

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ПРОФЕССОРА В.Ф. ВОЙНО-
ЯСЕНЕЦКОГО» МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

17 апреля 2019г.

г. Красноярск

256 осн.

Об утверждении Программы

В целях развития грантовой деятельности в ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф.Войно-Ясенецкого Минздрава России ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Программу повышения эффективности грантовой деятельности сотрудников и обучающихся ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф.Войно-Ясенецкого Минздрава России в 2019-2023 гг.» (Приложение 1).
2. Начальнику Управления делами Е.В. Дробушевской разместить настоящий приказ с приложением на сайте университета.
3. Ответственным за исполнение настоящего приказа назначить проректора по инновационному развитию и международной деятельности А.Б. Салмину.

И.о. ректора

С.Ю. Никулина

ПРОЕКТ ВНОСИТ:

Проректор по инновационному развитию
и международной деятельности



А.Б. Салмина

СОГЛАСОВАНО:

Начальник административно-правового управления



Т.Е. Тархова

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Красноярский государственный медицинский университет
имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого»
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

«УТВЕРЖДАЮ»
И.о. ректора ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России
профессор С.Ю. Никулина
«14» апреля 2019 г.

**ПРОГРАММА
повышения эффективности грантовой деятельности сотрудников
и обучающихся ФГБОУ ВО «Красноярский государственный
медицинский университет им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого»
Министерства здравоохранения РФ
в 2019-2023 гг.**

Красноярск – 2019

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Программа повышения эффективности грантовой деятельности сотрудников и обучающихся (далее – Программа) ФГБОУ ВО «Красноярский государственный медицинский университет им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет) является документом, регламентирующим цели, задачи и основные мероприятия, ориентированные на развитие грантовой деятельности в Университете в 2018-2023 гг.

1.2. Программа разработана с учетом следующих нормативных документов: Федеральный закон Российской Федерации № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями 2018 года; Указ Президента Российской Федерации «О стратегии научно-технологического развития Российской Федерации» от 01.12.2016 № 642; Федеральный закон «О науке и государственной научно-технической политике» № 127-ФЗ от 23.08.1996; нормативные документы фондов, Устав Университета и локальные нормативные акты, относящиеся к проблематике Программы.

1.3. Программа сформирована в соответствии с утвержденной Программой стратегического развития ФГБОУ ВО «Красноярский государственный медицинский университет им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого» Минздрава России (далее – Университет) на период 2018-2023 гг. и соответствует ее положениям по следующим стратегическим целям и задачам развития университета:

1.3.1. В сфере образования:

1.3.1.1. Обеспечение подготовки высококвалифицированных, конкурентоспособных на мировом рынке медицинских кадров в соответствии с потребностями системы здравоохранения и современными тенденциями в экономике и обществе.

1.3.1.2. Развитие кадрового потенциала для системы медицинского образования.

1.3.1.3. Подготовка специалистов для рынков Национальной технологической инициативы.

1.3.2. В сфере научно-исследовательской деятельности:

1.3.2.1. Вхождение по ключевым рейтинговым показателям научно-исследовательской и инновационной деятельности в 15 лучших медицинских вузов России.

1.3.2.2. Совершенствование системы капитализации результатов интеллектуальной деятельности.

1.3.2.3. Развитие научных исследований и разработок в направлениях, обозначенных в Стратегии развития медицинской науки в РФ, Национальной технологической инициативе, иных программных документах, а также с учетом мировых трендов развития биомедицины, потребностей региона, лидирующих направлений научных исследований.

1.3.2.4. Интернационализация университета на основе формирования исследовательской и образовательной инфраструктуры мирового уровня, развития академической мобильности, привлечения и закрепления в университете ведущих специалистов, молодых педагогов-исследователей, имеющих опыт работы в международных и российских коллаборациях.

1.3.3. В сфере кадровой политики:

1.3.3.1. Привлечение и поддержка высокопрофессиональных работников, способных генерировать новые идеи, осваивать передовые образовательные технологии, активно заниматься научными исследованиями, внедрять новые практики интеллектуальной медицины, содействовать разностороннему развитию обучающихся.

1.3.4. В сфере совершенствования системы управления университетом:

1.3.4.1. Переориентация системы управления на достижение целей и задач Программы развития университета, обеспечение эффективной системы управления ресурсами, основанной на принципах проектного управления, персональной ответственности, диверсификации доходов и сбалансированности расходов.

