

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

"Красноярский государственный медицинский университет
имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого"

Министерства здравоохранения Российской Федерации

Медико-психолого-фармацевтический факультет

Кафедра клинической психологии и педагогики с курсом ПО

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

"Организационная психология"

уровень специалитета

очная форма обучения

срок освоения ОПОП ВО - 5,5 лет

2023 год

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
"Красноярский государственный медицинский университет
имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого"
Министерства здравоохранения Российской Федерации



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной,
воспитательной работе
и молодежной политике
д.м.н., доцент
И.А. Соловьева

27 июня 2023

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

Дисциплины «Организационная психология»

Для ОПОП ВО по специальности 37.05.01 Клиническая психология. Направленность
(профиль): Клиническая психология

Уровень специалитета

Очная форма обучения

Срок освоения ОПОП ВО - 5,5 лет

Медико-психолого-фармацевтический факультет

Кафедра клинической психологии и педагогики с курсом ПО

Курс - II

Семестр - IV

Лекции - 18 час.

Практические занятия - 26 час.

Самостоятельная работа - 28 час.

Зачет - IV семестр

Всего часов - 72

Трудоемкость дисциплины - 2 ЗЕ

2023 год

При разработке рабочей программы дисциплины в основу положены:

1) ФГОС ВО по специальности 37.05.01 Клиническая психология, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации 26 мая 2020 № 683.

2) Учебный план по специальности 37.05.01 Клиническая психология, утвержденный Ученым Советом ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России (протокол № 5 от 17 мая 2023 г.).

3) Стандарт организации «Учебно-методический комплекс дисциплины (модуля). Часть I. Рабочая программа дисциплины (модуля). СТО СМК 8.3.05-21. Выпуск 3.»

Рабочая программа дисциплины одобрена на заседании кафедры (протокол № 10 от 20 июня 2023 г.)

Заведующий кафедрой клинической психологии и педагогики с курсом ПО  д.пс.н., профессор
Логинова И.О.

Согласовано:

Декан МПФФ  к.б.н. Шадрин К.В.

26 июня 2023 г.

председатель методической комиссии по специальности 37.05.01 Клиническая психология 
Мельник Н.В.

Программа заслушана и утверждена на заседании ЦКМС (протокол № 12 от 27 июня 2023 г.)

Председатель ЦКМС  д.м.н., доцент Соловьева И.А.

Авторы:

- к.пс.н. Алыджи Е.И.

- к.пс.н. Живаева Ю.В.

1. Вводная часть

1.1. Планируемые результаты освоения образовательной программы по дисциплине

Цель освоения дисциплины "Организационная психология" состоит в ознакомлении обучающихся с основными аспектами деятельности и поведения людей в организациях с целью повышения организационной эффективности и создания благоприятных условий для труда, индивидуального развития и психического здоровья членов организации

1.2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

1.2.1. Дисциплина «Организационная психология» относится к блоку Б1 - «Дисциплины (модули)».

Социальная психология

Знания: основные положения социально-психологических теорий, владеть категориальным аппаратом дисциплины; общие закономерности поведения и деятельности людей в обществе, механизмы эффективной коммуникации и взаимодействия; структурные и динамические характеристики больших и малых групп; сущность и виды деформации социальных отношений и общения; методологические принципы, методы и особенности организации социально-психологического исследования.

Умения: определять уровень и особенности развития школьного класса как малой группы; использовать основные психологические механизмы развития малой группы для повышения групповой сплоченности; осуществлять комплексную диагностику социометрической структуры группы, заполнять социометрические матрицы и строить социограммы; давать характеристику социально-психологическому конфликту и находить пути выхода из него.

Навыки: методами социальной психологии и методикой их реализации; технологией изменения групповых структур, коррекции межличностных отношений; основными приемами социально-психологического воздействия; техникой снятия социальной напряженности и урегулирования конфликтов

2.2. Разделы дисциплины (модуля), компетенции и индикаторы их достижения, формируемые при изучении

