



Подписание нового колдоговора

МЕДИЦИК



Издается с 1957 года

5-6 (1584 - 1585)

1-15 февраля 2016 г.

ОТЧЕТЫ

ПОДПИСАН НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР (Информационное сообщение)

27 января в актовом зале главного корпуса прошла конференция работников и обучающихся нашего университета, всегда проходящая у нас вместе с расширенным заседанием Ученого совета КрасГМУ. Открыл ее кратким вступительным словом ректор, проф. И. П. Артюхов. Он сообщил, что на конференцию прибыли 222 делегата, что составляет 90 процентов от их общего числа.

Затем, согласно Уставу вуза, были избраны председатель (проф. М. М. Петрова) и секретарь (проф. Н. Н. Медведева), и было предоставлено слово для Отчета о работе и финансовой деятельности КрасГМУ за 2015 год ректору университета, проф. И. П. Артюхову (выдержки из Отчета в сокращении печатаются ниже).

В обсуждении отчета приняли участие: заведующая кафедрой микробиологии КрасГМУ, доцент О. В. Перьянова, министр здравоохранения Красноярского края В. Н. Янин, председатель комитета по здравоохранению Законодательного собрания Красноярского края Ю. М. Данильченко, руководитель отдела клинических исследований вуза П. А. Шестерня, декан факультета довузовского и непрерывного профессионального образования Е. В. Таптыгина, заведующая кафедрой латинского и иностранных языков О. А. Гаврилюк, декан Института последипломного образования Е. А. Юрьева и другие.

С информацией о результатах подведения рейтинга среди профессорско-преподавательского состава КрасГМУ за минувший год

выступила проректор по учебной работе, проф. С. Ю. Никулина.

После этого состоялись довыборы в состав Ученого совета КрасГМУ новых членов – взамен закончивших учебу студентов, а также выбывших по разным причинам из его состава. Следующим пунктом в повестке дня значилось заключение нового коллективного договора в КрасГМУ. Давая его краткую характеристику, проректор по организационно-правовой работе О. В. Кулешова особо отметила, что была приятно удивлена, с какой активностью обсуждался в коллективе его проект, выставленный заблаговременно на университетском сайте. А представитель трудового коллектива вуза, председатель профсоюзного комитета КрасГМУ, проф. Ю. С. Винник подчеркнул, что это уже четвертый, начиная с 2005 года, по счету договор, который заключается между администрацией вуза и трудовым коллективом. И который определяет все стороны нашей жизни. В нем подробно описаны права и обязанности сторон, правила внутреннего распорядка, оплаты и охраны труда, продолжительность ежегодных отпусков, льготы отдельным гражданам.

После этого состоялось подписание нового коллективного трудового договора.

Затем на конференции были обнародованы итоги конкурса "Лучшего работника по должности", а также состоялось награждение лучших сотрудников вуза.

КРАСГМУ – ОТКРЫТЫЙ И ИННОВАЦИОННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ!

Из Отчета на расширенном заседании Ученого совета и конференции трудового коллектива и обучающихся нашего вуза ректора, профессора **Ивана Павловича Артюхова**.

Уважаемые товарищи, коллеги, друзья!

Минувший год был очень непростым для нашей страны, но наш университет все свалившиеся на нее проблемы затронули лишь косвенно. И можно с уверенностью утверждать, что в историю вуза вписана очередная и очень яркая страница.

- **Выполнено Государственное задание по набору студентов и слушателей ИПО, научным проектам.**

- **Продолжается модернизация учебной, научной и социальной базы.**

- **Реализуются дополнительные социальные гарантии для сотрудников и студентов.**

- **Самый высокий ЕГЭ – имидж КрасГМУ.**

Если взглянуть на динамику обучающихся в КрасГМУ студентов, то можно с уверенностью констатировать тот факт, что их число в рамках получения высшего образования по внебюджету стало у нас превалировать над количеством так называемых бюджетников, и мы ставим цель идти в этом направлении и дальше.

А общее число обучающихся в нашем вузе приблизилось к пяти тысячной отметке, что почти на полторы тысячи студентов больше в сравнении с 2005 годом. И сейчас на первый план выходит уже не количество студентов, а качество образования.

