

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

"Красноярский государственный медицинский университет  
имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого"  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Институт последипломного образования

Кафедра управления и экономики здравоохранения ИПО

## **АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**"Современный стратегический анализ"**

уровень магистратуры

очная форма обучения

срок освоения ОПОП ВО - 2 года

2021 год

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
"Красноярский государственный медицинский университет  
имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого"  
Министерства здравоохранения Российской Федерации



**УТВЕРЖДАЮ**  
Проректор по учебной,  
воспитательной работе  
и молодежной политике  
д.м.н., доцент  
И.А. Соловьева

17 июня 2021

## **АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ**

Дисциплины «Современный стратегический анализ»

Для ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент. Направленность (профиль) Управление в здравоохранении на основе интеллектуального анализа данных

Уровень магистратуры

Очная форма обучения

Срок освоения ОПОП ВО - 2 года

Институт последипломного образования

Кафедра управления и экономики здравоохранения ИПО

Курс - II

Семестр - III, IV

Лекции - 8 час.

Практические занятия - 70 час.

Самостоятельная работа - 64.65 час.

Экзамен - IV семестр (36 ч.)

Всего часов - 144

Трудоемкость дисциплины - 4 ЗЕ

2021 год


При разработке рабочей программы дисциплины в основу положены:

1) ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент. Направленность (профиль) Управление в здравоохранении на основе интеллектуального анализа данных, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации 12 августа 2020 № 952.


2) Учебный план по специальности направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент. Направленность (профиль) Управление в здравоохранении на основе интеллектуального анализа данных (очное, высшее образование, 2,00), утвержденный Ученым Советом ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России (протокол № 4 от 19 июня 2021 г.).

3) Стандарт организации «Учебно-методический комплекс дисциплины (модуля). Часть I. Рабочая программа дисциплины (модуля). СТО СМК 8.3.05-21. Выпуск 3.»


Рабочая программа дисциплины одобрена на заседании кафедры (протокол № 9 от 30 мая 2021 г.)

Заведующий кафедрой управления и экономики здравоохранения ИПО  к.м.н., доцент Юрьева Е.А.

Согласовано:

Директор ИПО  к.м.н., доцент Юрьева Е.А.

14 июня 2021 г.

Председатель методической комиссии ИПО  к.м.н. Кустова Т.В.

Программа заслушана и утверждена на заседании ЦКМС (протокол № 10 от 17 июня 2021 г.)

Председатель ЦКМС  д.м.н., доцент Соловьева И.А.

**Авторы:**

- к.м.н., доцент Сенченко А.Ю.

- к.ф.-м.н. Апанович М.С.

- д.м.н., доцент Наркевич А.Н.

- к.б.н. Шадрин К.В.

## 1. Вводная часть

### 1.1. Планируемые результаты освоения образовательной программы по дисциплине

Цель освоения дисциплины "Современный стратегический анализ" состоит в овладении знаниями, навыками и умениями в сфере анализа внешней среды организации, определения сильных и слабых сторон организации, выявления ресурсов и способностей, создания базы для определения миссии и целей организации, анализа эффективности действующей в организации стратегии, а также принципами выработки стратегии организации и достижения оптимального взаимодействия с внешней средой.

### 1.2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

1.2.1. Дисциплина «Современный стратегический анализ» относится к блоку Б1 - «Дисциплины (модули)».

#### **Теория организации и организационное поведение**

**Знания:** современных теорий организации, их особенностей и специфики; основных элементов корпоративной культуры и механизмов их взаимодействия; факторов, влияющих на организационное поведение и организационную культуру компаний.

**Умения:** анализировать факторы, влияющие на выбор модели развития организации; анализировать эффективность воздействия корпоративной культуры и отдельных ее элементов на деятельность сотрудников и их приверженность к организации; анализировать влияние различных национальных культур на организационное поведение и организационную культуру.

**Навыки:** построения модели развития организации; разработки стратегии формирования корпоративной культуры в организации

#### **Методы исследования в менеджменте**

**Знания:** основных понятий, методов и инструментов количественного и качественного анализа процессов управления

**Умения:** обрабатывать эмпирические и экспериментальные данные; проводить количественное прогнозирование и моделирование управления бизнес-процессами

**Навыки:** проведения научных исследований; самостоятельной и исследовательской работы; количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений; владение информационными технологиями для прогнозирования и управления бизнес-процессами

## 2.2. Разделы дисциплины (модуля), компетенции и индикаторы их достижения, формируемые при изучении

№ раздела	Наименование раздела дисциплины	Темы разделов дисциплины	Код формируемой компетенции	Коды индикаторов достижения компетенций
1	2	3	4	5
1.	Общие представления о стратегии и стратегическом процессе			
		Общие представления о стратегии и стратегическом процессе	ОПК-1, ОПК-1, ОПК-4, ОПК-4	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2
		Общие представления о стратегии и стратегическом процессе (работа в малых группах, анализ проблемных ситуаций)	ОПК-1, ОПК-1, ОПК-4, ОПК-4	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2
2.	Стратегический анализ			
		Стратегический анализ организации	ОПК-1, ОПК-1, ОПК-4, ОПК-4	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2
		Анализ внешнего окружения (работа в малых группах, анализ проблемных ситуаций)	ОПК-1, ОПК-1, ОПК-4, ОПК-4	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2
		Ресурсы и стратегические способности организации	ОПК-1, ОПК-1, ОПК-4, ОПК-4	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2
		Заинтересованные стороны и их ожидания	ОПК-1, ОПК-1, ОПК-4, ОПК-4	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2
		Стратегический анализ	ОПК-1, ОПК-1, ОПК-4, ОПК-4	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2
3.	Выбор и реализация стратегии			
		Выбор стратегии организации	ОПК-1, ОПК-1, ОПК-4, ОПК-4	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2
		Реализация стратегии организации	ОПК-1, ОПК-1, ОПК-4, ОПК-4	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2
		Конкурентная стратегия	ОПК-1, ОПК-1, ОПК-4, ОПК-4	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2
		Корпоративная стратегия	ОПК-1, ОПК-1, ОПК-4, ОПК-4	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2
		Международная стратегия	ОПК-1, ОПК-1, ОПК-4, ОПК-4	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2
		Культура организации и управление изменениями	ОПК-1, ОПК-1, ОПК-4, ОПК-4	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2
		Организационная структура и стратегия организации	ОПК-1, ОПК-1, ОПК-4, ОПК-4	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2

		Системы управления организацией и ее стратегия. Экзамен. Систематизация изученного материала	ОПК-1, ОПК-1, ОПК-4, ОПК-4	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2
--	--	--	----------------------------	------------------------------------