



## ПРИЕМНАЯ РЕКТОРА

### Уважаемые коллеги!

Значимое событие последней декады февраля – согласование в первом чтении на сессии ЗС закона № 976-22ПЗ от 14.02.2020 «Об обеспечении системы здравоохранения Красноярского края квалифицированными медицинскими кадрами». Уверен, что заключительное чтение на следующей сессии ЗС пройдет штатно.

Почему важно принять закон вовремя? Потому что наши студенты, ординаторы, врачи смогут воспользоваться возможностями, предусмотренными в новом краевом законе, уже в этом году.

Положения закона охватывают все направления подготовки кадров: специалитет (студентов 1-6-х курсов); ординатуру; послепломное образование, включая переподготовку и повышение квалификации.

В законе есть понятие «образовательный сертификат», который предполагает целевую подготовку за счет краевого бюджета. Предусмотрено по 200 сертификатов в год (с 2020 года) для студентов, по 50 – для ординаторов и по 100 – для слушателей послепломного образования. Абсолютная инновация – возможность получения сертификата студентами начальных и старших курсов. Объем финансирования – более 250 млн рублей.

Принятие закона налагает на нас дополнительную ответственность, потому что трудоустройство «целевиков» – задача не только региональных властей, но и университета. Мы должны создать структуру по взаимодействию с муниципалитетами и министерством здравоохранения. Могут понадобиться дополнительные инициативы в плане социальной поддержки наших выпускников, приведения учреждений здравоохранения в состояние, соответствующее запросам специалистов.

В краевой больнице совместно с заведующим кафедрой ЛОР-болезней профессором Вахрушевым мы выполнили еще одну изумительную гибридную операцию по удалению у подростка ангиофибромы носоглотки.

Сначала эндоскопические хирурги перекрыли кровоток в опухоли, а потом профессор удалил образование. Такие вмешательства не делает никто и нигде! На следующий день у пациента даже отека мягких тканей не было. Удовольствие работать в подобных условиях!

26 февраля на заседании ученого совета началось реформирование системы руководства университета. Эта работа будет продолжена, коснется многих подразделений вуза.

Поделюсь впечатлениями от книги Адама Кей «Будет больно». Книга замечательная – ироничная и грустная. Очень рекомендую студентам и молодым специалистам. В деятельности Национальной системы здравоохранения Великобритании без труда узнаются наши реалии.

И напоследок самое приятное.

### Дорогие сотрудницы! Милые студентки!

Поздравляю вас с праздником Весны!

Немного статистики: 70% сотрудников университета и 70% обучающихся в вузе – женщины. Та же пропорция сохраняется и в больницах – 70 к 30%.

Это означает, что у медицины женское лицо, и слава Богу, потому что лицо это красивое и доброе.

Спасибо за вашу природную ответственность, трудолюбие и аккуратность, за то, что ваше призвание – созидать, а не разрушать.

Пусть весна подарит вам много радости и надежды. Будьте здоровы и счастливы!

Ваш ректор  
Алексей Протопопов.

# МЕДИК

Газета Красноярского государственного медицинского университета им. проф. В. Ф. Войно-Ясенецкого



## ХОЧЕШЬ БЫТЬ ОРДИНАТОРОМ – БУДЬ ИМ

### В правилах приема в ординатуру на 2020 год - изменения

Цели государства не вызывают сомнений – реформы нацелены на насыщение кадрами первичного звена здравоохранения, и этот вектор не изменится в ближайшие годы. Распределения выпускников по советскому образцу не будет, но государство, профильное министерство всеми силами продолжат выполнять стратегическую задачу.

– До 2017 года у нас было 300 мест в интернатуре и более 100 мест в ординатуре, – рассказывает декан Института послепломного образования Елена Юрьева. – Зачисление проводилось путем внутреннего тестирования. Средний балл составлял 98, он складывался из индивидуальных достижений, большую роль играл балл зачетки, практически не учитывался медицинский стаж. Поступить в ординатуру было легко.

В 2017-2018 годах наименьший балл для выпускников был 104, наибольший – 200, в зависимости от специальности. Стаж стал цениться выше. В 2019 году наименьший проходной балл составлял 93, максимальный – 199 у стажированных врачей. И вот новые правила приема – на 2020 год. Уже в марте выйдет приказ, в соответствии с которым будут набирать ординаторов, но ключевые изменения понятны уже сейчас.

