



Три дня в Красноярске... Международный фестиваль искусств студентов-медиков и медицинских работников России

МЕДИЦИК



Издается с 1957 года

31-32 (1450 - 1451)

15-31 октября 2012 г.

ВЫБОРЫ

РЕКТОР, КОТОРЫЙ НАМ НУЖЕН

Пройдет какое-то время, и мы снова будем выбирать ректора – в третий раз за последнее десятилетие. И восемь лет у руля нашего вуза стоит один и тот же человек – профессор, доктор медицинских наук, Иван Павлович Артюхов. Человек, к которому мы уже все привыкли, человек-легенда. Не только прекрасный организатор, руководитель, экономист, но и один из лучших управленцев современной России.

Вспомните, каким был наш вуз восемь лет назад, какими были учебные аудитории и стадион, студенческие общежития и наши зарплаты? Вспомните, каким был у нас конкурс и как невысоко котировалась в рейтинге медицинских вузов страны наша родная альма-матер?

Впрочем, лучше, чем сказал по этому поводу на открытии нового университетского музейно-образовательного комплекса

предыдущий ректор КрасГМУ, профессор Виктор Иванович Прохоренков, предшественник Артюхова и десять лет возглавлявший вуз, по-моему не скажешь:

– Мы все тогда здорово рисковали... Такая непростая обстановка – и в крае, и в стране, накапливались всевозможные проблемы и в тогдашней академии. Нужен был человек, способный их разрулить. Мой выбор пал на Артюхова, и, глядя на все, что сделано за это время, можно с удовольствием констатировать: мы не ошиблись. Иван Павлович Артюхов – это и есть тот ректор, который нам нужен.

А сделано действительно немало. И мы решили предоставить слово самым близким единомышленникам ректора – проректорам университета, его «мозговому штабу»: что стало самым главным в университете за эти последние восемь лет?

«НАМ ПРОСТО ВСЕМ ПОВЕЗЛО...»

На вопросы корреспондента отвечает первый проректор КрасГМУ, профессор П. А. САМОТЕСОВ:

– Вам есть с чем сравнивать, Павел Афанасьевич: вы работали и с Подзолковым, и с Граковым, и с Прохоренковым... И в то же время стали руководителем первого избирательного штаба И. П. Артюхова в 2004 году. Почему?

– Потому что не могу не согласиться со словами Виктора Ивановича Прохоренкова, сказанные им на открытии купола: нужен был другой человек, такой, как Артюхов. Ну пошел бы Виктор Иванович еще на пятилетний срок, мы бы за него проголосовали, и все бы шло, как и шло до этого. А так... Была, правда, опасность, что за Артюхова сразу могут не проголосовать, были и другие «личности», поэтому мы оттягивали выборы сколько могли. А он, приступив к обязанностям ректора в качестве и.о., в считанные недели проявил свои организаторские способности. И к концу того же 2004 года мы уже твердо были уверены, что это именно тот ректор, который нам и нужен.

– Что вы имеете в виду?

– А вы вспомните, какими мы тогда располагали финансами? Около трехсот миллионов рублей – вот и весь наш годовой бюджет. Такой, каким он, например, есть сейчас у кемеровчан или у других наших соседей. А у нас в прошлом году – более одного миллиарда рублей, улавливаете разницу? И уже они едут к нам перенимать опыт, а не мы к ним.

– И это все только благодаря ректору?

– А как же! Все, что делается в вузе, это, прежде всего, его заслуга. Трудно быть ректором, если ты клиницист. А Иван Павлович – организатор здравоохранения, прекрасный экономист, легко разбирающийся во всех перипетиях сегодняшней жизни. И никогда не перекладывающий ответственность на чужие плечи. Да ни один ректор на такие масштабные преобразования в вузе просто бы не пошел!

Когда мы с ним побывали в общежитиях осенью 2004 года, в них просто

невозможно было зайти. Везде разбросаны окурки, пустые бутылки... Навели в общежитиях порядок, взяли за стадион – каждое поколение студентов-медиков вносило в это лепту. Когда учился я и строилось головное вузовское здание, мы сваливали строительный мусор вниз, «под горку». Потом заработали в Ужуре на уборке картофеля немного денег – наняли трактор, чтобы он все это разгреб. Следующее поколение студентов устроило на месте бывшей свалки подобие футбольного поля. И только при Иване Павловиче взяли за это дело всерьез: он договорился с властями помочь приобрести искусственный газон, соорудить трибуны... И сейчас университетский стадион – лучший в городе!

– Он и сам, насколько я знаю, с удовольствием пинает там мяч...

– А зимой бегают на лыжах – по-настоящему увлечь за собой людей можно только собственным примером. Надо, он и кирпичи показывает ребятам, как надо правильно класть. Или как обращаться грамотно с топором. Он вообще трудовому воспитанию студентов придает исключительное значение.

– Вы имеете в виду ректорский строительный отряд?

– В первую очередь его, но не только. Восемь лет назад в нашем вузе появилась такая должность, как первый проректор. И наряду с организацией учебного процесса передо мной была поставлена задача резко активизировать воспитательную работу среди студентов. Мы пошли по пути созда-

ния ФФМО, чего не было ни в одном вузе страны, а также структуры студенческих советов – от группы до университета. Развитию студенческого самоуправления способствовали и организация в вузовских стенах Союза молодежи уже упомянутого нами ректорского строительного отряда («Свой вуз – своими руками!») и многого другого. Ректор активно посещает студенческие слеты, встречается с активистами, и многие студенты его просто боготворят...