Почему это становится главным? Да потому, что таков вызов времени. И решать эту проблему нужно немедленно, не откладывая в «долгий» ящик.



Проф. И. П. Артюхов

Тем более что возможности для этого у нас есть. У нас самый подготовленный и самый умный абитуриент: средний балл по ЕГЭ среди поступающих в университет абитуриентов самый высокий среди медицинских вузов Сибири!

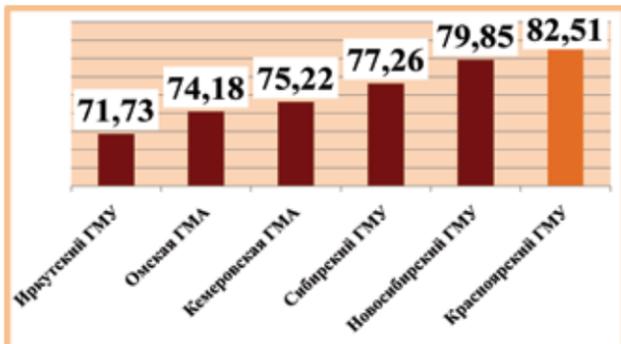
Самый высокий он и среди красноярских вузов, причем, что интересно, с годами он только увеличивается. Так, например, если от идущих вслед за нами на втором-третьем местах красноярских вузов два года назад этот отрыв был десять баллов, то в минувшем году – уже вдвое больше. Что говорит о том, что наш университет считается в краевом центре среди молодых, да и вообще в регионе, самым престижным учебным заведением.

Второй момент – наши образовательные программы. Нельзя не отметить в отчетном докладе тот факт, что по итогам минувшего года четыре наши образовательные программы – по «Лечебному делу», «Педиатрии», «Стоматологии» и «Клинической психологии» – признаны лучшими образовательными программами России! Но главным нашим приоритетом по-прежнему остается практическая направленность учебы, компетентностный подход. Тут мы особое внимание уделяем постоянному повышению квалификации профессорско-преподавательского состава, так как только грамотный и высокообразованный специалист может по-настоящему обучить ученика.

(Продолжение на 2-й и 3-й стр.)

КРАСГМУ – ОТКРЫТЫЙ

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)



Средний балл ЕГЭ абитуриентов

Вот почему мы такое внимание уделяем вузовской педагогике, и минувший год не стал исключением. В наших стенах уже проведена ставшая уже традиционной Всероссийская научно-педагогическая конференция с международным участием «Современные тенденции развития педагогических технологий в медицинском образо-

вании преподавательского мастерства. Здесь и ежегодные конкурсы на «Лучшего лектора года». И курсы на «Лучшее учебное пособие» для теоретических и клинических кафедр. И активное внедрение в учебный процесс симуляционных технологий. Новинкой прошлого года стало внедрение

Ставится задача: все сколько-нибудь значимые лекции и уроки должны быть в электронном доступе, и где бы ни находился студент – в аудитории или дома, – он должен иметь возможность с помощью своего гаджета получить необходимую информацию.

– А в перспективе, – подчеркнул ректор, – мы должны идти в сторону гаджетного образования, так как за ним будущее. И, являясь пионерами в компьютеризации среди медицинских вузов страны, мы должны стать пионерами и здесь.

Какими видятся перспективные направления в области учебно-методической деятельности по мнению ректора? Это:

- разработка уникальных педагогических методик;

бюджета. План выполнен на сто процентов.

На довольно высоком уровне у нас и трудоустройство молодых выпускников – 80 процентов из них пополняют армии медицинских работников. Но куда деваются остальные, на учебу и подготовку которых потрачены немалые средства?

Этот вопрос не может не волновать государственный вуз, каковым мы и являемся. Тем более что некоторые сетуют при этом на то, что обучение в нашем вузе стоит не сколько дороже, чем у наших соседей.

Да, дороже, подчеркнул в своем отчете ректор, потому что качественное образование не может быть дешевым. И к тому же существуют определенные нормативы, по которым выходит, что наш студент – один из самых дорогих в России. В том смысле, что на его обучение расходуется больше всего средств.