В 2020 году больше всего ценится профессиональный стаж. Один год на 0,5 ставки вырос с 10 баллов до 15, а вот стаж от одного года до двух лет на ставку вырос на порядок: от 12 баллов к 100. Стаж от двух лет и более на ставку «стоит» 150 баллов, а если выпускник отработал в сельской местности, добавляется еще 25 баллов.

Незначительно выросли баллы дипломантов Всероссийской студенческой олимпиады, государство ценит волонтерскую деятельность – баллы выросли с 5 до 20. Зато снизились баллы, устанавливаемые вузом дополнительно за достижения в области науки, исключены публикации в журналах ВАК, победители именных конкурсов университета теперь получают 5 баллов вместо 15. Снизились рейтинги победителей творческих и спортивных соревнований уровня РФ и международных с 15 до 5, а также руководителей общественных организаций. Вместе с тем добавлено достижение – знание английского языка.

– Предположим, студент очень хочет стать ординатором. Тогда у него есть два надежных пути, – говорит Елена Юрьева. – Если студент из «звездных», которых всегда единицы, он уже со второго, а то и первого курса пойдет в СНО,



Ординатор София Кауньетис со второго курса «жила» в отделении челюстно-лицевой хирургии краевой клинической больницы

найдет научного руководителя, у него обязательно будут публикации, он не работает имя, и, конечно, вуз таких ребят не упускает – ординатура или аспирантура ему обеспечена. Еще один достойный вариант – работа в крупной клинике с юного возраста. Не секрет, что руководство больниц предпочитает набирать кадры не «с улицы», а из тех, кого хорошо знают. Они помогают выпускнику поступить в ординатуру по целевому набору.

Сама Елена Юрьева уже в 17 лет пришла работать в отделение торакальной хирургии краевой больницы. Папа, сотрудник ККБ, «помог» – он не хотел, чтобы дочка стала врачом, решил напугать. Но дочка взяла ведро, пошла мыть и ухаживать за больными, хотя знающие подтвердят: торакальная хирургия – это гной, мокрота, кровь и высокая летальность.

Есть вариант с целевыми договорами, заключаемыми непосредственно с работодателем. С 2018 года реализуется краевой закон о компенсации расходов по обучению в ординатуре (если бюджетных мест нет). В настоящее время решается вопрос об усилении соцподдержки будущих молодых специалистов. Но большинство выпускников по закону сегодня проходят «первичку» – становятся участковыми врачами.

Вот совет от Елены Анатольевны Юрьевой этим выпускникам:

– Езжайте в район – туда, где получите максимальный профессиональный опыт. Да, кто-то в это время будет учиться в ординатуре. Но вы уже через год станете настоящими докторами, а они – не так скоро. Ординатура от вас никуда не убежит.

### УЧЕНЫЙ СОВЕТ

## В ВУЗЕ ЧЕТЫРЕ НОВЫХ ПРОРЕКТОРА

Возможно, подготовка к Ученому совету от 26 февраля и сопровождалась для кого-то стрессом, но само заседание проходило благожелательно и даже с юмором.

Совет начался с вручения награды. Декан педфака Марина Галактионова приняла из рук Алексея Протопопова кубок за победу в спартакиаде профессорско-преподавательского состава.

– Это уже третий год подряд. Кубки не переходящие – копяты в шкафу, – поделилась Марина Юрьевна.

Похоже, скоро в деканате педфака соберется сервис, потому что побеждает «детский» факультет регулярно и с большим отрывом.

Доклад о международной деятельности в КрасГМУ представила профессор Алла Салмина. Она рассказала о 213 иностранных студентах – не только из советских республик, но даже из Сирии и Намибии; о 76 публикациях на английском в 2019 году; о том, что в вузе скоро появится третий иностранный преподаватель; о международных олимпиадах по медицинскому английскому.

Обсуждалось нежелание сотрудников клинических кафедр стажироваться за рубежом – они не могут на несколько месяцев бросить врачебную работу. А между тем, существует заказ от практического здравоохранения на англоязычных врачей. Зарубежные стажировки за счет краевого бюджета будут продолжаться, вот только англоязычных докторов не хватает.

– Лингвистическому центру необходимо максимально расширить возможности изучения английского языка для студентов, – прокомментировал доклад Салминой Алексей Протопопов. – И преподаватели нам нужны не только англоязычные. Почему бы не найти, например, преподавателя-таджика. Я бы и сам поучил фарси.

