», нельзя, но можно получать знания по таким предметам, как право, экспертиза и тому подобное, используя информационные системы и иные совре-

менные технологии, которые могут в корне повлиять на учебный процесс. И в этом смысле мы движемся в правильном направлении.

Наша цель – это создание на базе нашего университета научно-образовательного клинического кластера, «вписанного» в мировое образовательное пространство. Поэтому принятое нами решение о создании в стенах КрасГМУ научно-образовательных центров полностью себя оправдало.

Сейчас их у нас шесть, а ставится задача довести число НОЦ до 10.

И тогда в Красноярском крае не три процента эндоскопических операций будет выполняться, как сейчас, а половина. И доля научно-педагогических работников, работающих в научно-образовательных центрах, будет составлять не менее 25 %.

Дальнейшее развитие получит у нас создание экспериментальных операционных с использованием крупных животных – этой проблеме будет уделяться самое первоочередное внимание. Мы просто обязаны пройти международную аккредитацию наших операционных как для мелких, так и для крупных животных.

В этой связи возведение Центра доклинических трансляционных исследований (площадь здания -1474,9 м<sup>2</sup>, планируемая пиковая загрузка в одномоментном содержании: 480 голов крыс, 1100 голов мышей и 18 голов кроликов) представляется нам особенно важной.

Это и доклинические ис-

следования по правилам надлежащей лабораторной практики (GLP – Good Laboratory Practice);

• и разработка моделей заболеваний человека:

- 1) трансгенные животные.

- 2) хирургические модели.
- 3) химические модели;

- и обучение специалистов;
- питомник экспериментальных животных по международным стандартам (кон-

венциональные и SPF);

- и лаборатория по производству трансгенных и накутных лабораторных животных.

**(Окончание на 4-й стр.)**



**Создание Центра симуляторов в формате виртуальной многопрофильной больницы.**



**(Окончание.  
Начало на 3-й стр.)**

Получит новый импульс и система непрерывного профессионального развития преподавателей. Это и дополнительное психолого-педагогическое образование преподавателей, и повышение квалификации в рамках обучения «Педагог высшей школы» и «Школа молодого преподавателя», получит дальнейшее развитие повышение их квалификации путем стажировки по специальности в лучших вузах страны и за рубежом.

Большая работа предстоит в области системы менеджмента качества. Это и ресертификация SMK КрасГМУ, и актуализация документов SMK вуза концептуального характера (миссия, политика и цели в области качества, руководство по качеству), подготовка персонала в области качества, участие во всероссийских



**Развитие экспериментальных операций с использованием крупных животных.**

способствовать четыре новых Соглашения о сотрудничестве (Южная Корея, Болгария, Узбекистан, Украина) и Договоры о сотрудничестве с Университетом Оттавы (Канада) и медицинским Университетом Кишинева (Молдова).

ства медицинских вузов РФ;

- развитие биоинформационных технологий
- развитие производства электронных учебных пособий и дистанционного обучения.

Образование через всю жизнь. В этом и состоит осо-

- Выявление лидерских качеств и способностей.
- Привлечение к работе в комиссиях и рабочих группах; обучение (тестирование студентов первого курса).
- Формирование навыков карьерного роста среди выявленных лидеров (проведение школ-семинаров по обмену опытом, в том числе с использованием ДОТ).

- Профессиональная подготовка руководителей здравоохранения края.

При этом нужно иметь в виду, что с 2016 года мы переходим на индивидуальную аттестацию врачей.

Дальнейшее развитие получит у нас инновационная деятельность и исследовательская работа. Основные тренды науки:

- прочтение гена;
- терапевтические манипуляции на уровне клеток и отдельных молекул (молекулярных мишеней);
- моделирование in silico (биоинформатика);
- микроэлектроника – фарма – биотехнология;
- конвергенция технологий (био-нано-инфо).

Дальнейшему улучшению качества подготовки преподавательских кадров будет способствовать запланированное открытие у нас трех новых докторантур: по анатомии человека, неврологии и патологической физиологии.

А также открытие новых Диссертационных советов. Поставлена задача: довести количество научных специальностей защиты в Диссертационных советах университета до 12, с открытием четырех Диссертационных советов.

- Совокупный индекс Хирша университета (по данному Российского индекса научного цитирования и Web of Science) должен вырасти до 15-20.

- А количество статей сотрудников университета, опубликованных в изданиях, реферируемых в Web of Science, Scopus, Российский индекс научного цитирования – не менее 600 в год.

- Число созданных и поставленных на учет объектов интеллектуальной собственности (в том числе международного уровня) – не менее 35/5 в год.

- А объем высоко-технологичной продукции, выпускаемой малыми инновационными предприятиями университета, – до 15.

И главное: доля привлеченных на реализацию НИР внебюджетных средств от объема средств федерального бюджета должна составлять не менее 25 % (сейчас она десять процентов).

Важнейшая инфраструктурная задача – создание Института трансляционной медицины. Основная функ-

собственности в хозяйственный оборот.

- Полный цикл испытаний и сертификации продукции медицинского назначения.

- Опытное производство.

Наша дальнейшая задача – создание новых и совершенствование уже имеющихся клиник вуза. Клиника



**Новый спортивный зал КрасГМУ.**

ция ИТМ. Отработка технологий экспериментального и серийного производства, в том числе проведение доклинических исследо-

семейной медицины, профессорская клиника – вот наш завтрашний день.

Не менее важная задача и перевод среднего специаль-



**Таким будет плавательный бассейн...**

ваний, требует специализированных помещений, центра экспериментальных трансгенных животных, ин-

ного образования на университетские основы, обеспечение непрерывности образования.



**Мозговой штаб университета...**

тегрированного биобанка и других, аналогов которым в крае нет.

ИТМ обеспечивает:

- Разработку прорывных биомедицинских технологий.

- Полный цикл трансляционной медицины, дополняя его естественно-научными и инженерными решениями.

- Организационно-правовую поддержку защиты и ввода интеллектуальной

И все-таки главное уже сделано: у нас созданы прекрасная материально-техническая база и дружный, сплоченный коллектив. Которому вполне под силу достроить музейно-образовательный комплекс и университетский стадион, построить новый спортивный зал и плавательный бассейн и многое-многое другое. Потому что все мы – одна команда, и вместе мы победим!



**На университетские основы...**



конкурсах вузов по системе качества, международная аккредитация образовательных программ и т. д.

Функционирование системы обратной связи – важный принцип SMK. Продолжится ежегодное анкетирование студентов и преподавателей, а также ежегодное анкетирование главных врачей МУЗ Красноярского края.

Будут активно развиваться новые направления международного сотрудничества. Этому будут спо-

Получат дальнейшее развитие информационные технологии. Прежде всего, дистанционные технологии (организация внеаудиторной работы студента), создание виртуального музея и лабораторий, электронные пособия и лекции, электронное УМКД.

Мы должны последовательно пройти эти этапы:

- развитие единого информационного пространства КрасГМУ;

- развитие единого информационного простран-

бенность нашей профессии, в этом ее отличие от многих других. До 2015 г в соответствии с ФГТ – реализация основной профессиональной образовательной программы. Освоение практических навыков – Центры практического обучения КрасГМУ и международного обмена. Использование дистанционных образовательных технологий, модульных и краткосрочных курсов, образовательного кредита.

Подготовка руководящих кадров и формирование резерва:



**Свой след на земле, или романтика студенческих трудовых будней...**

