

МЕДИК

ОРГАН РЕКТОРАТА, ПАРТКОМА, МЕСТКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ КРАСНОЯРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО МЕДИЦИНСКОГО ИНСТИТУТА

№ 11 Понедельник, 6 апреля 1981 г. Цена 2 коп.

Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!

ВСЕ СИЛЫ НА ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ ПЯТИЛЕТКИ

(Из доклада секретаря парткома Ю. В. ГУНЯКОВА на общем партийном собрании института)

«Советские люди знают: там, где партия, — там успех, там победа! Народ доверяет партии. Он всецело поддерживает ее внутреннюю и внешнюю политику. И это удесятывает силы партии, является для нее источником неисчерпаемой энергии».

Л. И. БРЕЖНЕВ

С каждым днем становится очевиднее, что работа, решения, все материалы лучшего форума советских коммунистов оказывают огромное воздействие на умы сотен миллионов людей нашей планеты, служат важным стимулом в борьбе прогрессивных сил за дело мира, социального прогресса и социализма.

Съезд принял постановление о подготовке новой редакции Программы КПСС, в которой должны получить глубокое научное отражение важнейшие изменения в жизни советского общества и в мировом общественном развитии, главные задачи строительства коммунизма.

Единогласно утверждены «Основные направления социального и экономического развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». Съезд утвердил также Отчет Центральной Ревизионной Комиссии и избрал руководящие органы партии.

Исходя из жизненного программного требования: во имя человека, все для блага человека — XXVI съезд КПСС вновь подтвердил установку XXIV и XXV съездов на решительный переход к преимущественно интенсивным факторам экономического роста, на подъем эффективности и качества всей работы. Все должно работать на это — и планирование, и научно-техническая, и структурная политика, и методы хозяйствования, и политика в области управления. Подлинно ленинская настойчивость и целеустремленность нашей партии отражена в главной задаче пятилетки — обеспечить дальнейший рост благосостояния советских людей на основе устойчивого, поступательного развития народного хозяйства, ускорения НТП и перевода экономики на интенсивный путь развития, более рационального использования производственного потенциала страны, всемерной экономии всех видов ресурсов и улучшения качества работы.

Программа социализма, намеченная партийным съездом, проникнута глубоким оптимизмом. С каждой пятилеткой, с каждым годом растут наши силы и возможности. И дело за тем, чтобы эти возможности реализовать как можно полнее и эффективнее. Вместе с партией, со всем советским народом решения XXVI съезда КПСС горячо одобряют коммунисты

беспартийные КГМИ. Каждый коллектив (подразделение, кафедра, группа), изучая и обсуждая выдвинутую съездом величественную программу социализма, принимает меры к тому, чтобы трудиться еще более качественно и эффективно, чтобы успешно выполнять все предначертания КПСС.

Каковы же основные проблемы, которые в свете решений XXVI съезда КПСС предстоит решать партийной организации, всему коллективу института?

Поставленная партией задача завершения перехода на преимущественно интенсивный путь развития актуальна и для нашего коллектива. Главным для нас является обеспечение повышения эффективности нашей деятельности, улучшение качества каждого раздела работы. Только это направление позволит повысить качество подготовки будущих врачей.

Прочная основа для решения данной задачи у нас есть. Как известно, коллектив института успешно выполнил план и социальную задачу 10-й пятилетки.

Институт постоянно растет: был открыт еще один факультет — стоматологический, в настоящее время работает 52 кафедры. Улучшилась материальная база: к общежитию № 2, построенному в 9-й пятилетке, добавились морфологический корпус, столовая. Увеличился коечный фонд клинических баз, улучшилось материальное оснащение кафедр.

Красноярский край, Тувинская АССР, другие области страны ежегодно получают около 600 хорошо подготовленных молодых специалистов, а врачи, прошедшие усовершенствование на наших базах, приобретают все то новое, что им необходимо в лечебно-диагностической, профилактической и организационно-методической работе.

Существенно улучшились показатели успеваемости студентов. Если в 1979 году дипломы с отличием получили 43 выпускника (28 лечебников и 15 педиатров), то в 1980 году уже 68 человек (47 лечебников и 21 педиатр). Общая успеваемость по институту возросла за пятилетку с 90,8% до 94%, а качественный показатель на 6,4%, и сегодня каждый второй студент учится на «хорошо» и «отлично».

Это итог улучшения учебно-методической работы, повышения уровня лекций,

практических и лабораторных занятий. На всех кафедрах введены УИРС. Успешно внедряется проблемное обучение, систематически повышается наглядность преподавания, применяются ТСО.

Определенных положительных успехов мы сумели добиться в научно-исследовательской работе, решении проблем теоретической и практической медицины.

Нашли серьезный выход в практику итоги деятельности коллектива в области фундаментальных исследований.

Наш институт стал ведущим в стране по проблеме платиновых. Материалы изучения этой проблемы коллективом, возглавляемым проф. Рапортом Ж. Ж., включены в приказ Минздрава СССР. В числе «пионеров» находятся ученые института и в области биохимических исследований, результаты этой группы исследований, возглавляемых ком. Кулиным В. И., неоднократно докладывались за рубежом. Далеко за пределами нашей страны известны научные работы коммунистов: Костюка Ф. Ф., работающего в области гастроэнтерологии; Дралюк Н. С., являющейся членом международной ассоциации нейрохирургов.

Кроме того, ученые-медики успешно занимаются исследованиями еще в 7 научных направлениях. Серьезные научные разработки ведутся в ЦНИЛЕ.

О растущем научном престиже КГМИ говорит тот факт, что 1/3 договоров заключена с заказчиками, расположенными за пределами края (в том числе 2 договора с Москвой и 1 с Ленинградом).