– Действительно, в каком еще вузе страны студенты могут получить в конце года стипендию, размер которой исчисляется десятками тысяч рублей...

– Неловко признаться, но и размер нашей повышенной стипендии – Ученого совета КрасГМУ – вдвое превышает размер Президентской стипендии...

– Обидно за Президента страны. Но не предстает ли, скажем, Иван Павлович перед неискушенным читателем эдаким душкой? Во всем потакающий студентам?

– Ни в коем случае. При всей своей демократичности он очень строг к тем, кто нарушает дисциплину, кто не придерживается общепринятой корпоративной этики. Вот, скажем, объявили мы вузом здорового образа жизни, а в прошлом году старшекурсник был замечен на крыльце головного корпуса с сигаретой в руках. За что получил, естественно, замечание. Оно ему не понравилось, возник конфликт. Дошло до рек-

тора: «Уволить!» А парень неплохой, «планировался» ко мне в аспирантуру. Пришлось выручать. «Ну ладно, – смягчился ректор. – Во втором общежитии стоят 60 мешков со строительным мусором. Уберет, может учиться...» Мусор провинившийся убрал, и теперь он – на втором курсе аспирантуры...

– Нельзя, видимо, не упомянуть и о тех изменениях, которые произошли в имидже вуза: в КрасГМУ скоро будет просто невозможно поступить!

– Это действительно так: за последние пять лет мы стали самым динамично развивающимся вузом страны. Все наши учебные аудитории оборудованы по последнему слову техники, оснащены необходимым оборудованием. Активно готовятся новые кадры: почти удвоилось число докторов наук, а число кандидатов медицинских наук увеличилось на треть. К нам едут поступать даже из тех районов страны и ближнего зарубежья, которые раньше о Красноярске ничего не слышали. А, приезжая сюда, что они видят? Прекрасный спортивный зал (вы помните, что на его месте было семь лет назад), новые аудитории, современные общежития, высокотехнологичную производственную базу. Как тут не учиться? Да обо всем этом еще недавно и мечтать не могли...

– А что нас может ожидать впереди, если ректо-



ром нашего вуза вновь будет избран Иван Павлович Артюхов?

– Я думаю, что, прежде всего, наращивания нашей материально-технической базы. Будет достроен купол, появятся на главной вузовской площади памятник В. Ф. Войно-Ясенецкому, имя которого носит университет. А еще многое другое. Это и строительство нового спортивного зала (старый не отвечает нормативным требованиям), и Института трансляционной медицины – нового ректорского детища, и возведение двух семнадцатизэтажных высоток для преподавательского состава и молодых ученых. Жизнь подсказывает. В одном только можно быть уверенным заранее: всем нам очень повезло, что именно этот человек возглавил наш вуз и что многое из того, что было в его предвыборной программе, мы уже видим воочию.

Виталий ПЫРЬЕВ.



Не прокури свое здоровье...

ДО 70-ЛЕТИЯ КРАСГМУ

ОСТАЛОСЬ **20** ДНЕЙ!

Оксана КУЛЕШОВА,
проректор по организационно-правовой работе:

«ПОТОМУ ЧТО МЫ – КОМАНДА»

В современных условиях экономическое поведение вузов претерпевает постоянные изменения, требующие профессионального подхода к организации образовательной деятельности вуза. И здесь трудно переоценить тот вклад, который вносят в обеспечение такой деятельности нашего университета специалисты юридической службы, образованной в 2001 году тогда еще в Красноярской медицинской академии.



Надо отметить, что сегодня юрист является активным участником многих процессов в вузе – начиная с разработки проектов различных локальных актов и договоров, заканчивая консультированием сотрудников и обучающегося контингента вуза. Для многих направлений деятельности университета наша работа является основной платформой законности.

Следует честно признать, что в процессе ежедневной работы возникают сложные ситуации, и всегда все происходит «без сучка, без задоринки», но в результате профессионального умения нашей команды убеждать и отстаивать свою точку зрения, нам удается защищать интересы вуза как юридического лица, а также интересы сотрудников, преподавателей и студентов.

Возьмем для примера тот же медико-фармацевтический колледж – сколько по этому поводу было сломано копий, но вопрос решился так, как это нужно для общего дела.

Сегодня нормативная база образования – это сотни правовых актов и документов, при применении которых необходима сложная работа всех структурных подразделений университета. А поэтому нужна сплоченная команда профессионалов, обеспечивающая не только законность и формирование правовой культуры вуза, но и соблюдение принципов социального партнерства, реализацию кадровой политики, документационное сопровождение всех процессов, а также способствующая привлечению дополнительных средств.

В этой связи хотелось бы отметить, что с появлением новых сфер, где требовалось принятие как юридических, так и организационных мер, возникла необходимость внести ряд преобразований в структуру КрасГМУ. В результате расширения границ нашей деятельности, выходящей далеко за рамки сугубо правовой работы, была введена должность проректора по организационно-правовой работе, в подчинение которого вошли четыре подразделения: административно-правовое управление, управление делами, управление кадров и управление по внебюджетной деятельности. По аналогичной структуре теперь работают многие вузы России, что отвечает всем вызовам времени.