1.3.5. В сфере развития инфраструктуры:

1.3.5.1. Повышение эффективности использования имущественного комплекса университета и модернизация учебной, исследовательской, инновационной, социально-культурной и инклюзивной инфраструктуры.

1.3. Программа соответствует приоритетам Стратегии научно-технологического развития РФ по следующим направлениям:

- переход к персонализированной медицине, высокотехнологичному здравоохранению и технологиям здоровьесбережения, в том числе за счет рационального применения лекарственных препаратов (прежде всего антибактериальных);

- переход к передовым цифровым, интеллектуальным производственным технологиям, роботизированным системам, новым материалам и способам конструирования, создание систем обработки больших объемов данных, машинного обучения и искусственного интеллекта.

1.4. Программа утверждается приказом ректора Университета по представлению проректора по инновационному развитию и международной деятельности.

1.5. Реализация Программы обеспечивается подразделениями КрасГМУ, участвующими в осуществлении образовательной, научно-исследовательской и международной деятельности.

1.6. Контроль реализации Программы осуществляют ректор КрасГМУ, Ученый Совет КрасГМУ.

2. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ, ОСНОВНЫЕ МЕХАНИЗМЫ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

2.1. Повышение эффективности грантовой деятельности сотрудников и обучающихся Университета необходимо для реализации следующих программных целей:

2.1.1. Обеспечение эффективности образовательной и научно-исследовательской деятельности):

2.1.1.1. Эффективная грантовая политика, ориентированная на подготовку научно-педагогических кадров, развитие взаимодействия с российскими и зарубежными партнерами, развитие инфраструктуры университета, выполнение образовательных и научных проектов по направлениям лидерства университета.

2.1.1.2. Повышение привлекательности университета для фондов и инвестиционных компаний.

2.1.2. Поддержка уникальных направлений деятельности, обеспечивающих достижение безусловного лидерства университета в формировании модели медицинского образования:

2.1.2.1. Поддержка и развитие исследовательской деятельности в «прорывных» направлениях развития медицины и образования будущего.

2.1.2.2. Формирование и развитие инвестиционного фонда Университета для поддержки подразделений, привлекающих средства внешних грантов для приобретения и постановки на баланс университета уникального исследовательского оборудования, подготовки кадров.

2.2. Реализация Программы осуществляется в соответствии с принципами «Положения о грантовой деятельности в ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого» Минздрава России (в редакции 2018 года) и предусматривает следующие механизмы:

2.2.1. Поиск и выявление перспективных разработок в научно-технической сфере, содействие в оформлении в проекты и их реализации/внедрения.

2.2.2. Поиск и привлечение средств на перспективные разработки за счет участия в международных, федеральных и региональных конкурсах и грантах, целевых программах.

2.2.3. Совершенствование системы внутривузовских грантов.

2.2.4. Поддержка и развитие проектной деятельности сотрудников и обучающихся Университета.

2.3. Программа учитывает актуальные данные о мотивации сотрудников и обучающихся Университета к участию в конкурсах на получение грантов (в том числе встраивание профессиональной карьеры, привлечение средств для выполнения научно-исследовательской работы (диссертация), привлечение средств для участия в конференции или стажировке, укрепление позиций индивидуального рейтинга и пр.).

2.4. Реализация Программы в период 2019-2023 гг. создаст условия для последующего достижения целевых индикаторов деятельности Университета:

2.4.1. Количество грантов на 100 научно-педагогических работников (НПР) - до 18.

2.4.2. Количество грантов на 100 обучающихся – до 15.

2.4.3. Объем средств, привлеченных за счет грантов и контрактов для выполнения образовательных и научных проектов – до 90 млн.руб..

3. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ

3.1. Комплекс мер, связанных с созданием и совершенствованием условий для грантовой и проектной деятельности:

3.1.1. Модернизация материально-технической базы, включающая приоритетное оснащение кафедр, НИИ и лабораторий, в которых выполняются международные высокотехнологичные научно-исследовательские проекты с привлечением студентов и молодых ученых (не менее чем 15% от общего числа членов научных коллективов), оборудованием и расходными материалами, обеспечивающими современный уровень исследовательской работы.

3.1.2. Расширение спектра компетенций, необходимых для выполнения проектов

на современном уровне (поддержка академической мобильности и междисциплинарной кооперации, поддержка и развитие ЦКП, обладающих мультипрофильными компетенциями, развитие

проблемных лабораторий, в том числе созданных с участием зарубежных и российских партнеров).