Далее ректор подробно остановился на проблемах фармацевтического колледжа, уже четвертый год являющегося структурным подразделением университета. Отметив при этом, что за последнее время там произошли кардинальные изменения в материальной базе: отремонтированы учебные помещения, созданы все необходимые условия для формирования профессиональных компетенций. По сути, воссоздана заново старейшая городская аптека. И теперь на очереди – организация университетского Центра фармации, куда войдут: кафедра управления и экономики фармации, кафедра фармакологии с курсом клинической фармакологии, фармацевтической технологии и отделение «Фармации» фармацевтического колледжа.



Лабораторная диагностика



Приобретаем новые навыки

Что это даст?

Произойдет, прежде всего, объединение кадров ОЭФ, фармакологии, технологии. Более эффективной станет организация практических занятий по медицинскому и фармацевтическому товароведению, а у студентов появится «второе дыхание» на семинарах по рецептуре и олимпиадах.

К безусловным событиям минувшего года следует отнести также появление у нас, согласно приказу Министерства образования и науки РФ, Диссертационного совета по хирургии и анатомии человека, что является признанием вуза, как одного из ведущих в стране.

Это, кстати, подтверждает и постоянно растущее количество научных статей, публикуемых нашими авторами, в зарубежных журналах с импакт-фактором. Так, например, если еще совсем недавно, в 2011 году, таких публикаций было пять, то в минувшем году – уже 19!

Максимальным было за всю новейшую историю в минувшем году

и количество статей в журналах, рекомендованных ВАК РФ (612), хотя в том же 2011 году их было всего 424.

Все это говорит о высоком научном потенциале вуза, о его возросших возможностях. И мы будем всячески способствовать развитию науки в университетских стенах.

На что, кстати, нацелена и действующая



Экзаменует видеотека...

система стимулирующих надбавок к заработной плате. Так если по итогам 2013 года стимулирующие выплаты получили у нас 208 человек на общую сумму 2666945 рублей, в 2014 году – 264 человека на сумму 2778865 рублей, то в

«ЛУЧШИЙ ЛЕКТОР 2015 года»



Лечебный

Педиатрический

ИПО

ИС-НОЦ ИС

Фармацевтический

ФФМО

Клинической психологии

Медицинской кибернетики

Социальной работы

вании». В ней приняли участие 523 человека, среди которых делегаты из: Москвы, Архангельска, Риги, Омска, Оренбурга и других городов, ведущие специалисты России.

Всего почти четырехста преподавателей КрасГМУ в минувшем году приняли участие в повышении квалификации, в том числе, четверо – за рубежом.

Примерно тридцать человек ППС ежегодно проходит у нас обучение по программе профессиональной переподготовки «Преподаватель высшей школы» (в этом учебном году такую переподготовку проходит 34 человека).

За 5 лет работы «ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ» 199 сотрудников КрасГМУ повысили свое педагогическое мастерство.

Далее ректор подробно остановился на

в учебный процесс так называемого командного тренинга, преследующего цель для студентов – формирование компетенции работать в команде, эффективно взаимодействовать с ее членами.

Заметным явлением в учебном процессе по-прежнему являются учебные олимпиады, а также развитие электронных образовательных ресурсов.

И на последнем ректор остановился более подробно, отметив при этом, что хорошо себя зарекомендовали среди студентов такие новинки, как электронный модуль «Производственная практика», модуль «Аудитории» и т. п.

Но только 43 видеолекции, отметил Иван Павлович в своем докладе, имеются в нашей электронной базе данных и только 44 видеоролика по практическим навыкам. Этого очень и очень мало!