Ярким примером происходящих изменений последних лет является применение всем известного Закона о закупках. Наш медицинский университет, как и любое государственное учреждение, осуществляет закупку товаров по установленным правилам. Благодаря четко организованной работе в вопросах проведения государственных закупок, вуз ежегодно экономит в своем бюджете несколько десятков миллионов рублей.

Это наглядно показывает, что в процессе работы у нас по всем направлениям сложился определенный правовой регламент, при котором ни одно важное решение не принимается без предварительной юридической оценки, независимо будь это разовый договор или вопросы объединения – разъединения всевозможных подразделений вуза.

Владение и оперативный доступ к достоверной и объективной информации – основа успеха в любой отрасли. Внедренный в практику работы КрасГМУ электронный документооборот позволяет нам сократить сроки прохождения конкретного документа через всю цепочку согласований, координировать деятельность подразделений вуза, ускорить процесс обмена информацией со сторонними организациями и в целом контролировать результативность работы. Речь идет не только о внутривузовской системе, но и об электронных ресурсах, позволяющих взаимодействовать с другими предприятиями и государственными органами, в том числе с Министерством здравоохранения РФ.

В вопросе обеспечения образовательного процесса кадровым составом с каждым годом акцент все больше смещается на его качество. Кадровая политика вуза, с одной стороны, направлена на повышение требований к квалификации сотрудников, а с другой стороны – вуз способен повышению их профессионального уровня. В то же время не остаются без внимания социально-трудовые отношения. В вузе каждые три года разрабатывается и принимается конференцией сотрудников коллективный договор – основной локальный документ в этой сфере.

Так же в практику работы внедрен принцип обязательности заключения трудовых соглашений, и теперь каждый работающий в вузе знает, на каких условиях с ним заключен трудовой договор.

Активно развивается внебюджетная деятельность университета. К примеру, в 2007 году доходы вуза от платных образовательных услуг и внебюджетной медицинской деятельности трех подразделений, существовавших в тот период, составляли двести миллионов рублей. Теперь таких подразделений девять, которые не только оказывают платные медицинские услуги, но и вошли в систему ОМС. Мы все хорошо понимаем, что в настоящее время платные медицинские услуги в обществе востребованы как никогда ранее, и в этом отношении у нас прекрасно осуществляют свою медицинскую деятельность такие подразделения вуза, как ЦНИЛ, университетская клиника, университетский центр стоматологии.

Итоги минувшего года впечатляют: в целом университету удалось привлечь почти полмиллиарда рублей внебюджетных средств.

Слаженная работа команды – гарант эффективной деятельности. Не случайно наш университет входит в число лидеров по выполнению целевых показателей среди медицинских вузов России.

Борис КРАСНОПЕЕВ,
проректор по административно-хозяйственной работе:

«ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА ГОРОДА»

Когда, вернувшись из очередной командировки за рубеж, Иван Павлович Артюхов поделился идеей – надстроить центральную часть головного университетского корпуса в виде купола – то лично я посчитал этот замысел безумием. Ну, мало ли что где-то есть в мире подобные сооружения, скажем, в Берлине – рейхстаг или Белый дом в Вашингтоне, но мы-то тут при чем? С нашими-то возможностями?

Притом задача ректором ставилась амбициозная: чтобы не так, как у «них» получилось, а гораздо лучше...

Лучше? Но ведь у нас здание постройки начала шестидесятых годов! Да и кто его только не строил – студенты, преподаватели, заключенные... Рассчитаны ли его фундаменты на дополнительную нагрузку?

А поначалу строители так и советовали: воздвигнуть купольную часть прямо на существующих стенах.

Но едва мы прикоснулись к фундаментам, как сразу же стало ясно: дополнительной нагрузки они не выдержат.

И тогда ректор предложил смелое и оригинальное решение: поставить купольную часть пристройки на специальный металлический каркас. Теперь отступать было некуда. И я понял: купол у университета действительно будет!

Хотя... Не один только я сомневался поначалу. Даже когда известный красноярский архитектор Олег Демирханов, материализовав ректорскую идею на бумаге, на одном из вузовских Ученых советов пустил этот эскиз по рукам,

стили объемы других выполняемых работ. Как говорится, купол рос на глазах, и в то же



время полным ходом шла реконструкция студенческого общежития №2 – там появился общеврачебный пункт.

Ни на минуту не прерывалась реконструкция лабораторного корпуса по научно-практическому здравоохранению, а в морфологическом корпусе был оборудован новый тренинговый центр по проведению опытов над свиньями.

В это же время активно строился университетский стадион, равного которому нет ни в одном вузе города. А в новом нашем структурном подразделении – медико-фармацевтическом колледже – появилась новая учебно-производственная аптека взамен рухнувшей от ветхости (прежняя размещалась в здании, простоявшем в краевом центре более ста лет).

Строился купол, и в это же время в городской больнице №4 нашими силами был создан учебно-производственный гинекологический центр. А на озере Шира появилась полноценная база отдыха для студентов и преподавателей университета.

И все это на фоне огромных объемов работ на наших клинических базах и инженерных сооружениях, обеспечивающих жизнедеятельность вуза.

