

Утверждаю

Проректор
по организационно-правовой работе
ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России

Ю.Е. Шелудько

«21» сентября

2022 года

ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России проводит конкурс на замещение должности:

- старшего научного сотрудника лаборатория биомолекулярных и медицинских технологий (отрасль науки – биохимия) – 1,0 ставка.
- старшего научного сотрудника лаборатория биомолекулярных и медицинских технологий (отрасль науки – биохимия) – 1,0 ставка.
- старшего научного сотрудника лаборатория биомолекулярных и медицинских технологий (отрасль науки – биохимия) – 1,0 ставка.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Заработная плата: оклад 10056,00 руб.; интенсивность 44498,00 руб. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

- старшего научного сотрудника лаборатория биомолекулярных и медицинских технологий (отрасль науки – биохимия) – 0,5 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Заработная плата: оклад 5027,00 руб.; интенсивность 7198,00 руб. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования по наиболее сложным и отечественным работам в рамках утвержденного годового плана;
- Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров;
- Дает предложения преподавательскому составу (ПС) реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием;
- Осуществляет взаимодействие с сотрудниками других отделов при выполнении плановых заданий;
- Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;
- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.
- Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме проводимых исследований, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов эксперимента и наблюдений, публикует полученные результаты;
- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такового, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Высшее профессиональное образование, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. Ученая степень кандидат наук.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 6, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 4, из них за первым или последним авторством – 2.
- руководство исследованиями по самостоятельным темам в рамках российских программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

Заявка претендентов для участия в конкурсе размещается на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>».

Дата окончания приема заявок не позднее «21» ноября 2022 года. Место проведения конкурса: г. Красноярск, ул. Партизана Железняка 1, «01» декабря 2022 года, каб. 2-49.

Начальник отдела кадров

Е.В. Ермичева

Утверждаю

Проректор
по организационно-правовой работе
ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России

Ю.Е. Шелудько

«27» октября

2022 года

ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России проводит конкурс на замещение должности:

- научного сотрудника лаборатории биомолекулярных и медицинских технологий (отрасль науки – физико-химическая биология) - 0,5 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Зарботная плата: оклад 3910,00 руб.; интенсивность 8272,00 руб. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Самостоятельно разрабатывать и осуществлять сложные эксперименты и наблюдения;
- Анализирует и обобщает научно-техническую информацию по тематике лаборатории и смежных направлений, формулирует выводы, участвует в публикации полученных результатов;
- Участвует в разработке планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию результатов исследований и разработок;
- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок;
- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.
- Руководит научно-исследовательской работой студентов;
- Участвует в работе научного семинара Университета;
- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такового, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Высшее профессиональное образование, кандидат наук и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 5, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 3, из них за первым или последним авторством – 1.
- участие в научных и прикладных исследованиях в рамках различных программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

Заявка претендентов для участия в конкурсе размещается на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>».

Дата окончания приема заявок не позднее «21» ноября 2022 года. Место проведения конкурса: г. Красноярск, ул. Партизана Железняка 1, «01» декабря 2022 года, каб. 2-49.

Начальник отдела кадров

Е.В. Ермичева

Утверждаю

Проректор
по организационно-правовой работе
ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России

Ю.Е. Шелудько

«27» октября

2022 года

ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России проводит конкурс на замещение должности:

- научного сотрудника научно-исследовательского института молекулярной медицины и патобиохимии (отрасль науки – наука о здоровье) - 0,5 ставки.

- научного сотрудника научно-исследовательского института молекулярной медицины и патобиохимии (отрасль науки - наука о здоровье) - 0,5 ставки.

- научного сотрудника научно-исследовательского института молекулярной медицины и патобиохимии (отрасль науки – наука о здоровье) - 0,5 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Зарботная плата: оклад 3910,00 руб.; интенсивность 3880,00 руб. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

- научного сотрудника научно-исследовательского института молекулярной медицины и патобиохимии (отрасль науки – наука о здоровье) - 0,25 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Зарботная плата: оклад 1955,00 руб.; интенсивность 1940,00 руб. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Самостоятельно разрабатывать и осуществлять сложные эксперименты и наблюдения;
- Анализирует и обобщает научно-техническую информацию по тематике лаборатории и смежных направлений, формулирует выводы, участвует в публикации полученных результатов;
- Участвует в разработке планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию результатов исследований и разработок;
- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок;
- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.

- Руководит научно-исследовательской работой студентов;

- Участвует в работе научного семинара Университета;

- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такового, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Высшее профессиональное образование, кандидат наук и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 5, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 3, из них за первым или последним авторством – 1.

- участие в научных и прикладных исследованиях в рамках различных программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

Заявка претендентов для участия в конкурсе размещается на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>».

Дата окончания приема заявок не позднее «21» ноября 2022 года. Место проведения конкурса: г. Красноярск, ул. Партизана Железняка 1, «01» декабря 2022 года, каб. 2-49.

