

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

"Красноярский государственный медицинский университет  
имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого"  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Институт последипломного образования

Кафедра управления и экономики здравоохранения ИПО

## **АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**"Управление персоналом медицинской организации"**

уровень магистратуры

очная форма обучения

срок освоения ОПОП ВО - 2 года

2022 год

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
"Красноярский государственный медицинский университет  
имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого"  
Министерства здравоохранения Российской Федерации



**УТВЕРЖДАЮ**

Проректор по учебной,  
воспитательной работе  
и молодежной политике  
д.м.н., доцент  
И.А. Соловьева

**29 июня 2022**

## **АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ**

Дисциплины «Управление персоналом медицинской организации»

Для ОПОП ВО по направлению подготовки 34.04.01 Управление сестринской деятельностью

Уровень магистратуры

Очная форма обучения

Срок освоения ОПОП ВО - 2 года

Институт последипломного образования

Кафедра управления и экономики здравоохранения ИПО

Курс - II

Семестр - III

Лекции - 10 час.

Практические занятия - 20 час.

Самостоятельная работа - 78 час.

Экзамен - III семестр (36 ч.)

Всего часов - 108

Трудоемкость дисциплины - 3 ЗЕ

2022 год

При разработке рабочей программы дисциплины в основу положены:

1) ФГОС ВО магистратура - по направлению подготовки 34.04.01 Управление сестринской деятельностью, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации 26 мая 2020 № 684.

2) Учебный план по специальности 34.04.01 Управление сестринской деятельностью, утвержденный Ученым Советом ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России (протокол № 6 от 18 мая 2022 г.).

3) Стандарт организации «Учебно-методический комплекс дисциплины (модуля). Часть I. Рабочая программа дисциплины (модуля). СТО СМК 8.3.05-21. Выпуск 3.»

Рабочая программа дисциплины одобрена на заседании кафедры (протокол № 8 от 30 мая 2022 г.)

Заведующий кафедрой управления и экономики здравоохранения ИПО  к.м.н., доцент Юрьева Е.А.

Согласовано:

Директор ИПО  к.м.н., доцент Юрьева Е.А.

23 июня 2022 г.

Председатель методической комиссии ИПО  к.м.н. Кустова Т.В.

Программа заслушана и утверждена на заседании ЦКМС (протокол № 11 от 29 июня 2022 г.)

Председатель ЦКМС  д.м.н., доцент Соловьева И.А.

**Авторы:**

- к.м.н., доцент Сенченко А.Ю.

- Беляева А.В.

## 1. Вводная часть

### 1.1. Планируемые результаты освоения образовательной программы по дисциплине

Цель освоения дисциплины "Управление персоналом медицинской организации" состоит в формировании знаний о методах анализа организованной деятельности людей, обоснования критериев эффективности, объективных тенденций и закономерностей функционирования этой деятельности, в изучении целей, методов и средств управления процессами при осуществлении менеджмента качества; в выработке практических навыков проектирования процессов, управления, контроля и оценки результатов управления ими.

### 1.2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

1.2.1. Дисциплина «Управление персоналом медицинской организации» относится к блоку Б1 - «Дисциплины (модули)».

#### **Система менеджмента качества**

**Знания:** нормативные основы системы менеджмента качества в медицинской организации

**Умения:** разрабатывать документацию для выполнения контроля качества в медицинской организации

**Навыки:** создания документационного сопровождения системы менеджмента качества; навыком осуществления документооборота в области качества

## 2.2. Разделы дисциплины (модуля), компетенции и индикаторы их достижения, формируемые при изучении

№ раздела	Наименование раздела дисциплины	Темы разделов дисциплины	Код формируемой компетенции	Коды индикаторов достижения компетенций
1	2	3	4	5
1.	Персонал медицинской организации			
		Развитие карьеры персонала медицинской организации	ПК-2, УК-3, УК-5, УК-6	ПК-2.1, УК-3.2, УК-5.1, УК-6.2
		Развитие персонала медицинской организации: мотивация Основные задачи мотивации Аспекты мотивации. Основные типы мотивирования. Отличия стимулирования от мотивирования. Стадии мотивационного процесса. Индивидуальные факторы мотивационного процесса. Основные теории мотивации. Основные различия в теориях мотивации. Методы удовлетворения потребностей высших уровней. Характеристики хорошо организованной работы. Подходы к улучшению организации работы.	УК-5, УК-6, УК-6	УК-5.1, УК-6.1, УК-6.2
		Система повышения квалификации среднего медицинского персонала. Трудовые ресурсы	ПК-4, УК-5, УК-6	ПК-4.4, УК-5.1, УК-6.2
		Лидер и группа Лидер и руководитель. Кадровое планирование. Деловая оценка персонала. Виды групп. Особенности различных типов групп. Строение формальной группы. Причины вступления в неформальную группу. Особенности неформальной группы. Строение неформальной группы. Характеристика ролей существующих в неформальных группах и их рефрейминг. Факторы эффективности функционирования группы. Управление неформальными группами. Динамика развития коллектива. Управление персоналом.	ПК-2, УК-3	ПК-2.1, УК-3.2
		Управление стрессом	ПК-2, ПК-4, УК-3, УК-5, УК-6, УК-6	ПК-2.1, ПК-4.4, УК-3.2, УК-5.1, УК-6.1, УК-6.2
2.	Система непрерывного последипломного образования медицинских работников			
		Система непрерывного последипломного образования медицинских работников НМО, должностные обязанности, отбор персонала, трудовые ресурсы	ПК-4	ПК-4.4

3.	Управление стрессом персонала медицинской организации			
		Управление стрессом персонала медицинской организации Систематизация изученного материала	ПК-2, ПК-4, УК-3, УК-5, УК-6, УК-6	ПК-2.1, ПК-4.4, УК-3.2, УК-5.1, УК-6.1, УК-6.2