Уж не говорю о таких вещах, как продолжающийся ремонт зданий: только в головном корпусе КрасГМУ в этом году строителями уложено более

двух тысяч квадратных метров новой керамической плитки и оштукатурено около десяти тысяч квадратных метров стен.

Словом, купол куполом, а строительные работы в вузе не прерывались ни на минуту. Большим подспорьем для нас был, конечно, ректорский студенческий строительный отряд, внесший заметный вклад в выполнение озвученной Иваном Павловичем программы «Свой вуз – своими руками». Ребята особенно успешно работали в этом году – и на головном университетском здании, и на строительстве базы отдыха в Шира.

Так что будет где принять гостей на свое 70-летие. И как тут не вспомнить одно из шутливых предложений ректора, что в случае если десятирублевая ассигнация, на которой изображена часовая Параскевы Пятницы – символ Красноярск – действительно будет выведена из оборота, то на новой, скажем, десятирублевой купюре вполне может появиться изображение медицинского университета. Не знаю, как кто, а я с этим согласен.



Дмитрий РОССИЕВ,

проректор по инновационным технологиям и корпоративной политике:

«ДЕЛАЮТ ЖЕЛЕЗО «УМНЫМ» СПЕЦИАЛИСТЫ!»

работать? Работать, как единый организм? Объединить с ее помощью всю необходимую информацию?

Так в КрасГМУ была создана информационная служба, и мы приступили к организации локальной информационной сети – сначала только в одном главном корпусе, потом – с выходом в общежития медгородка и т. д. Смешно об этом сейчас вспоминать, но поначалу штат новой службы состоял всего из одного человека – меня.

Но постепенно задачи усложнялись, коллектив специалистов расширялся. В 2005 году была запущена первая версия университетского сайта, правда, пока что довольно простого. Но это было только начало.

Задача следующего уровня – информатизация образовательного процесса. Для этого учебные аудитории были не только укомплектованы компьютерной техникой и проекторами, но и все вузовские преподаватели прошли соответствующую подготовку. Теперь лекции в нашем вузе читались с визуальным сопровождением.

Дальше последовал перевод многих управленческих задач на информационные технологии: документооборот, электронные деканаты, электронная библиотека... Параллельно с этим шло расширение сетей: в нашу орбиту попадало все больше пользователей.

И в 2010 году произошел новый качественный скачок: нами был разработан и вне-

дрен в регионе информационный проект «Зеркало», получивший самые высокие оценки специалистов.

А в прошлом году мы приступили к созданию единого информационного пространства уже для всех медицинских вузов страны. Это позволит в перспективе собрать воедино все образовательное сообщество России.

А то, что мы вышли в стране на лидирующие позиции в информационных технологиях, говорит хотя бы такой факт: разработанный и опробованный нами информационный продукт охотно приобретают другие пользователи. В их числе, например, Новосибирский и Иркутский медицинские университеты, Северо-Осетинская медицинская академия, Казанский медицинский университет, Пермский Центр повышения квалификации врачей и другие.

Но наращивая объемы, запуская одну за другой системы, мы подошли к очень серьезной проблеме – бесперебойному функционированию наших технологий. Сейчас в университете около двух тысяч компьютеров, и увеличивать их число уже нецелесообразно. Гораздо важнее – заставить всю эту технику работать!

А ведь к этому надо прибавить еще и огромное количество учебных проекторов в аудиториях, множительной техники на кафедрах и в структурных подразделениях, прекрасно оснащенный зал для проведения телеконфе-

ренций, 16 компьютерных классов, у которых отдельные локальные сети, необходимость борьбы с вирусами, которые ежечасно и ежесекундно атакуют нашу систему через Интернет и т. д. и т. п.

Становится очевидным, что тех 18 человек, которыми сейчас располагает наша информационная служба, явно недостаточно для того, чтобы все это работало и работало бесперебойно.

Приведу только один пример: всем любителям Интернета, как я полагаю, хорошо известна информационная система «Одноклассники», пользующаяся в нашей стране большой популярностью. Которая тем не менее по сложности уступает нашей – в двадцать раз.

И тем не менее ее обслуживают 25 разработчиков.

А у нас в университете их всего трое. И опять-таки один из которых – я.

А ведь «Одноклассники» – проект частный, собственник просто так свои деньги транжирить не станет...

К чему я все это говорю? К тому, что и нам пора, как следует, правильно расставить акценты. Само по себе «железо» работать не будет – каким бы оно умным и совершенным не казалось на первый взгляд.

Нужны высококвалифицированные и грамотные специалисты, которые смогли бы, в случае необходимости, избежать серьезных проблем. И смогли бы «выжать» из того, что у нас уже имеется, гораздо больше, чем это делается сейчас.



Алла САЛМИНА,
проректор по инновационному развитию и международной деятельности:

«НАУКА НЕ ЗНАЕТ ПРОВИНЦИЙ»

трудничество в сфере фундаментальной и клинической медицины и сегодня остается приоритетным направлением нашей международной деятельности. Но в течение последних лет мы существенно продвинулись в географии нашего научно-образовательного партнерства – это, помимо Японии, Германия, Италия, Франция, Австралия, Дания, Нидерланды и многие другие страны.