- **практико-ориентированные технологии;**

- **формирование банка интерактивных обучающих материалов;**

- **развитие сервисов обмена знаниями;**

- **мониторинг качества образования.**

Институт последипломного образования. Ежегодно в его стенах обучается более шести тысяч человек, причем около четырех тысяч из них – за счет средств

№	ФИО	Web of Science		Scopus	
		h	Кол-во цитир.	h	Кол-во цитир.
1.	Салмина А. Б.	13	831	11	607
2.	Лопатина О. Л.	10	567	11	541
3.	Замай А. С.	7	145	7	148
4.	Хохлова О. Е.	5	57	5	54
5.	Горностаев Л. М.	5	150	3	58
6.	Аршузова И. Л.	4	75	4	75
7.	Замай Т. Н.	4	70	4	65
8.	Коловская О. С., Замай Г. С.	4	56	4	56
9.					
10.	Петрова М. М.	3	56	4	48

Самые публикуемые авторы

И ИННОВАЦИОННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ!

минувшем году стимулирующими выплатами будут отмечены 107 сотрудников нашего вуза, на что будет направлено 3 540 000 рублей!

Уделялось у нас внимание и подготовке научно-педагогических кадров: в 2015 году в КрасГМУ защищено 23 кандидатских и две докторские диссертации.

За год мы издали:

- 18 монографий;
- выпустили три сборника научных трудов;
- получили 31 патент на изобретения.

Ярчайшим событием года стало проведение у нас фестиваля «Молодежной науки». В этом красочном и познавательном мероприятии участвовало более двух тысяч участников (из них 40 человек – иногородние), работало 18 секций, а итогом всего стал выпуск сборника материалов фестиваля объемом более семи сот страниц.

К самым весомым и престижным победам нашего университета в прошлом году следует отнести победу во Всероссийском конкурсе «Отечественные инновации в симуляционном обучении» в рамках VI Московской международной конференции «Инновационные обучающие технологии в медицине» и первое место пятикурсники педиатрического факультета Эльмиры Ахмедовой, разработавшей фантом для отработки люмбальной и эпидуральной пункции.

Наши студенты и молодые ученые завоевывают первые места на всероссийских олимпиадах, выходят победителями конкурсов, становятся лауреатами престижных городских и краевых премий.

Только в одном прошлом году в стенах нашего университета проведено 24 научно-практические конференции!

Виды лечебной работы	2014 г.	2015 г.
Пролеченные больные	819	758
Консилиумы врачей	756	875
Консультации больных	12 594	10 635
Клинические плановые обходы	641	544
Функциональные исследования	1 010	1 290
Экспертиза качества медпомощи	2 126	1 334
Лечебно-диагностические манипуляции	404	377
Количество выполненных операций	1 611	1 791
Количество анестезий и наркозов	373	274
Стоматологическое лечение терапевтического профиля	29 424	28 357
Выполнение плана	123 %	125 %

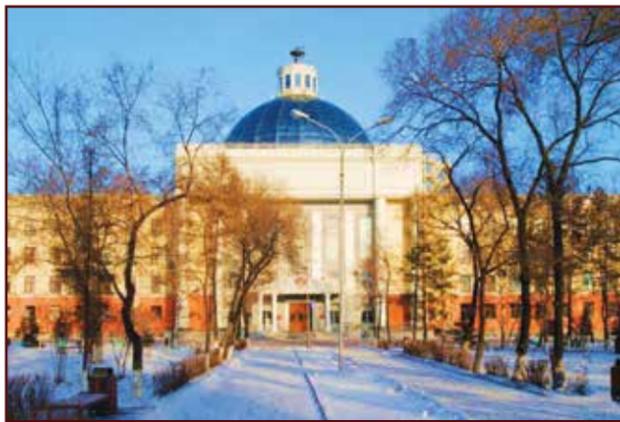
Лечебная работа в вузе

Ближайшая задача, стоящая перед вузом, это повысить свое положение в глобальных рейтингах за счет индикаторов публикации в рецензируемых международных библиотечных базах.

Далее ректор рассказал о том, что все боль-

лаборатории медицинской генетики (кураторы проекта: д-р М. Бертелли, проф. С. Ю. Никулина, проф. А. Б. Салмина и другие).