- 3.1.3. Организация проектной деятельности студентов, молодых ученых и преподавателей в рамках визитов в партнерские российские и зарубежные университеты и научные центры.
- 3.1.4. Изучение лучших практик организации грантовой и проектной деятельности в российских и зарубежных университетах и научных центрах.
- 3.1.5. Совершенствование системы внутривузовских грантов для молодых ученых, призванных обеспечить выполнение проектов на старте профессиональной карьеры.
- 3.1.6. Реформирование структуры индивидуальной нагрузки НПР.
- 3.1.7. Мотивация НПР и обучающихся к участию в грантовой деятельности через рейтинг ППС и рейтинг молодых ученых (в том числе разработка и применение критериев для признания результатов участия студентов, молодых ученых и преподавателей КрасГМУ в различных формах грантовой и проектной деятельности при комплексной оценке результатов их работы и решении вопросов о применении мер поощрения).
- 3.1.8. Информационная поддержка исследований и разработок, включающая создание доступной для НПР и обучающихся базы данных по научно-исследовательским проектам, осуществляемым в вузе и в партнерских организациях, базы данных российских и зарубежных фондов, осуществляющих финансирование научных и образовательных проектов.
- 3.1.9. Развитие практики софинансирования проектов, поддержанных внешними грантами, а также целевого финансирования коллективов Университета, имеющих лучшие показатели грантовой деятельности в 2 года, предшествующие периоду целевого финансирования.

- 3.2. Комплекс мер, связанных с развитием компетенций, необходимых для эффективного участия сотрудников и обучающихся в грантовой деятельности:
- 3.2.1. Разработка и внедрение программ повышения квалификации НПП и обучающихся («Эффективный грантрайтинг», «Фундаментальные исследования в клинической практике», «Основы проектной и грантовой деятельности», «Английская биомедицинская терминология» и пр.).
- 3.2.2. Поддержка и развитие оригинальных программ, предлагаемых для освоения студентам и молодым ученым – участникам проектных групп, выполняющих исследования (молекулярная биология, молекулярная генетика, молекулярная патология, молекулярная и трансляционная медицина, фармакогенетика, геномика, протеомика, биомембранология, нанотехнологии, биоинформатика, вычислительная биология и медицина, экспериментальные модели, в том числе на английском языке).
- 3.2.3. Поддержка и развитие педагогических технологий, направленных на получение студентами и молодыми учеными навыков работы в команде и коммуникации, объективизации самоанализа, развития лидерских качеств, работы над междисциплинарными проектами.
- 3.2.4. Систематическая деятельность по повышению качества научных трудов, формирующих портфолио ученого (обучение академическому письму, обучение работе с журналами Q1-Q2, внедрение и поддержка Journal Club технологии в структурных подразделениях Университета).
- 3.2.5. Повышение эффективности обучения грантрайтингу (обучение грантрайтингу в мобильных группах, внедрение Mock Grant Review Panel технологии, внедрение практики он-лайн консультирования по заявкам ведущими учеными университета (грант-аналитики).
- 3.2.6. Развитие практики привлечения экспертов российского и международного медицинского сообщества для оценки качества

проектов, подготовленных НПР и обучающимися Университета (в рамках реализации программы внутривузовских грантов).

4. ФИНАНСИРОВАНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ ПРОГРАММОЙ

4.1. Финансирование программы осуществляется за средств федерального бюджета, средств от приносящей доход деятельности, за счет привлеченных средств (гранты, хоздоговоры, целевые программы, дополнительные образовательные услуги и пр.), за счет спонсорской и других видов помощи.

4.2. Управление Программой осуществляют ректор, проректор по инновационному развитию и международной деятельности КрасГМУ с привлечением ресурсов подразделений КрасГМУ, обеспечивающих реализацию отдельных элементов Программы.

4.3. Отчет о реализации Программы предоставляется 1 раз в год Ученому Совету КрасГМУ.

Программа разработана:

Проректор по инновационному развитию
и международной деятельности,
профессор



А.Б. Салмина

Согласовано:

Проректор по учебной работе,
профессор



С.Ю. Никулина

Проректор по научной работе,
профессор



Т.Г. Рукша

Начальник управления
экономики и финансов



М.Я. Кулешко

Главный бухгалтер



Т.Б. Алексеева

Начальник административно-
правового управления



Т.Е. Тархова