№ раздела	Наименование раздела дисциплины	Темы разделов дисциплины	Код формируемой компетенции	Коды индикаторов достижения компетенций
1	2	3	4	5
1.	Введение в организационную психологию			
		Междисциплинарный статус организационной психологии Связи организационной психологии с традиционными психологическими дисциплинами (психология труда, социальная психология, психология управления) и прикладными направлениями работ по оптимизации деятельности человека (НОТ, управление персоналом, организационное консультирование).	ОПК-7	ОПК-7.1
		Междисциплинарный статус и специфика предмета организационной психологии рождение групповой дискуссии по теме: Организационная психология в системе наук и ее междисциплинарный статус	ОПК-7	ОПК-7.1
		Специфика предмета организационной психологии История становления организационной психологии как самостоятельной научной дисциплины. Специфика предмета организационной психологии в комплексе наук о трудовой деятельности человека. Основные практико-ориентированные направления исследований в организационной психологии	ОПК-7	ОПК-7.1
		Основные понятия и категории анализа в организационной психологии	ОПК-7	ОПК-7.1
2.	Психологические аспекты теории организации			
		Классические теории современной организации. Понятие организации как социотехнической системы Технократический подход к анализу организаций – ранние теории организаций (М. Вебер, Ф.У. Тейлор и др.). Организация как социальная общность (Э.Мэйо и др., теория Д. Мак-Грегора.). Организации и управление (А. Файоль). Системные теории организаций: описательные модели, организация как открытая система, современные интеракционистские модели организаций (Ч. Бернард, Г. Саймон и др.).	ОПК-7	ОПК-7.1
		Классические и современные теории организации	ОПК-7	ОПК-7.1
		Понятие организации как социотехнической системы	ОПК-7	ОПК-7.1

		Основные системные характеристики организации Целевая структура деятельности организации. Иерархии внешних и внутренних целей. Задачи и функции персонала, понятие «технологии». Структура организации, функциональные подразделения и типы взаимодействий. Размеры и пространственная локализация организаций. Рабочее время и режимы работы в организациях. Традиции и их роль в обеспечении длительного существования организаций. Успешность работы организации. Критерии продуктивности и эффективности деятельности организаций. Знакомство с методикой «Организационный скрининг».	ОПК-7	ОПК-7.1
		Основные системные характеристики организаций	ОПК-7	ОПК-7.1
3.	Психологические особенности и факторы регуляции совместной деятельности персонала в организации			
		Психология управления. Лидерство и руководство в организации Психология управления. Лидерство и руководство. Виды лидерства. Роли руководителя. Групповое влияние, социальная власть. Конформизм. Социально-психологический климат группы. Характеристика имиджа руководителя.	УК-4	УК-4.1
		Особенности психологических взаимодействий сотрудников в рабочей группе. Индивидуальные и групповые ценностные ориентации. Групповые взаимодействия и ролевые позиции в группе. Психологический климат в группе. Методики оценки социально-психологического климата. Профессиональная карьера и развитие группы Взаимодействия «исполнитель - руководитель - группа». Особенности ролевых позиций «руководитель» - «лидер». Стили руководства. Групповая сплоченность. Групповые конфликты. Методики оценки стиля руководства и групповой сплоченности. Принципы комплектования рабочих команд. Эффективность работы группы и показатели успешности деятельности организаций.	ПК-3	ПК-3.1
		Иерархические уровни анализа организационного поведения	ПК-3	ПК-3.1

		Психологические факторы регуляции совместной деятельности персонала организации Функциональное распределение обязанностей в организации и властные структуры. Понятие коллективного субъекта труда. Эффекты «отчуждения труда». Властные полномочия индивидуального и коллективного субъекта труда. 2) Основные проблемные области в организации деятельности коллективного субъекта труда. Системы оплаты и вознаграждения за труд. Организационное развитие. Организационный стресс. Модели принятия организационных решений. Распределение властных полномочий в процессе принятия и реализации организационных решений. Понятие «организационной культуры». Методы оценки организационной культуры. Социокультурные различия и организационные нормы труда. Организационная политика и личная жизнь.	ОПК-7	ОПК-7.1
		Психологические регуляторы деятельности отдельного работника	ОПК-7	ОПК-7.1
		Особенности психологических взаимодействий сотрудников в рабочей группе	УК-4	УК-4.1
4.	Основные направления и методы работы психолога в организации			
		Основные направления работы психолога-практика в организации Парадигма «исследование - диагностика -оптимизация» и формы ее реализации при работе с персоналом организаций. Классификация видов оптимизационной работы и консультационной помощи в организациях. Основные функциональные роли психолога в организациях: исследователь, эксперт, советник, наставник, руководитель. Место психолога в реализации оптимизационных мероприятий (ролевое кольцо).	ПК-3	ПК-3.1
		Типы исследований и методы работы организационного психолога Должностной статус психолога и особенности его профессиональной позиции в организации. «Организационный психолог» - профессиональные требования и сферы компетентности. Этические нормы и правила работы психолога в организации	ОПК-7	ОПК-7.1
		Основные направления работы психолога-практика в организациях	ОПК-7	ОПК-7.1
		Профессиональная позиция психолога	ОПК-7	ОПК-7.1
		Реализация диагностической работы психолога организации. Зачет.	ПК-3	ПК-3.1