Но до изучения языка Авиценны нам еще далеко...

– Необходим редактор для корректировки докладов, презентаций, – продолжил тему Дмитрий Россиев.

– У нас что – с русским тоже плохо?! – удивился Алексей Протопопов.

Дальше речь пошла об изменениях правил приема в ординатуру, о выборах в Ученый совет, положительно рассмотрены конкурсные дела по избранию сотрудников на должности и о присвоении ученых званий. Все ждали кульминации – официально озвученных перемен в ректорате.

Конечно, кандидатуры новых и дальнейшая занятость прежних проректоров были согласованы заранее, но все равно, когда Протопопов шел к трибуне, в зале царил гробовая тишина.

Ректор огласил список. Итак, с 28 февраля в КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого:

– Марина Михайловна Петрова – первый проректор;

– Дмитрий Анатольевич Россиев – проректор по цифровым и информационным технологиям;

– Дмитрий Владимирович Черданцев – проректор по лечебной работе и развитию регионального здравоохранения;

– Иван Иванович Орлов – проректор по административно-хозяйственной работе;

– Елена Анатольевна Соловьева – проректор по учебной части;

– Павел Анатольевич Шестерня – проректор по науке;

– Михаил Ярославович Кулешко – проректор по экономике и финансам.

Алексей Протопопов напомнил аудитории, что все это только начало: и структура, и кадры будут меняться и в дальнейшем.

# ЖЕНЩИНЫ, КОТОРЫЕ ПРАВЯТ ВУЗОМ



**2** проректора  
**32** заведующих кафедрами  
**8** заведующих отделениями  
**3** декана  
**2** главных врача  
**4** коменданта  
**5** заведующих общежитиями  
 Более **40** руководителей различных подразделений  
 Научные звания  
**76** докторов медицинских наук  
**289** кандидатов медицинских наук

## КАЖДАЯ ДЕСЯТАЯ СТУДЕНТКА – НАСТЯ, А СОТРУДНИЦА – ЕЛЕНА

### Как зовут студенток

1	Анастасия	360
2	Екатерина	239
3	Дарья	208
4	Юлия	187
5	Анна	171
6	Мария	159
7	Алина	119
8	Полина	117
9	Татьяна	112
10	Виктория	101
11	Кристина	99
12	Ксения (Оксана)	93
13	Елизавета	90
14	Елена	88
15	Ирина	86
16	Валерия и Алена	по 85
17	Александра и Наталья	по 80
18	Ольга	71
19	Яна	60
20	Диана	58
21	Светлана и Марина	по 47
22	Евгения	42
23	Ангелина	34
24	Маргарита	32
25	Арина	30
26	Олеся	29
27	Надежда	26
28	Вероника	25
29	София	22
30	Карина	21
31	Галина	19
32	Валентина и Алиса	по 18
33	Влада	17
34	Людмила и Вера	по 16
35	Лилия, Оксана и Любовь	по 15
36	Ульяна	14
37	Анжелика	12
38	Лейла и Эльвира	по 11
39	Сабина и Тамара	по 10
40	Нина, Виолетта, Василина, Дарина, Элина, Антонина	по 7
41	Лидия, Инна, Кира, Варвара, Илона, Ева, Мила, Альбина	по 6
42	Алла и Милена	по 5
43	Алеся, Гоар, Каролина	по 4
44	Анжела, Таисия, Зарина, Инга, Жанна, Василиса, Элеонора, Фарида	по 3

### Как зовут сотрудниц

1	Елена	129
2	Наталья	108
3	Татьяна	105
4	Ольга	97
5	Ирина	83
6	Светлана	53
7	Екатерина	50
8	Анна	40
9	Юлия	37
10	Оксана	33
11	Галина	32
12	Людмила	30
13	Анастасия и Валентина	по 27
14	Лариса	24
15	Надежда и Мария	по 19
16	Евгения	16
17	Вера	15
18	Кристина	14
19	Дарья и Виктория	по 13
20	Любовь	11
21	Нина	10
22	Александра	9
23	Маргарита, Елизавета, Тамара	по 8
24	Лилия	7
25	Валерия, Полина, Жанна, Инна, Алла, Антонина	по 6
26	Олеся, Алина, Алена, Лидия, Эльвира	по 5
27	Яна, Инга, Анжелика	по 4
28	Софья, Римма, Зинаида	по 3

Редкие имена: Анжела, Зоя, Снежанна, Вероника, Неля, Ангелина, Дина, Диана, Венера, Владислава, Манана, Зария, Айнура, Гуля, Виталина, Ярослава, Динара, Майя, Фрида, Руфина, Клавдия, Серафима, Карина, Сабина, Альбина, Илона, Кира, Раиса, Ядвига, Василина, Василиса, Стефания, Алиса, Варвара, Виолетта, Нонна, Лада, Евдокия, Дана, Бирюсина, Захра, Чаяна, Зулейха, Армине, Индира и другие.

