

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ПРОФЕССОРА В.Ф. ВОЙНО-ЯСЕНЕЦКОГО»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

30 декабря 2022

г. Красноярск

№

744 осн.

г Об утверждении изменений
в Положение об оплате труда работников
и в Правила внутреннего трудового распорядка

На основании решения Ученого совета ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России от 21 декабря 2022 года (протокол № 15), с учетом согласования первичной профсоюзной организации работников здравоохранения РФ ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Изменения в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации, принятое Ученым советом 19.01.2022 (протокол № 1), утвержденное приказом ректора № 24 осн. от 26.01.2022 (далее – Положение об оплате труда) (приложение № 1 к настоящему приказу).

2. Утвердить Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации, принятые Ученым советом 19.01.2022 (протокол № 1), утвержденные приказом ректора № 24 осн. от 26.01.2022 (далее – Правила) (приложение № 2 к настоящему приказу).

3. Начальнику отдела кадров Е.В. Ермичевой:

- внести Изменения, указанные в пункте 1 и 2 настоящего приказа, в лист ознакомления работников Университета с локальными актами Университета;

- обеспечить заключение дополнительного соглашения с работником университета, занимающим должность, включенную в «Перечень должностей работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с ненормированным рабочим днем» (приложение № 2 к настоящему приказу).

4. Ю.В. Брой, начальнику юридического отдела, в течение пяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа обеспечить размещение Изменений, указанных в пункте 1 и 2 настоящего приказа, на официальном сайте Университета в сети «Интернет».

5. Е.В. Дробушевской, начальнику общего отдела, в течение пяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа ознакомить с приказом проректоров и руководителей структурных подразделений прямого подчинения ректору.

6. Проректорам в течение пяти рабочих дней со дня ознакомления с настоящим приказом ознакомить с приказом руководителей подчиненных структурных подразделений под подпись и передать листы ознакомления в отдел кадров.

7. Руководителям структурных подразделений в течение пяти рабочих дней, со дня ознакомления с настоящим приказом ознакомить с приказом подчиненных работников под подпись и передать листы ознакомления в отдел кадров.

8. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



А.В. Протопопов

СОГЛАСОВАНО:

и.о.
Проректор по организационно-правовой работе

Ю.В. Брой
Ю.Е. Шелудько

Проректор по учебной, воспитательной работе и
молодежной политике

И.А. Соловьева
И.А. Соловьева

Проректор по экономике и финансам

М.Я. Кулешко
М.Я. Кулешко

Проректор по лечебной работе и развитию
регионального здравоохранения

Д.В. Черданцев
Д.В. Черданцев

Проректор по административно-хозяйственной
работе

И.И. Орлов
И.И. Орлов

Проректор по научной работе

П.А. Шестерня
П.А. Шестерня

Главный бухгалтер – начальник УБУиО

Т.Б. Алексеева
Т.Б. Алексеева

Начальник юридического отдела

Ю.В. Брой
Ю.В. Брой

Начальник отдела кадров

Е.В. Ермичева
Е.В. Ермичева

ИСПОЛНИТЕЛЬ:

Главный юрисконсульт

Ю.С. Чашина
Ю.С. Чашина

Изменения

в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Изменения), принятое Ученым советом 19.01.2022 (протокол № 1), утвержденное приказом ректора № 24 осн. от 26.01.2022 (далее – Положение)

1. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 15.07.2022 №1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией», приказом Минздрава России №506, Минтруда России №429 от 26.07.2022 «Об утверждении Методических рекомендаций по порядку применения постановления Правительства Российской Федерации от 15 июля 2022 г. №1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией» внести следующие изменения в Положение:

1.1. Изложить пункт 5.2. Положения в следующей редакции:

«5.2. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», Постановлением Правительства РФ от 15.07.2022 №1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией» работникам Университета осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, выполнении дополнительной работы в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, как по другой, так и по такой же профессии (должности), при выполнении работ, связанных с риском заражения новой коронавирусной инфекцией, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.»

1.2. Изложить пункт 5.5. Положения в следующей редакции:

«5.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за выполнение работ, связанных с риском заражения новой коронавирусной инфекцией, включаются в трудовой договор с работником, при этом в трудовых договорах конкретизируются условия осуществления выплат (определяется наименование выплаты, размер выплаты, а также факторы, обуславливающие получение выплаты).».