Наши специалисты читают лекции студентам за рубежом, проходят там стажировку, а два представителя КрасГМУ – А. Б. Салмина



Новый облик университета

шее значение в образовательном процессе университета играет его международная деятельность. Наши ключевые зарубежные партнеры, такие, как университеты Ниигаты, Канадзавы, Кюсю (Япония); Берлина, Гайдельберга (Германия); Тулузы (Франция); Оттавы (Канада); Турина (Италия); Клайпеды (Литва); Порто Алегри (Бразилия); Манчестера и Бристолья (Великобритания); Лаборатория медицинской генетики MAGI (Италия) и другие давно стали не только коллегами по науке, но и добрыми друзьями.

Последнее наше достижение в этой области – получение международного гранта (Италия) для создания Российско-Итальянской

и О. Л. Лопатина – удостоены почетного звания визит-профессора Университета Канадзавы (Япония).

Значимым событием для университета стало и открытие деканата отделения иностранных студентов КрасГМУ: сейчас в нашем вузе обучается 185 зарубежных студентов.

Дальнейшее развитие получила в вузе система информатизации, где мы давно зарекомендовали себя как всероссийский лидер. Успешно работает электронная очередь в приемной комиссии, показала свою высокую эффективность видеосистема Симуляционного центра, где установлено девять управляемых видеокамер, налажены

Наименование	2011	2012	2013	2014	2015
Общее количество выпускников программ ВО	605	594	682	602	576
Общее количество специалистов, прошедших подготовку в интернатуре (ординатуре), абс.	611	579	523	588	683
- Из них обучавшихся по целевой подготовке, абс. (%)	86 (14,1%)	180 (24,8%)	233 (44,6%)	319 (54,2%)	308 (45,1%)
Трудоустроено всего из интернов (ординаторов), абс. (%)	425 (69,5)	397 (68,6)	411 (78,5)	466 (79,3)	547 (80,1%)
- В том числе из обучавшихся по целевой подготовке, %	59,3	56,6	69,5	80,5	82,8

Трудоустройство наших выпускников

двухсторонняя аудиозапись и запись отснятого материала на сервер.

Внедряются модули для обучения и интерактивного тестирования, а на университетском сайте, при наличии прав доступа, можно теперь просматривать электронную медицинскую кар-

А в целом выполнение плана составило 123 процента!

Все более весомым становится вклад нашего профессорско-преподавательского состава, участвующего в работе университетских клиник – растет число пролеченных больных, ко-



Бассейн МедУЗА

ту пациентов клиник КрасГМУ.

Сайты клиник получили новый дизайн и были приведены в соответствие с последними требованиями Минздрава и ТФОМС.

Нельзя не упомянуть и о медицинской деятельности, которой занимается университет. Это и лечебная работа сотрудников клинических кафедр, и выполнение Государственного заказа ФОМС, и медицинская деятельность на платной основе, а также многое другое.

Только на клинических базах нашими специалистами пролечено 819 больных (год назад было 758), проконсультировано свыше 12,5 тысячи человек (в 2014 году – чуть более десяти тысяч) и т. д.

личество проведенных консультаций.

Законом нашей повседневной жизни стали медицинские осмотры студентов, а также сотрудников университета, диспансеризация. Отсюда стратегические принципы организации нашей лечебной работы. Это:

• **лечебная работа в КрасГМУ – основа качественного медицинского образования;**

• **мы развиваем наши клиники как площадки для внедрения инновационных медицинских технологий;**

• **медицинская деятельность вуза – стратегически важный источник внебюджетных средств;**

• **мы помогаем сотрудникам и студентам получать самую качественную медицинскую помощь.**

И тут самое время перейти к финансовым вопросам, так как именно финансирование во многом определяет все наши возможности в работе. Впервые в истории университета его бюджет в минувшем году превысил полтора миллиарда рублей (1 542, 9 млн. руб), и впервые в его истории внебюджетные источники финансирования (814 млн. руб.) превзошли его бюджетную часть.

По сравнению с 2005 годом, наши доходы от внебюджетной деятельности увеличились почти в восемь(!) раз!

В пять раз за это время увеличилась у нас и стоимость основных фондов, что говорит об уверенном развитии вуза.

Главным источником поступления внебюджетных средств являются образовательные и медицинские услуги – доходы от аренды и от прочего незначительны.

Отсюда и наши возможности по стимулированию труда: в минувшем году на его оплату в КрасГМУ израсходовано 694,4 млн. руб.