Серьезным успехом явилось формирование единой долгосрочной программы «Здоровье», рассчитанной на 10 лет, генеральная цель которой — медицинское обеспечение сохранности трудовых ресурсов края. Она станет конкретным вкладом ученых института в реализацию 2-й Красноярской десятилетки. Солидная работа по использованию лазеров в офтальмологии ведется на каф. глазных болезней (ком. Макаров П. Г.).

Определенные позитивные изменения наблюдаются в идеологической работе. В институте постоянно идет работа по претворению комплексного подхода к коммунистическому воспитанию. Совершенствовались политобразование, соц-



реование, наглядная агитация, кураторство и наставничество, внедрены клубные формы работы. Наш городской ССО стал победителем в социальном соревновании и был награжден Красным Знаменем.

Есть успехи в эстетическом, нравственном, военно-патриотическом и физическом воспитании.

Таким образом, можно с гордостью сказать, что коллектив мединститута обеспечивает обучение студентов на высоком профессиональном и идейно-теоретическом уровне, плодотворно сочетает подготовку специалистов с непосредственной работой в лечебных учреждениях, с разработкой крупных научных проблем. Имеются положительные сдвиги в идеологической работе, возросла трудовая и политическая активность сотрудников и студенческой молодежи.

Не надо доказывать, что эти успехи явились результатом самоотверженного труда профессоров, преподавателей, студентов, обслуживающего персонала, активной работы партийных организаций, профсоюза и комсомола, развития социализма.

Вместе с тем, говоря о достижениях, следует четко представить, что все сделанное следует рассматривать как исходную базу для решения новых, более сложных задач, для дальнейшей мобилизации внутренних резервов всех подразделений, для более полного использования накопленного опыта и решительного устранения имеющихся недостатков и упущений.

Главная задача, которая стоит перед коллективом института, состоит в обеспечении дальнейшего повышения качества подготовки будущих врачей на

основе постоянного роста методического и идейно-теоретического уровня учебного процесса, углубления научно-исследовательской деятельности, перестройки коммунистического воспитания, развития трудовой и общественной деятельности каждого члена нашего вуза.

Переход на преимущественно интенсивные методы работы должен явиться главным стержнем каждого раздела нашей деятельности. Добиваться высоких конечных результатов при рациональном использовании имеющихся материальных и трудовых ресурсов — это веление времени, так ставит задачу партия.

Что для этого необходимо? Л. И. Брежнев в отчетном докладе прямо сказал: «Известны успехи советской системы высшего и среднего специального образования... В то же время многое в этой системе можно и нужно улучшить. Я имею в виду прежде всего качество преподавания». Качественно улучшить учебно-методический процесс, повысить его эффективность — такую задачу ставит партия перед каждым из нас.

А резервы здесь имеются огромные. Мы уже говорили на отчетном партийном собрании, что ряд наших выпускников имеет низкий уровень профессиональной и идейно-политической подготовки. В прошлом году, например, каждый седьмой выпускник (90 чел.) подошел к госэкзаменам со средним баллом 3,3; а двое шестикурсников не сумели вообще закончить институт.

Необходимо широко внедрять передовой педагогический опыт, накопленный, например, на кафедрах госпитальной терапии (ком. Толстикова И. К.), детских инфекций (ком. Гульман Л. А.), госпитальной педиатрии (ком. Орехов К. В.), нормальной физиологии (ком. Савченков Ю. И.), ВМП (ком. Калинин А. А.), травматологии (ком. Роднянский Л. Л.) и других. Многие кафедры могли бы поделиться своими находками, достижениями. Поэтому следует улучшить работу по их обобщению и распространению. Это должно стать важным направлением повышения эффективности и качества учебно-воспитательного процесса.

Интенсификация учебного процесса предполагает постоянное улучшение ка-

чественного состава научно-педагогических кадров. Только за последнее пятилетие сотрудниками института было защищено 8 докторских и 30 кандидатских диссертаций. В настоящее время институт располагает, в основном, необходимыми кадрами преподавателей: 34 доктора и 303 кандидата наук.

Однако, темпы подготовки и переподготовки кадров все еще остаются низкими. Плохо работает аспирантура. В среднем лишь 20% аспирантов заканчивает аспирантуру с защитой диссертации. Не выдерживаются сроки представления к защите диссертации соискателями. В итоге 42,5% сотрудников не имеют ученой степени. Неблагополучное положение в этом плане на кафедрах иностранных языков (Яловицкая Б. Б.), физвоспитания (Яковлев Ю. И.), физики (Дубынин В. Н.), общей гигиены (Веселов В. Г.).

Совершенно недопустимым является, когда ряд сотрудников института, много задерживающих подачу диссертаций, тем не менее работает совместителями по хозяйственным темам. Вот примеры: Елизарьев Б. И. (патфизиология) — отставание с подачей диссертации 9 лет, работает по хозтеме 5,5 лет; Крюкова М. К. (акушерство и гинекология лечфака) — отставание 3 года, работает по хозтеме 3 года; Холодова (госп. терапия) — вообще редкий случай в институте — не сдала отчета по плановой теме за 1980 год и была «вознаграждена» зачислением в хозтему с 1/1—81 г. Вместо того, чтобы форсировать подачу диссертаций, данные сотрудники совершенно сознательно усугубляют положение дел.

Серьезные недостатки имеются в организации внедрения научных разработок в практику. На клинических кафедрах зачастую оно не выходит за рамки данной клиники (фак. педиатрия, кожные болезни). Решение проблем, которые стоят перед нами, полное использование возможностей, которыми мы располагаем, во многом зависят от уровня руководства и планирования. Поэтому XXVI съезд потребовал повышения дисциплины, личной ответственности. И особенно ответственности руководителей. Каждый руководитель на любом уровне

(окончание на стр. 2).