На сегодняшний день наш университет заключил около трех десятков договоров о взаимном сотрудничестве, причем не только с дальним зарубежьем, но и с нашими вчерашними соседями по единому государству – Беларусью, Молдовой, Узбекистаном. Потому что каждый такой контакт – это возможность обмена опытом.

В последние 2-3 года в вузе открыты и активно работают международные центры: Российско-японский центр микробиологии, эпидемиологии и инфекционных болезней, Российско-канадская лаборатория биомолекулярных технологий, Российско-германский тренинговый центр респираторной поддержки и медицины критических состояний, Российско-французская международная ассоциированная лаборатория «Совместная эволюция человека и окружающей среды в Восточной Сибири», развивается Российско-японское партнерство в области интегративных нейронаук на базе

НИИ молекулярной медицины и патобиохимии, кафедр неврологии, нейрохирургии, психиатрии, психологии; появились новые интересные направления международного партнерства в сфере современного медицинского образования, информационных технологий, кардиогенетики, оториноларингологии, акушерства и гинекологии.

В развитие всех международных центров и лабораторий нашего университета администрацией вуза было направлено значительное количество ресурсов, и это полностью оправдало себя.

Важным считаю то, что эти центры не только оснащены хорошим оборудованием для научной и образовательной деятельности, но и на их базе сложились коллективы ученых, имеющих самый современный уровень теоретической и практической подготовки, активно участвующих в инновационной деятельности и реализации грантовой политики вуза.

Изначально мы определили для себя, что, в отличие от многих других университетов, будем развивать не столько экспорт образовательных услуг (программы привлечения студентов из-за рубежа), сколько совместные проекты в научно-исследовательской сфере. Для этого в нашем университете многое делается для поддержки целевых стажировок молодых ученых в зарубежных научных центрах и университетах, ор-

ганизации международных конференций и семинаров, развития международных лабораторий, обучения сотрудников грантрайтингу. По многим позициям мы сегодня работаем на одном уровне с зарубежными партнерами, свидетельством этому – публикации в ведущих международных журналах и предложениях зарубежных университетов о реализации новых проектов.

Известно, что в науке провинции не бывает, а научить можно, только используя лучшее из того, что есть в мире. Именно поэтому ежегодно не менее 10 ведущих зарубежных специалистов читают лекции для студентов нашего университета, а научные конференции, которые организует наш университет, собирают известных ученых из университетов Японии, Европы, США, Австралии... Заметно увеличилось число педагогов университета, свободно владеющих английским языком, что важно для разработки и реализации новых программ в рамках деятельности научно-образовательных центров.

Международную деятельность нашего вуза сегодня координирует отдел грантов и программ, лингвистический центр, но, самое главное, в ней активно участвуют коллективы кафедр, ориентированных на подготовку специалистов и получение научных результатов мирового уровня.

Светлана НИКУЛИНА,
проректор по учебной части:

«НА ГРЕБНЕ КОНЪЮНКТУРЫ»

До недавнего времени подготовка специалистов в нашем университете осуществлялась по нескольким специальностям высшего профессионального образования: 060101 – «Лечебное дело», 060103 – «Педиатрия», 060105 – «Стоматология» и 060109 – «Сестринское дело». Но с приходом нового ректора сразу же была поставлена задача: на рынке выживает тот, кто способен предложить более широкий спектр образовательных услуг.

И уже через год работы «по-новому» в вузе был осуществлен первый набор студентов на обучение по специальности 060108 – «Фармация». А в 2011 году открылась специальность 060609 – «Медицинская кибернетика».

Причем с позапрошлого года в КрасГМУ ведется подготовка студентов не только по медицинским направлениям, но и по специальности 030302 – «Клиническая психология».

В 2011 году открылись новые немедицинские направления подготовки:

- * 040400 – «Социальная работа» (степень «бакалавр»);
- * 080200.62 – «Менеджмент» (степень «бакалавр»);
- * 080200.68 – «Менеджмент» (степень «магистр»).

На сегодняшний день в ГБОУ ВПО КрасГМУ им. проф. В. Ф. Войно-Ясенецкого Минздравсоцразвития России получают высшее профессиональное образование 4342 студента. К этому надо добавить, что в прошлом году к нашему университету был присоединен Красноярский медико-фармацевтический колледж (КМФК), в котором среднее профессиональное образование получают 1266 студентов по специальностям «Фармация», «Медико-профилактическое дело», «Лабораторная диагностика» и «Сестринское дело».

В КрасГМУ активно внедряются инновационные технологии в учебном процессе; в вузе внедрены новые образовательные программы, в том числе на английском языке.

Закуплены медицинские симуляторы, с помощью которых отрабатываются практические навыки в терапии, хирургии, реанимации, педиатрии, стоматологии и т. д.

Успешно используется симулятор (фантом) «SimMan» для отработки реанимационных мероприятий, диагностики и лечения неотложных состояний в кардиологии. В 2010 году инновационная педагогическая технология «Неотложные состояния в кардиологии» (симуляционный курс) удостоена золотой медали ВВЦ на Всероссийском форуме «Образовательная среда – 2010».

В 2010 году образовательные программы по специальностям 060101.65 – «Лечебное дело» и 060103.65 – «Педиатрия» стали победителями в проекте «Лучшие образовательные программы инновационной России». Лучшими они стали и в этом году.