Самое удивительное женское имя – **Татьяна.**

Танечки в лидерской десятке у старшего и младшего поколений, не стареют и не выходят из моды.

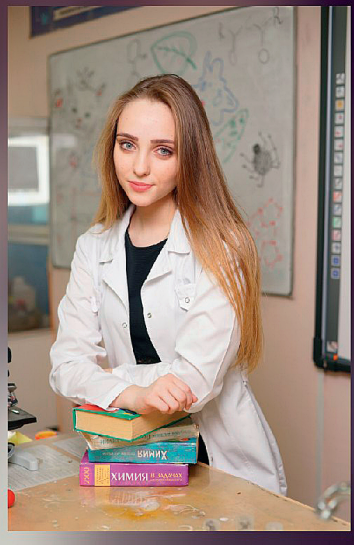
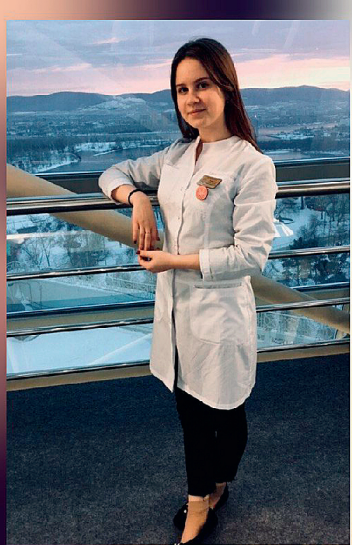
Не теряют позиций **Екатерины, Юлии, Анны, Елены, Ирины, Ксении.**

В КрасГМУ им. В. Ф. Войно-Ясенецкого 3125 студенток и 1238 женщин-сотрудников (72%).  
 Девушки составляют 67,7% от общего количества учащихся:

- **1602 (65,1%)** студенток на лечебном факультете;
- **826 (77%)** – на педиатрическом;
- **222 (55,6%)** – на стоматологическом;
- **224 (85,2%)** девушек – будущих фармакологов;
- **116 (74,8%)** – будущих клинических психологов;
- **65 (64,4%)** – девушек – медицинских кибернетиков;
- **5** девушек-менеджеров (из 7).

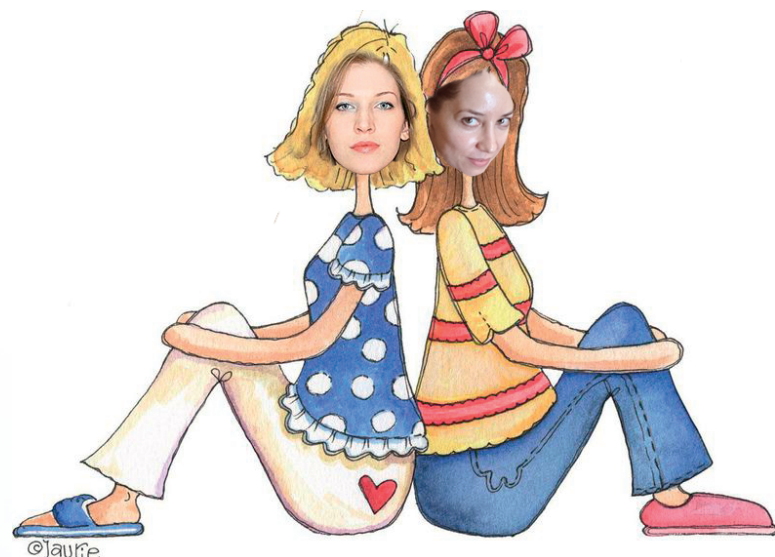


Редкие имена: Роза, Лия, Алла, Лариса, Майя, Лада, Мирослава, Фаина, Зоя, Раиса, Камилла, Злата, Алия, Алсу, Арпине, Аревик, Наира, Руслана, Анфиса, Лея, Марта, Эмилия и другие.



