

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

"Красноярский государственный медицинский университет
имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого"
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Институт последипломного образования

Кафедра клинической психологии и педагогики с курсом ПО

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

"Психология управления и конфликтология"

уровень магистратуры

очная форма обучения

срок освоения ОПОП ВО - 2 года

2021 год

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
"Красноярский государственный медицинский университет
имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого"
Министерства здравоохранения Российской Федерации



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной,
воспитательной работе
и молодежной политике
д.м.н., доцент
И.А. Соловьева

17 июня 2021

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

Дисциплины «Психология управления и конфликтология»

Для ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент. Направленность (профиль) Управление в здравоохранении на основе интеллектуального анализа данных

Уровень магистратуры

Очная форма обучения

Срок освоения ОПОП ВО - 2 года

Институт последипломного образования

Кафедра клинической психологии и педагогики с курсом ПО

Курс - I

Семестр - I

Лекции - 6 час.

Практические занятия - 34 час.

Самостоятельная работа - 104 час.

Зачет - I семестр

Всего часов - 144

Трудоемкость дисциплины - 4 ЗЕ

2021 год


При разработке рабочей программы дисциплины в основу положены:

1) ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент. Направленность (профиль) Управление в здравоохранении на основе интеллектуального анализа данных, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации 12 августа 2020 № 952.


2) Учебный план по специальности направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент. Направленность (профиль) Управление в здравоохранении на основе интеллектуального анализа данных (очное, высшее образование, 2,00), утвержденный Ученым Советом ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России (протокол № 6 от 31 августа 2021 г.).

3) Стандарт организации «Учебно-методический комплекс дисциплины (модуля). Часть I. Рабочая программа дисциплины (модуля). СТО СМК 8.3.05-21. Выпуск 3.»


Рабочая программа дисциплины одобрена на заседании кафедры (протокол № 10 от 13 июня 2021 г.)

Заведующий кафедрой клинической психологии и педагогики с курсом ПО  д.пс.н., профессор
Логинова И.О.

Согласовано:

Директор ИПО  к.м.н., доцент Юрьева Е.А.

14 июня 2021 г.

Председатель методической комиссии ИПО  к.м.н. Кустова Т.В.

Программа заслушана и утверждена на заседании ЦКМС (протокол № 10 от 17 июня 2021 г.)

Председатель ЦКМС  д.м.н., доцент Соловьева И.А.

Авторы:

- к.пс.н. Алыджи Е.И.

- к.пс.н. Живаева Ю.В.

- д.пс.н., профессор Логинова И.О.

- к.ф.-м.н. Апанович М.С.

- д.м.н., доцент Наркевич А.Н.

- к.б.н. Шадрин К.В.

1. Вводная часть

1.1. Планируемые результаты освоения образовательной программы по дисциплине

Цель освоения дисциплины "Психология управления и конфликтология" состоит в формировании у магистров готовности к осуществлению функций управленческой деятельности путем овладения современной системой знаний о психологических механизмах и закономерностях решения сложных профессиональных управленческих задач.

1.2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

1.2.1. Дисциплина «Психология управления и конфликтология» относится к блоку Б1 - «Дисциплины (модули)».

Психология общения

Знания: природы человеческой психологии, ее специфику, структуру, феноменологию, динамику, развития; методы психологии, позволяющие исследовать, корректировать, развивать психологическую реальность.

Умения: анализировать различные теоретические и методологические позиции; формулировать исследовательские задачи; осуществлять диагностическое или экспериментальное исследования; составлять развернутое структурированное психологическое заключение и рекомендации с учетом современных представлений о системном характере психики человека.

Навыки: выдвижение конкретных гипотез, целей и задач психологических исследований; общепсихологической диагностики и эксперимента; обработки полученных данных, подготовки отчетной документации и обобщения полученных данных в виде докладов;

2.2. Разделы дисциплины (модуля), компетенции и индикаторы их достижения, формируемые при изучении

№ раздела	Наименование раздела дисциплины	Темы разделов дисциплины	Код формируемой компетенции	Коды индикаторов достижения компетенций
1	2	3	4	5
1.	Имидж и личностные особенности руководителя			
		Психология управления и конфликтное общение	УК-3, УК-3, УК-5, УК-5, УК-6, УК-6	УК-3.1, УК-3.2, УК-5.1, УК-5.2, УК-6.1, УК-6.2
		Аутогенный менеджмент, имидж руководителя	УК-3, УК-3, УК-5, УК-5, УК-6, УК-6	УК-3.1, УК-3.2, УК-5.1, УК-5.2, УК-6.1, УК-6.2
		Имидж	УК-3, УК-3, УК-5, УК-5, УК-6, УК-6	УК-3.1, УК-3.2, УК-5.1, УК-5.2, УК-6.1, УК-6.2
2.	Психология управления и конфликтное общение			
		Психология делового общения	УК-3, УК-3, УК-5, УК-5, УК-6, УК-6	УК-3.1, УК-3.2, УК-5.1, УК-5.2, УК-6.1, УК-6.2
		Психология работы в организации	УК-3, УК-3, УК-5, УК-5, УК-6, УК-6	УК-3.1, УК-3.2, УК-5.1, УК-5.2, УК-6.1, УК-6.2
		Психология управления поведением других людей	УК-3, УК-3, УК-5, УК-5, УК-6, УК-6	УК-3.1, УК-3.2, УК-5.1, УК-5.2, УК-6.1, УК-6.2
		Конфликтное общение	УК-3, УК-3, УК-5, УК-5, УК-6, УК-6	УК-3.1, УК-3.2, УК-5.1, УК-5.2, УК-6.1, УК-6.2