1.3. Раздел V «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам» Положения дополнить пунктом 5.14. следующего содержания:

«5.14. Компенсационная выплата за выполнение работ, связанных с риском заражения новой коронавирусной инфекцией, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 15.07.2022 №1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией», приказом Минздрава России №506, Минтруда России №429 от 26.07.2022 «Об утверждении Методических рекомендаций по

порядку применения постановления Правительства Российской Федерации от 15 июля 2022 г. №1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией» устанавливается отдельным категориям работников Университета, которые по характеру выполняемой ими работы подвергаются риску заражения новой коронавирусной инфекцией, из числа оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции:

- врачей и медицинских работников с высшим (немедицинским) образованием, оказывающих специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях, среднего медицинского персонала, участвующего в оказании медицинской помощи в стационарных условиях, младшего медицинского персонала, обеспечивающего оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях;

- участковых терапевтов, участковых педиатров, врачей общей практики (семейных врачей), врачей-инфекционистов, среднего медицинского персонала, работающего с данными врачами, фельдшеров фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов, оказывающих первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях.

Конкретный Перечень должностей работников, по характеру работы подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией, утверждается приказом ректора Университета по согласованию с первичной профсоюзной организацией работников Университета.

Компенсационная выплата за выполнение работ, связанных с риском заражения новой коронавирусной инфекцией, устанавливается в виде ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу работника. Размер ежемесячной процентной надбавки составляет 25%.».

2. Настоящие Изменения в Положение вступают в силу с даты их утверждения, распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2022 года.

Приложение № 2

к приказу № 744 осч от 30.12.2022

Изменения

в Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО КрасГМУ им.проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России (далее – Изменения), принятые Ученым советом 19.01.2022 (протокол № 1), утвержденные приказом ректора № 24 осн. от 26.01.2022 (далее – Правила)

1. Внести изменения в «Перечень должностей работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с ненормированным рабочим днем» (далее - Перечень) Приложения № 1 к Правилам, дополнив должностью инженера по ремонту отдела информационных технологий и телекоммуникаций управления по цифровым и информационным технологиям, изложив Перечень в новой редакции (Приложение № 1 к настоящим Изменениям в Правила).

2. Настоящие Изменения в Правила вступают в силу с даты их утверждения.

**Приложение № 1 к
Изменениям в Правила**

Перечень должностей работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с ненормированным рабочим днем

№ п/п	Наименования должностей и структурных подразделений	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в календарных днях
1.	Проректор по административно-хозяйственной работе, проректор по организационно-правовой работе, проректор по экономике и финансам	14
2.	Главный бухгалтер – начальник управления бухгалтерского учета и отчетности	14
3.	Начальники структурных подразделений: - юридический отдел; - отдел кадров; - общий отдел; - отдел экономики и финансов; - отдел государственных закупок; - отдел внутреннего контроля; - управление довузовского обучения и нового набора Заместитель главного бухгалтера – начальник отдела Начальник управления по цифровым и информационным технологиям – начальник отдела информационных технологий и телекоммуникаций	14
4.	Начальник отдела ординатуры и развития профессиональной карьеры ИПО, начальник отдела довузовского обучения	10
5.	Заместители начальников структурных подразделений: - отдел кадров; - отдел экономики и финансов; - юридический отдел; - отдел государственных закупок; - управление довузовского обучения и нового набора Руководитель научной библиотеки	10
6.	Ученый секретарь	7
7.	Главный инженер, помощник проректора по административно-хозяйственной работе	7
8.	Управление бухгалтерского учета и отчетности: ведущий бухгалтер, бухгалтер 1 и 2 категорий, бухгалтер, техник-программист Отдел информационных технологий и телекоммуникаций управления по цифровым и информационным технологиям: инженер по ремонту Работники (за исключением начальника и заместителя начальника) структурных подразделений: - отдел кадров; - отдел экономики и финансов; - юридический отдел; - отдел государственных закупок; - отдел внутреннего контроля	5
9.	Заведующий общежитием, комендант	5
10.	Начальник службы материально-технического снабжения	3