Необходимо отметить, что инновационные технологии играют большую роль в современной парадигме образования, так как способны реформировать традиционные системы обучения и способствовать развитию компетентного и конкурентоспособного выпускника, представляющего собой творческую личность с гуманистическими установками, коммуникативными навыками, оптимально использующего информационные технологии и самостоятельно принимающего решения.

Вхождение в Болонский процесс потребовало от нас проведения модернизации организации, содержания, средств и методов преподавания в высшей медицинской школе, а также серьезного осмысления места национальных особенностей и приоритетов в обновленном образовательном пространстве.

Ежегодно на базе КрасГМУ проводится Всероссийская научно-педагогическая конференция с международным участием (из серии «Вузовская педагогика»), в рамках которой происходит обмен опытом с представителями ведущих медицинских вузов России, и также со многими зарубежными специалистами в области высшего профессионального образования.

С 2005 года в нашем университете происходит непрерывное совершенствование системы менеджмента качества. Разработаны новые и актуализированы ранее созданные стандарты организации в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО (ISO) 9001:2001.

В 2007 году КрасГМА признана дипломантом Всероссийского конкурса «Системы качества подготовки выпускников образовательных учреждений профессионального образования».

Год спустя наш вуз стал лауреатом Всероссийского конкурса «Системы обеспечения качества подготовки специалистов».

В 2009 году в номинации конкурса «Европейское качество» Красноярский государственный медицинский университет вошел в реестр «100 лучших вузов России».

В 2010 году подписано Соглашение о сотрудничестве со Всемирной федерацией медицинского образования (WFME).

И, наконец, в 2010 году ректор КрасГМУ, д. м. н., профессор И. П. Артюхов удостоен звания «Российский лидер качества».

Все это свидетельствует об эффективности проводимой в вузе работы и о том, что выпускники КрасГМУ вполне конкурентоспособны на рынке медицинских услуг России.



Марина ПЕТРОВА,
проректор по научной работе:

«ПОДОЖДЕМ ДО ПОНЕДЕЛЬНИКА...»

Как сейчас помню тот день, в ноябре 2006 года: после Ученого совета, на котором бывший проректор по научной работе сложил свои полномочия, меня пригласил к себе ректор и предложил занять эту должность. До этого я уже поработала и ответственным секретарем приемной комиссии, и Ученым секретарем вуза, и кафедрой заведовала, но взвалить на себя вузовскую науку...

– Наздо будет с мужем посоветоваться, – ответила я. – Это ж такая ответственность!

– Хорошо, – согласился ректор. – Впереди – выходные, подождем до понедельника...

Но, к моему удивлению, домашние хорошо восприняли ректорское предложение. И только тогда, когда я стала сумками тащить к себе домой после работы документы и допоздна работать над ними, муж не выдержал и сказал: «Уж лучше бы я отсоветовал тебе всем этим заниматься...»

А ситуация тогда, в конце 2006 года, действительно складывалась непростая: впереди нас ждала аттестация академии, а в нашем вузе не было ни одного научного отчета в электронном виде! Вот я и принялась корпеть над всеми этими кафедральными отчетами, сводками, планами. И не за год или два, а за пять лет!

Но в 2007 году мы успешно прошли аттестацию, и вскоре медицинская академия получила более высокий университетский статус.

Так же успешно было выполнено и второе ректорское задание, данное мне при назначении на проректорскую должность: в 2007 году наш научный журнал «Сибирское медицинское обозрение» стал журналом перечня ВАК.

Но все это было только началом. Затем встал не менее важный вопрос – о расширении докторских диссертационных советов, без чего мы не могли готовить в нужном количестве научные кадры. Было разработано и утверждено положение, к двум действующим советам прибавился третий, и сейчас в нашем вузе действует три докторских диссертационных совета по девяти специальностям. И ежегодно нам выделяется дватри места для подготовки высококвалифицированных специалистов в докторантуре.

Но наука требует не только кадров, но и определения прорывных направлений в исследовательской деятельности. Такими для нас стали научно-образовательные центры, положение о которых было разработано и утверждено в 2011 году. Они были созданы для реализации междисциплинарной отраслевой и исследовательской деятельности с целью генерации новых знаний. Это развитие и поддержание уже существующих в вузе научных школ, и обеспечение преемственности исследовательской деятельности, и развитие образовательного процесса за счет реализации инновационных моделей, и аналитика проектной деятельности студента и преподавателя.

А это, в свою очередь, и качественно новая ступень в преподавании традиционных дисциплин.

Скажем, вузовская лаборатория антропологии и НОЦ «Морфология» – они обе работают на одной кафедре, и то, что изучается в одном месте, легко «перетекает» в другое. Студенты имеют возможность не только знакомиться с по-

следними открытиями в интересующих их областях, но и слушать лекции ведущих зарубежных специалистов, приезжающих к нам для работы, а совместно получаемые гранты способствуют дальнейшему развитию исследований. По сути дела, это новые образовательные технологии, которые дают возможность уже со студенческой диссертационной скамьи приобщиться к серьезной науке.

Или взять ту же кардиоваскулярную и цереброваскулярную патологию: вопросами кардиогенетики у нас активно занимаются профессором Шульман В.А. и Никулина С.Ю., а вопросы нейрореабилитации – это епархия научной школы профессоров Руднева В.А. и Прокопенко С.В. Насколько важна эта тема для современной медицины, видно уже хотя бы по такому факту: молодые ученые, занимающиеся этой проблематикой, прошли стажировку и в Японии, и в Австралии, и сегодня занимаются серьезными исследованиями, о чем свидетельствуют их многочисленные публикации в научных российских и зарубежных журналах.

