**Тестовые задания «Психология малых групп, руководство и лидерство»**

1. МАЛАЯ ГРУППА ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ НЕБОЛЬШОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ЛЮДЕЙ
2. от 2-3 до 20-30
3. от 4-5 до 45-50
4. от 2-3 до 10-20
5. от 5-10 до 30-100
6. НЕПОСРЕДСТВЕННЫМ ПРОВОДНИКОМ ВЛИЯНИЯ ОБЩЕСТВА И БОЛЬШИХ СОЦИАЛЬНЫХ ГРУПП НА … ЯВЛЯЕТСЯ МАЛАЯ ГРУППА
7. людей
8. Подростков
9. Индивида
10. юношей
11. ГРУППЫ, КОТОРЫЕ ВОЗНИКАЮТ И ДЕЙСТВУЮТ ВНЕ РАМОК ОФИЦИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, НАЗЫВАЮТСЯ
12. референтными
13. неформальными
14. официальными
15. реальными
16. МАЛАЯ ГРУППА, ПСИХОЛОГИЯ И ПОВЕДЕНИЕ КОТОРОЙ ЧУЖДЫ ДЛЯ ИНДИВИДА ИЛИ БЕЗРАЗЛИЧНЫ ДЛЯ НЕГО, НАЗЫВАЕТСЯ
17. референтная
18. условная (номинальная)
19. реальными
20. нереферентная
21. ОТНОШЕНИЯ, ВОЗНИКАЮЩИЕ МЕЖДУ ЛЮДЬМИ НА ДОЛЖНОСТНОЙ ОСНОВЕ, РЕГУЛИРУЕМЫЕ ПОЛОЖЕНИЯМИ, СООТВЕТСТВУЮЩИМИ ПРАВИЛАМИ И НОРМАМИ НАЗЫВАЮТ:
22. неофициальными
23. официальными
24. деловыми
25. рациональными
26. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕСЯ ТЕМ, ЧТО МЕЖДУ ТРЕМЯ РАЗЛИЧНЫМИ ПАРАМИ, НА КОТОРЫЕ МОЖЕТ БЫТЬ РАЗДЕЛЕНА ГРУППА – ТРИАДА, СКЛАДЫВАЮТСЯ ИЛИ ТОЛЬКО ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ, ИЛИ ТОЛЬКО ОТРИЦАТЕЛЬНЫЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ НАЗЫВАЮТСЯ
27. гармоничными
28. конфликтными
29. противоречивыми
30. несовместимыми
31. ОТНОШЕНИЯ, В КОТОРЫХ НА ПЕРВЫЙ ПЛАН ВЫСТУПАЮТ ЗНАНИЯ ДРУГ О ДРУГЕ И ОБЪЕКТИВНЫЕ ОЦЕНКИ, КОТОРЫЕ ИМ ДАЮТ ОКРУЖАЮЩИЕ, НАЗЫВАЮТ:
32. рациональными
33. эмоциональными
34. деловыми
35. неофициальными
36. НА НАЧАЛЬНОМ ЭТАПЕ ГРУППОВОГО РАЗВИТИЯ ОТНОШЕНИЯ БЫВАЮТ
37. конфликтными
38. коллективистскими
39. безразличными
40. корпоративными
41. К ОСНОВНЫМ СТИЛЯМ РУКОВОДСТВА НЕ ОТНОСИТСЯ
42. авторитарный
43. неформальный
44. демократический
45. либеральный
46. РЕАЛЬНАЯ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПОЛОЖЕНИЯ ИНДИВИДА В СИСТЕМЕ ВУТРИГРУППОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, СТЕПЕНЬ АВТОРИТЕТНОСТИ ДЛЯ ОСТАЛЬНЫХ УЧАСТНИКОВ, НАЗЫВАЕТСЯ
47. распределение
48. статус
49. социальная роль
50. иерархия
51. СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКУЮ ОСНОВУ ВСЕХ ОТНОШЕНИЙ, СКЛАДЫВАЮЩИХСЯ В ГРУППЕ, СОСТАВЛЯЮТ ПРИНЯТЫЕ В НЕЙ
52. нравственные ценности и нормы
53. правила и инструкции
54. композиционные нормы
55. регулятивные правила
56. УПРАВЛЕНИЕ ГРУППОЙ, ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ПСИХОЛОГИЮ И ПОВЕДЕНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ ЧЛЕНОВ ГРУППЫ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЧЕРЕЗ НЕОФИЦИАЛЬНОЕ ЛИЦО, ПОЛЬЗУЮЩЕЕСЯ АВТОРИТЕТОМ СРЕДИ ЧЛЕНОВ ДАННОЙ ГРУППЫ, ИМЕЮЩЕЕ В НЕЙ ВЫСОКИЙ СТАТУС И ИМЕНУЕМОЕ
57. руководителем
58. лидером
59. начальником
60. коллектором
61. СТИЛЬ РУКОВОДСТВА, ХАРАКТЕРИЗУЕМЫЙ ВЫРАЖЕННОЙ ВЛАСТНОСТЬЮ ЛИДЕРА, ДИРЕКТИВНОСТЬЮ ЕГО ДЕЙСТВИЙ, ЕДИНОНАЧАЛИЕМ В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ, СИСТЕМАТИЧЕСКИМ КОНТРОЛЕМ ЗА ДЕЙСТВИЯМИ ВЕДОМЫХ
62. либеральный
63. демократический
64. попустительский
65. авторитарный
66. МАЛАЯ ГРУППА, В КОТОРОЙ СЛОЖИЛАСЬ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННАЯ СИСТЕМА РАЗЛИЧНЫХ ДЕЛОВЫХ И ЛИЧНЫХ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ, СТРОЯЩИХСЯ НА ВЫСОКОЙ НРАВСТВЕННОЙ ОСНОВЕ, НАЗЫВАЕТСЯ
67. референтной группой
68. коллективом
69. конгломератом
70. формальной группой
71. ДОБРОВОЛЬНОЕ ПРИНЯТИЕ КОЛЛЕКТИВОМ НА СЕБЯ МОРАЛЬНЫХ И ДРУГИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ ЗА СУДЬБУ КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА НЕЗАВИСИМО ОТ ТОГО, ЯВЛЯЕТСЯ ОН ЧЛЕНОМ ДАННОГО КОЛЛЕКТИВА ИЛИ НЕТ, НАЗЫВАЕТСЯ
72. нравственностью
73. моралью
74. ответственностью
75. человеколюбием
76. ГРУППА НА ПУТИ ПРОДВИЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВУ ОБЫЧНО ПРОХОДИТ РЯД ЭТАПОВ, ВКЛЮЧАЮЩИХ НЕ ТОЛЬКО ПРОГРЕССИВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ЕЕ ПСИХОЛОГИИ, НО И СВОЕОБРАЗНЫЕ
77. кризисы
78. повороты
79. деловые встречи
80. отношения
81. ОТНОШЕНИЯ ВОЗНИКАЮТ В СВЯЗИ С СОВМЕСТНОЙ РАБОТОЙ ИЛИ ПО ЕЕ ПОВОДУ, НАЗЫВАЮТСЯ
82. деловые
83. личные
84. неофициальные
85. официальные
86. ПОВЫШЕНИЮ УСПЕШНОСТИ ГРУППОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕМАЛОВАЖНАЯ РОЛЬ ПРИНАДЛЕЖИТ МЕТОДУ
87. упражнения
88. лекции
89. групповой дискуссии
90. критики