Поздравляем женский коллектив 202-й группы педиатрического факультета с 8 Марта!  
Настя Гулякова, Валя Максимова, Настя Лемешева, Катя Дубова, Вика Морозова, Ксюша Лученкова, Лиза Устюжанина, будьте счастливы!

Михаил Ростович и все-все



Поздравляем с 8 Марта наших девушек – Татьяну Иванову и Марию Сергееву!  
Чисто мужской или женский коллектив – дисгармония, во всем нужен баланс, поэтому мы очень рады, что у нас есть Таня и Маша.

Спасибо вам за аккуратность, ответственность, надежность. А то, что вы при отличных профессиональных качествах еще и симпатичные, – очень приятный бонус.

Будьте счастливы и любимы!

**Александр Кольга и лаборатория разработки и внедрения информационных технологий в медицинское образование и здравоохранение**



**Дорогая Аня!**

8 Марта не только женский день, но и день весны. И я хочу пожелать тебе быть такой же прекрасной, светлой, теплой, нежной, неповторимой, как первые подснежники.

Я тебя очень сильно люблю!

Твой Гена

**Кафедра философии и социально-гуманитарных наук поздравляет своих любимых коллег с праздником весны!**

Философия – любовь к мудрости. Но что значит мудрость без самой любви?

Любовь миру дарите вы, милые женщины. Именно вы своей красотой и добротой освещаете философию, делаете ее по-настоящему гуманной и человеческой.

Счастья вам, радости, улыбок!

**Доцент Юрий Тяжельников и мужчины кафедры**



**Василий Алямовский, руководитель Института стоматологии:**

- Есть мнение, что стоматология – мужская специальность, в особенности хирургия. А я думаю, женщина более приспособлена к стоматологии

– даже биологически. Например, она лучше подбирает цвет пломбировочных материалов и искусственных коронок, и особенно блондинки с голубыми глазами идеально чувствуют цвет.

Женщины аккуратны, ответственны. Я не люблю, когда врач спешит, говорит – сейчас мы вам все быстро сделаем. Стоматология – тонкая работа, и женщины от природы ее выполняют лучше.

Женщины совершенно незаменимы в детской стоматологии – малыши испытывают к ним больше доверия. А если говорить охирургии пародонта, то это сложнейшая работа, как микрохирургия, которая сочетает в себе классическую стоматологию, косметическую хирургию и многочисленные элементы других специальностей медицины, что очень подходит прекрасной половине человечества.

Потому я хочу пожелать своим студенткам здоровья, уверенности в будущем и главное – крепкой семьи. Пусть рядом с вами будет человек, который всегда окажет поддержку и понимает, какая сложная и ответственная работа у его любимой жены.

**Мужской коллектив 206-й группы педиатрического факультета поздравляет своих одногруппниц с Международным женским днем!**

Для любимых одногруппниц 206-й группы специальности «педиатрия» Арины Ван, Насти Колосковой, Кати Кузиковой, Оли Лемешко, Аллы Сухотиной, Кристины Семькиной, Сони Скобелевой, Тани Шилиевой, Любы Тюриной, Юли Чуприяновой и Саши Пластининой.



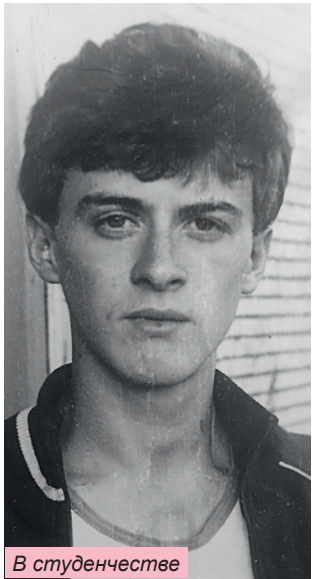
*Для вас все ярче светит солнышко  
И распускаются цветы.  
Пусть все желания исполнятся,  
Пусть сбываются мечты.*

*Пусть все проблемы и печали,  
Как снег, растают без следа.  
Желаем радости, здоровья,  
Чтоб были счастливы всегда.*

*Чтоб с самым лучшим настроением  
По жизни шли вы с огоньком.  
С чудесным праздником весенним –  
Международным женским днем!*

**P.S. Ваши мальчики**

# Дмитрий Россиев: НАШ САЙТ СЛОЖНЕЕ «БОИНГА»



В студенчестве

— Поздравляем, Дмитрий Анатольевич! Поразительное долголетие в проректорском кресле.