То же можно сказать и об научно-образовательном центре «Трансляционной медицины», выросшем из НИИ патобиохимии, возглавляемом профессором Салминой А. Б.: его развитие потребовало от руководства вуза заняться строительством Института трансляционной медицины. Зато любой студент, которого будут интересовать такие проблемы, может воочию убедиться, как претворяются в жизнь научные идеи, которые еще совсем недавно «витали в воздухе».

На сегодняшний день в нашем университете создано семь научно-образовательных цен-



тров, охватывающих важнейшие области современной медицины и получивших Государственное Задание Министерства здравоохранения Российской Федерации. А это значит, что мы получим около 50 миллионов рублей на приобретение высокотехнологичного оборудования для биомолекулярных исследований и расходные материалы.

Сегодня вузовская наука активно работает над формированием региональной технологической платформы «Трансляционная медицина», которая обеспечит регион прорывными приоритетами в здравоохранении, в профессиональном образовании, в производстве медицинского приборостроения и фармацевтической промышленности – для разработки и производства инновационной продукции.

За последние три-четыре года в нашей ЦНИЛ произошла настоящая модернизация, и теперь мы можем выполнять исследования на мировом уровне.

К общемировому стандарту – к созданию Центра экспериментальных и трансгенных животных – движется и наш вузовский виварий, перед которым поставлена задача: получить международную аккредитацию и сертификацию. И тогда наши результаты, полученные в Красноярске, будут признаны мировым сообществом, а наши научные открытия станут весомым вкладом в общероссийскую копилку.

В общем, подождем до понедельника...

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СЪЕЗД ВРАЧЕЙ

В Москве, в Государственном Кремлёвском Дворце, прошел первый Национальный съезд врачей Российской Федерации, в работе которого участвовало около шести тысяч делегатов из 83-х регионов Российской Федерации.

Съезд такого масштаба практически не имеет прецедентов: ранее аналогичных мероприятий было только два: в 1925 году Наркомздрав РСФСР организовал Всесоюзный съезд участковых врачей, а в 1988 году – по предложению

Минздрава СССР – был проведён Всесоюзный съезд врачей.

В видеообращении к делегатам первого Национального съезда врачей России Президент РФ Владимир Путин поздравил медиков с открытием форума и пожелал им

успешной работы.

Работу съезда открыла министр здравоохранения России Вероника Скворцова. Затем премьер-министр РФ Дмитрий Медведев вручил государственные награды медработникам, внёсшим значительный вклад в развитие здравоохранения страны.

Он отметил, что в настоящее время в здравоохранение вкладываются значительные средства, и финансирование отрасли будет продолжено, будет принята государственная программа развития здравоохранения до 2020 года. Заложены основы для раз-

вития первичного звена, для сокращения разрыва между городской и сельской медициной есть качественные изменения в отрасли.

Среди главных вопросов, обсуждавшихся на первом Национальном съезде врачей РФ – основные направления врачебной профессиональной подготовки, выработка корпоративной врачебной ответственности, закрепление кадров в территориях, формирование профессиональных стандартов и пр.

Первый съезд утвердил также этический Кодекс врача.

26 сентября губернатор Красноярского края Лев Кузнецов вручил государственные награды Российской Федерации и награды Красноярского края.

Медали, ордена, благодарности, а также почётные грамоты и звания заслуженных работников России получили 29 представителей различных отраслей промышленности, экономики, здравоохранения, образования, культуры и жилищно-коммунального хозяйства края.

Были среди них и сотрудники нашего университета:

Почетного звания «Заслуженный врач Российской Федерации» удостоен Поликарпов Леонид Севастьянович – заведующий кафедрой ГБОУ ВПО «Красноярский государственный медицинский университет имени проф.

ГУБЕРНАТОР ВРУЧИЛ НАГРАДЫ

В. Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Почетного звания «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» – Котловский Юрий Васильевич, заведующий ЦНИЛ

нашего университета.

Вручая награды, глава региона поблагодарил лауреатов за работу и попросил их и впредь продолжать объединять вокруг себя таких же инициативных, неравнодушных, профессиональных молодых людей и передавать им свой опыт.

ЛАУРЕАТЫ ПРЕМИЙ НАШЕГО РЕГИОНА

4 октября в Большом зале Правительства Красноярского края состоялась торжественная церемония вручения государственных премий нашего региона.

Государственные премии Красноярского края вручаются аспирантам и докторантам образовательных учреждений высшего и послевузовского профессионального образования, педагогическим и инженерно-педагогическим работникам учреждений начального и среднего профессионального образования Красноярского края, добившимся высоких результатов в педагогической деятельности или научных разработ-

ках, направленных на социально-экономическое развитие региона.

В этом году было учреждено 10 премий по 120 тысяч рублей каждая – докторантам и соискателям учёной степени доктора наук. 20 премий – в размере 100 тысяч рублей каждая – аспирантам.