И если еще не так давно средняя заработная плата в нашем вузе лишь ненамного опережала среднюю зарплату по Красноярскому краю, то по итогам прошлого года она уже составила по отношению к ней 133 процента – у нас средняя заработная плата 47 440 рублей в месяц, в крае – 35 605 рублей.

Мы твердо стоим на позиции, что люди наш главный капитал, и что, только используя усилия каждого, можно добиться весомых результатов.

Наша главная задача – превратить КрасГМУ в открытый, интеллектуальный и инновационный университет!



ЦНИЛ



Клиника семейной медицины



Профессорская клиника

КАНИКУЛЫ – В ВУЗЕ!

Со 2-го по 10 января в стенах нашего университета прошли уже ставшие традиционными подготовительные курсы в дни школьных каникул.

К нам приехали школьники 11-х классов из таких городов и населенных пунктов Красноярского края, как Кодинск, Богучаны, Новоселово, Шарыпово, Ачинск, Лесосибирск и других. И даже из

Иркутской области (Тайшет, Октябрьский, Братск и т.д.).

Всего 31 человек – на девять человек больше, чем в прошлом году. Ребятам была предоставлена возможность сочетать очную часть

подготовки с дистанционной. Для старшеклассников разработаны и внедрены пакеты образовательных программ «Времена года» (очное обучение в дни школьных каникул – осень, зима, весна) и «Зимний» (обучение в дни школьных каникул – зима и весна, а между ними – дис-

танционные курсы). По окончании подготовительных курсов был проведен анкетный опрос школьников, который показал, что наши гости удовлетворены содержанием курса, а профессионализм и компетентность наших преподавателей получили самые высокие оценки.



ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

ГБОУ ВПО КрасГМУ им. проф. В. Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России объявляет:

1. Проведение выборов на замещение должности:

1. Заведующего кафедрой нервных болезней с курсом медицинской реабилитации ПО – 1 ставка.

2. Заведующего кафедрой перинатологии, акушерства и гинекологии лечебного факультета – 1 ставка.

3. Заведующего кафедрой-клиникой челюстно-лицевой хирургии – 1 ставка.

Место проведения: Партизана Железняка 1, в 12-00 20. 04. 2016, в зале заседаний Ученого совета КрасГМУ.

2. Проведение конкурса на должность профессора:

1. Кафедра управления в здравоохранении ИПО – 1 ставка.

Место проведения: Партизана Железняка 1, в 12-00 20. 04. 2016, в зале заседаний Ученого совета КрасГМУ.

3. Проведение конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава:

1. Доцента кафедры анатомии и гистологии человека – 1 ставка.

2. Доцента кафедры биологической химии с курсами медицинской, фармацевтической и токсикологической химии – 1,00 ставка.

3. Доцента кафедры латинского и иностранных языков – 1,50 ставки.

4. Старшего преподавателя кафедры латинского и иностранных языков – 1 ставка.

5. Старшего преподавателя кафедры оперативной хирургии и топографической анатомии – 1 ставка.

6. Ассистента кафедры биологической химии с курсами медицинской, фармацевтической и токсикологической химии – 1 ставка.

7. Ассистента кафедры патологической физиологии им. проф. В.В. Иванова – 0,75 ставки.

Место проведения: улица Партизана Железняка 1, в 14-00 13. 04. 2016, в заседании Ученого совета факультета фундаментального медицинского образования.

4. Проведение конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава:

Квалификационные требования к участникам конкурса:

* профессор (профильное высшее образование для преподаваемой дисциплины на кафедре, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора);

* доцент (профильное высшее образование для преподаваемой дисциплины на кафедре, ученая степень кандидата (доктора наук) и стаж научно-педагогической работы не менее 3-х лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника));

* старший преподаватель (профильное высшее образование для преподаваемой дисциплины на кафедре, стаж научно-педагогической работы не менее 3-х лет, при наличии ученой степени кандидата наук – стаж научно-педагогической работы не менее 1 года);

* ассистент (преподаватель) (профильное высшее образование для преподаваемой дисциплины на кафедре, желательна стаж научно-педагогической работы не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, интернатура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

Заявления об участии в конкурсном отборе (выборов) принимаются по адресу: улица Партизана Железняка 1, кабинет 2-26, понедельник - пятница с 09-00 до 17-30 не

1. Доцента кафедры внутренних болезней № 1 – 1 ставка.