— Это потому, что я знаю, чем полезен для вуза, каковы мои тактические и стратегические задачи. У меня четко очерченная профессиональная ниша.

Но теперь должность несколько изменилась — я проректор по цифровым и информационным технологиям.

Ректор считает, что корпоративная политика — дело общее. Он прав: культурная среда должна трансформироваться во всех

подразделениях университета. Но все равно я буду активно продвигать идею перехода от «красной» культуры управления к «синей».

— Кто вы, господин Россиев — программист, бизнес-тренер, врач?

— В первую очередь, конечно, врач. Родился в медицинской семье. Бабушка заведовала ЦНИЛ, мама — известный акушер-гинеколог. Отец работал инженером, и какое-то время я колебался с выбором профессии, но все решила бабушка. Она сказала: «Дима, самое сложное техническое устройство — человеческий мозг». И я поступил в медицинский.

Учились со мной на курсе «звезды» — наш ректор Алексей Протопопов, министр здравоохранения Борис Немик, главный врач онкодиспансера Андрей Модестов. Окончил ординатуру по терапии, в Институте медицинских проблем Севера защитил диссертацию по иммунологии. А потом познакомился с великим математиком Горбанем и несколько лет занимался с ним искусственным интеллектом. Защитил докторскую по нейронным сетям.

— Выходит, вы в 1990-е занимались тем, что сегодня — одно из перспективных направлений науки?

## От редактора

В ближайших номерах «Медика» мы представим новую управленческую команду.

Начнем с самого опытного руководителя: Дмитрий Россиев занимает должность проректора по информационным технологиям и корпоративной политике с 2005 года.

— Да, ведь искусственный интеллект сейчас почти везде. Медицина не обойдется без цифровизации процессов, без робототехники. Чего стоит хотя бы сайт нашего университета! Вы знаете, что по сложности он превосходит электронную бортовую систему «Боинга-737»?

Весь университет завязан на сайте. Переписка, обмен информацией, объявления, огромный архив. А все начиналось четверть века назад. Арсений Модестов пригласил меня на кафедру медицинского страхования, менеджмента и маркетинга. Затем я заведовал кафедрой медицинской информатики.

Тогда только появились первые компьютеры. Некоторые сотрудники, причем статусные — профессора, доценты, восприняли новшества в штыки. Поразительно, но и сейчас много преподавателей, которые с компьютерами на вы. Причем это относительно молодые люди. Зато как темпераментно осваивают новые технологии некоторые возрастные профессора. Например, Павел Афанасьевич Самотесов, Анатолий Александрович Левенец.

— Работа IT-специалистов — процесс нескончаемый. Какие ближайшие цели у вашей команды?

— Команда делится на две части: люди, которые занимаются информатизацией, обеспечивают инфраструктуру — сети, технику. Вторые автоматизируют и оцифровывают процессы. Это крайне важная задача. Электронный журнал успеваемости, рейтинг ППС, электронная библиотека и другие модули. Без них уже невозможно представить работу университета.

Еще не так давно преподаватели не позволяли размещать свои презентации, лекции в открытом доступе, считали их интеллектуальной собственностью. Сегодня дистанционное образование вытесняет аудиторную работу — студенты могут слушать лекции в автобусе. У них в смартфонах расписание, тесты, вся необходимая информация.

Моя ближайшая цель — создание в вузе электронного документооборота.

Моя стратегическая цель — трансформация культурной среды.

— Из «красной» в «синюю».

— Именно. В вузе много лет ручное управление, жесткая иерархия, мелочный контроль, подавление инициатив. Такая культура хороша в кризисе, но теперь мы все вместе просто обязаны сменить ее цвет. Это управление и взаимодействие по правилам, коллективно прописанным стандартам — прозрачным, понятным и руководителям, и исполнителям. У нас как бывает: незначительный инцидент никто не хочет раздувать, переводятся стрелки, и проблема доходит до первого лица, которое принимает решение.

Управление по правилам наладит горизонтальные связи, у сотрудников исчезнут опасения, они начнут брать на себя ответственность.



С женой Викторией (Белкой)

И мы не будем наблюдать комичные ситуации, когда в покупке трех флэшек участвуют два декана, два проректора, начальник отдела закупок и ректор.

— Вот вы о преподавателях. А со студентами по каким правилам общаться? Вас в принципе студенты не раздражают?