Есть среди награжденных и представители КрасГМУ:

Зуков Руслан Александрович – соискатель учёной степени доктора наук государственного бюджетного образовательного учреждения высшего про-



фессионального образования «Красноярский государственный медицинский университет имени проф. В. Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» и Терскова Наталья Викторовна – соискатель учёной степени

доктора наук нашего университета.

Среди аспирантов в списке лауреатов Государственных премий Красноярского края значатся:

Аброськина Мария Васильевна, Крапошина Ангелина Юрьевна и Цедрик Николай Игоревич – все аспиранты КрасГМУ.

22 сентября главный корпус нашего университета вновь принимал в своих стенах неравнодушную и очень творческую молодежь.

Этот субботний вечерок молодежь решила скоротать в дружеской и непринужденной обстановке: участники расположились в холле первого

этажа по кругу, чтобы можно было видеть друга друга. Была поставлена даже «палатка» и – зажжен импровизированный «костер», что прибавляло этому вечеру по-насто-

ВЕЧЕР БАРДОВСКИХ ПЕСЕН

ящему бардовский настрой.

Организаторы вечера рады были всем пришедшим, но никто не думал, что придет столько желающих! Весь холл был заполнен студентами, преподавателями и выпускниками нашей Alma mater.

Но тесно не было. Наоборот, с каждым новым пришедшим, с каждой новой бардовской песней становилось всё душевнее и теплее. Каждый привнес в этот вечер тепло собственной

души.

Почти два часа ребята распевали трогательные, нежные и душевные песни, а иногда предлагали слушателям и свое собственное сочинение. О чем были эти песни? О любви, о дружбе, о студенческой жизни и, конечно же, о медицине и счастье.

Почти 200 человек пришли на этот необыкновенный вечер, и каждый ушел с него по-настоящему счастливым, наполненным светлыми и добрыми эмоциями.



ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

ГБОУ ВПО КрасГМУ им. проф. В. Ф. Войно-Ясенецкого Минздравсоцразвития России объявляет:

Проведение выборов на замещение должности декана факультета:

1. Факультет довузовского и непрерывного профессионального образования – 1 ставка.

Проведение выборов на замещение должности заведующего кафедрой:

1. Кафедра офтальмологии с курсом ПО им. проф. М. А. Дмитриева – 1 ставка (с 01.01.2013);

2. Кафедра и клиника хирургических болезней им. проф. А. М. Дыхно с курсом эндохирургии и эндоскопии ПО – 1 ставка (с 01.01.2013);

3. Кафедра-клиника стоматологии Института последипломного образования – 0,5 ставки (с 01.01.2013).

Конкурс на замещение следующих должностей профессорско-преподавательского состава кафедр:

ПРОФЕССОРА:

1. Кафедра патологической анатомии им. проф. П. Г. Подзолкова – 0,5 ставки;

2. Кафедра общей хирургии – 1 ставка;

3. Кафедра психологии и педагогики с курсом медицинской психологии, психотерапии и педагогики ПО – 1 ставка.

ДОЦЕНТА:

1. Кафедра анатомии и гистологии человека – 3 ставки;

2. Кафедра биологической химии с курсами медицинской, фармацевтической и токсикологической химии – 1,0 ставка (с 01.02.2013), 0,5 ставки;

3. Кафедра микробиологии им. доц. Б. М. Зельмановича – 1 ставка (с 01.01.2013);

4. Кафедра мобилизационной подготовки здравоохранения, медицины катастроф и скорой помощи с курсом ПО – 0,5 ставки (с 01.01.2013);

5. Кафедра фармакологии с курсами клинической фармакологии, фармацевтической технологии и курсом ПО – 0,5 ставки;

6. Кафедра онкологии и лучевой терапии с курсом ПО – 1 ставка;

7. Кафедра перинатологии, акушерства и гинекологии лечебного факультета – 1 ставка (с 01.02.2013);

8. Кафедра поликлинической педиатрии и педиатрии детских болезней с курсом ПО – 1 ставка (с 01.02.2013);

9. Кафедра анестезиологии и реаниматологии ИПО – 2 ставки (с 01.01.2013);

10. Кафедра лучевой диагностики ИПО – 1 ставка (с 01.01.2013);

11. Кафедра управления в здравоохранении ИПО – 0,25 ставки (с 01.01.2013);

12. Кафедра медицинской кибернетики – 1 ставка.

СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ:

1. Кафедра латинского и иностранных языков – 0,5 ставки;

2. Кафедра медицинской кибернетики – 1 ставка.

АССИСТЕНТА:

1. Кафедра внутренних болезней № 2 с курсом ПО – 0,5 ставки;

2. Кафедра гигиены – 0,25 ставки;

3. Кафедра общей хирургии – 0,5 ставки;

4. Кафедра перинатологии, акушерства и гинекологии лечебного факультета – 1 ставка;

5. Кафедра травматологии, ортопедии и ВПХ с курсом ПО им. проф. Л. Л. Роднянского – 1 ставка.

6. Кафедра анестезиологии и реаниматологии ИПО – 0,5 ставки.

ПРЕПОДАВАТЕЛЯ:

1. Кафедра медицинской информатики и инновационных технологий с курсом ПО – 2 ставки;

2. Кафедра управления в здравоохранении ИПО – 0,5 ставки.

Срок подачи заявления для участия в выборах и конкурсном отборе – один месяц со дня опубликования объявления.