2. Доцента кафедры перинатологии, акушерства и гинекологии лечебного факультета – 1 ставка.

3. Доцента кафедры пропедевтики внутренних болезней и терапии – 1,50 ставки.

4. Доцент кафедры общественного здоровья и здравоохранения с курсом социальной работы – 1 ставка.

5. Доцент кафедры нервных болезней с курсом медицинской реабилитации ПО – 1 ставка.

Место проведения: улица Партизана Железняка 1, в 12-00 13. 04. 2016, на заседании Ученого совета лечебного факультета.

5. Проведение конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава:

1. Доцент кафедры клинической психологии и психотерапии с курсом ПО – 1 ставка.

2. Старший преподаватель кафедры клинической психологии и психотерапии с курсом ПО – 2 ставки.

Место проведения: улица Карла Маркса 124, в 10-00 15. 04. 2016, на заседании Ученого совета факультета клинической психологии.

6. Проведение конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава:

1. Доцента кафедры терапевтической стоматологии – 0,75 ставки.

Место проведения: улица Джамбульская 19в, в 12-00 06. 04. 2016, на заседании Ученого совета Института стоматологии – научно-образовательного центра инновационной стоматологии.

7. Проведение конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава:

1. Доцента кафедры терапии ИПО – 1 ставка.

Место проведения: улица Партизана Железняка 1, в 10-00 20. 04. 2015, на заседании Ученого совета Института последиplomного образования.



СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ И ЧЕЛОВЕК

В нашем университете прошла студенческая учебно-практическая конференция в формате «круглого стола» по теме «Социальные сети и их влияние на человека».

Ее участниками стали студенты факультета клинической психологии, факультета фундаментального медицинского образования, отделения подготовки по направлению «Социальная работа» КрасГМУ, а также студенты СФУ и школьники Красноярск.

В качестве экспертов на конференцию были приглашены Дмитрий Россиев – проректор по информационным технологиям и корпоративной политике КрасГМУ, д. м. н., профессор; врач-психотерапевт Валентин Молодых и Эккерт Жанна – зам. директора по иннова-

ционным технологиям и здоровьесбережению МБОУ СШ № 149 г. Красноярск.

Участники мероприятия обсудили как положительные, так и отрицательные стороны социальных сетей в отношении здоровья человека и его поведения в обществе, этико-нормативные аспекты "информационного мира".

Были рассмотрены перспективы использования социальных сетей для людей с ограниченными возможностями, с целью пропаганды здорового образа жизни.

Бурное обсуждение вызвали пред-

ставленные нашими студентами проблемы речевого этикета в социальных сетях, формирования компьютерной зависимости, депривации сна у подростков, а также формирования суицидального поведения.

Развернулась активная дискуссия, в которой участвовали не только студенты КрасГМУ и СФУ, но и сотрудники университетского библиотечно-информационного центра, кафедры латинского и иностранных языков и кафедры философии и социально-гуманитарных наук.

И, безусловно, приглашенные эксперты, которые комментировали обсуждаемые проблемы и отвечали на вопросы студентов.

ПОВЫСИЛИ РЕЙТИНГ

19 декабря на кафедре медицинской и биологической физики нашего университета прошла открытая учебная олимпиада, главной задачей которой было повышение значимости предметов естественно-научного блока при подготовке студентов и выявление наиболее талантливой молодежи для привлечения к научно-исследовательской работе.

В ней принимали участие студенты - первокурсники

ФФМО специальности «Педиатрия» (64 чел.), «Стоматология»

(30 человек) и студенты второго курса специальности "Медицинская кибернетика" (13 человек). Все студенты были разбиты на группы в соответствии с изучаемыми дисциплинами, и каждый из них мог улучшить свой рейтинг по соответствующей дисциплине.