— Вузская педагогика — действительно сложный предмет. Мы много лет предлагаем все новые методики преподавания поколению молодых людей с клиповым мышлением, но они не слишком эффективны. Можно упрекать студентов в том, что они ловят хайп, малоактивны в общественной жизни и вообще не заморачиваются тем, что «неинтересно».

Но меня они не раздражают. У нас с Белкой сыновья...

— С кем, простите?

— С моей женой — у нее прозвище, второе имя — Белка. Так вот, у меня сын и у жены сын — от первых браков. Парни дружат, а мы, родители, не особо вмешиваемся в их жизнь, не диктуем. Помогаем, если надо, но дистанцию держим.

Возможно, это универсальный педагогический метод: наша задача — предоставить студентам информацию и практические навыки в полном объеме, реагировать своевременно на их потребности и, конечно, относиться к ним хорошо. Дальше пусть решают сами.

Беседовала  
Елена Семенова

## ТВОРЧЕСТВО

### КРАЕВОЙ ФЕСТИВАЛЬ ЗАВЕРШИЛСЯ

В региональный форум искусств студентов-медиков и медработников проходил в Главном корпусе КрасГМУ 27-29 февраля. Темпераментным участникам, приехавшим в Красноярск не только из ближайших районов, но даже с Таймыра, было мало актового зала на третьем этаже — они расплескивались по лестницам — вот как эти босоногие цыганки на фото из Красноярского родильного дома №2. Главный корпус пел, танцевал, звучала музыка, а завершилось это все субботним гала-концертом и призами.

Победителям творческого конкурса в 13 номинациях вручили кубки, сувениры, самые удачливые получили сертификаты на покупку медицинских халатов. Все лидеры из числа студентов будут полгода получать «творческую» стипендию — 10 тысяч рублей. И не только за победу на фестивале — за круглогодичную систематическую работу.



— Ребята ценят стипендию, — говорит начальник управления по внеучебной работе Арина Манкевич. — Они ее честно заработали.

Прошедший фестиваль — региональный этап Всероссийского фестиваля студентов и



медработников. К Арине Сергеевне уже потянулись танцоры, певцы, чтецы — всем хочется попасть в Курск, на большой форум. В частности, Маис Арутюнян и Мариам Бердзенишвили, очаровательная пара из танцевального коллектива «Молодость лезгинки».

— У нас отличная интернациональная команда, — рассказывает Маис. — Армяне, грузины, дагестанцы, чеченцы, есть даже таджики!

Кандидаты на поездку в Курск коллективы «Дарлинг» КрасГМУ и «Ладо» из Ирбейской ЦРБ, трио «Урфин джаз» — студенты КрасГМУ, певица Оксана Антипина из Назаровской ЦРБ, победители в конкурсе «Художественное слово» Ирина Щербакова и Руслан Руф, а так же другие артисты.

— Все первые места мы повезти, к сожалению, не можем, — говорит Арина Манкевич. — Решение скоро примем и всем сообщим.

Фото Анастасии Лебедек и Владислава Румянцева

## ШКОЛА ПРОФСОЮЗОВ

### ПЯТЬ «З» — ЗАРПЛАТА, ЗАЩИТА, ЗАНЯТОСТЬ, ЗАКОННОСТЬ, ЗДОРОВЬЕ

28 февраля в Восточно-Сибирском региональном учебном центре профсоюзов прошел первый этап обучения в рамках новой образовательной программы «МПЧ — мотивация профсоюзного членства».

В мероприятии приняли участие 38 слушателей из разных отраслей Красноярского края. Наш университет представляли пять членов профсоюзного актива во главе с заместителем председателя по работе со студентами Ириной Орловой. Команда активистов КрасГМУ училась рассуждать, делиться опытом, проигрывать ситуации, встречающиеся при общении с людьми. Благодаря модераторам, слушатели получили массу интересной информации. Метод мозгового штурма сработал на «отлично». Участники Школы единодушно пришли к мнению, что важное в профсоюзной работе — умение работать по принципу пяти «З», что означает ЗАРПЛАТА, ЗАЩИТА, ЗАНЯТОСТЬ, ЗАКОННОСТЬ, ЗДОРОВЬЕ.

В апреле стартует второй этап обучения, где каждому из участников предстоит защитить свое «домашнее задание» и по успешному завершению обучения получить удостоверение о повышении квалификации государственного образца.

Людмила Майлова,  
председатель профбюро административно-управленческого персонала