Начальник отдела кадров

Е.В. Ермичева

Утверждаю

Проректор
по организационно-правовой работе
ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России

Ю.Е. Шелудько

«27» октября

2022 года

ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России проводит конкурс на замещение должности:

- младшего научного сотрудника научно-исследовательского института молекулярной медицины и патобиохимии (отрасль науки – наука о здоровье) – 0,2 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Заработная плата 1955,00 рублей. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

- младшего научного сотрудника научно-исследовательского института молекулярной медицины и патобиохимии (отрасль науки – наука о здоровье) – 1,0 ставка.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Заработная плата 7820,00 рублей. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по тематике лаборатории и смежных направлений. Ведет справочно-информационную работу;

- Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию), участвует в публикации полученных результатов;

- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок;

- Следит за исправностью, правильным и безопасным использованием лабораторного оборудования, материалов. Принимает участие в составлении смет, заявок на материалы, оборудование и т.п.;

- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такового, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее трех лет; при наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы; при наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 3, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 1.

- участие в научных и прикладных исследованиях в рамках различных программ (грантов) (РФФИ, РФФИ) – 1.

Заявка претендентов для участия в конкурсе принимаются по адресу: улица Партизана Железняка 1, кабинет 2-26, понедельник - четверг с 08-00 до 16-30; пятница с 08-00 до 15-50.

Дата окончания приема заявок не позднее «21» ноября 2022 года. Место проведения конкурса: г. Красноярск, ул. Партизана Железняка 1, «01» декабря 2022 года, каб. 2-49.

Начальник отдела кадров

Е.В. Ермичева

Утверждаю

Проректор
по организационно-правовой работе
ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России

Ю.Е. Шелудько

Ю.Е. Шелудько

2022 года

ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России проводит конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника лаборатории медицинской генетики (отрасль науки – медико-биологическая) – 1,0 ставка.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Заработная плата: оклад 7821,00 руб., интенсивность 33814,00 руб. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по тематике лаборатории и смежных направлений. Ведет справочно-информационную работу;
- Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию), участвует в публикации полученных результатов;
- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок;
- Следит за исправностью, правильным и безопасным использованием лабораторного оборудования, материалов. Принимает участие в составлении смет, заявок на материалы, оборудование и т.п.;
- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такового, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее трех лет; при наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы; при наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 3, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 1.
- участие в научных и прикладных исследованиях в рамках различных программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

Заявка претендентов для участия в конкурсе принимаются по адресу: улица Партизана Железняка 1, кабинет 2-26, понедельник - четверг с 08-00 до 16-30; пятница с 08-00 до 15-50.

Дата окончания приема заявок не позднее «21» ноября 2022 года. Место проведения конкурса: г. Красноярск, ул. Партизана Железняка 1, «01» декабря 2022 года, каб. 2-49.

Начальник отдела кадров

Е.В. Ермичева

Е.В. Ермичева

Утверждаю

Проректор
по организационно-правовой работе
ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России

Ю.Е. Шелудько

«21» октября

2022 года

ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России проводит конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника кафедры лучевой диагностики ИПО (отрасль науки – клиническая медицина) – 0,5 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Заработная плата: оклад 3910,00 руб., интенсивность 3880,00 руб. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по тематике лаборатории и смежных направлений. Ведет справочно-информационную работу;
- Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию), участвует в публикации полученных результатов;
- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок;
- Следит за исправностью, правильным и безопасным использованием лабораторного оборудования, материалов. Принимает участие в составлении смет, заявок на материалы, оборудование и т.п.;
- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такового, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее трех лет; при наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы; при наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 3, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 1.
- участие в научных и прикладных исследованиях в рамках различных программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

Заявка претендентов для участия в конкурсе принимаются по адресу: улица Партизана Железняка 1, кабинет 2-26, понедельник - четверг с 08-00 до 16-30; пятница с 08-00 до 15-50.

Дата окончания приема заявок не позднее «21» ноября 2022 года. Место проведения конкурса: г. Красноярск, ул. Партизана Железняка 1, « 01 » декабря 2022 года, каб. 2-49.

Начальник отдела кадров



Е.В. Ермичева

Утверждаю

Проректор
по организационно-правовой работе
ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России

Ю.Е. Шелудько

«27» октября 2022 года

ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России проводит конкурс на замещение должности:

- научного сотрудника лаборатории фундаментальной и персонализированной фармации (отрасль науки – фармацевтические науки) - 0,25 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Зарботная плата: оклад 1955,00 руб.; интенсивность 1940,00 руб. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Самостоятельно разрабатывать и осуществлять сложные эксперименты и наблюдения;
- Анализирует и обобщает научно-техническую информацию по тематике лаборатории и смежных направлений, формулирует выводы, участвует в публикации полученных результатов;
- Участвует в разработке планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию результатов исследований и разработок;
- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок;
- Формирует у обучающихся университета профессиональные качества по избранным профессиям, специальности или направлению подготовки; развивают у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.
- Руководит научно-исследовательской работой студентов;
- Участвует в работе научного семинара Университета;
- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такового, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: Высшее профессиональное образование, кандидат наук и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 5, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 3, из них за первым или последним авторством – 1.
- участие в научных и прикладных исследованиях в рамках различных программ (грантов) (РФФИ, РНФ) – 1.

Заявка претендентов для участия в конкурсе размещается на портале вакансий по адресу <<http://ученые-исследователи.рф>>.

Дата окончания приема заявок не позднее «21» ноября 2022 года. Место проведения конкурса: г. Красноярск, ул. Партизана Железняка 1, «01» декабря 2022 года, каб. 2-49.

Начальник отдела кадров

Е.В. Ермичева

Утверждаю

Проректор
по организационно-правовой работе
ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России

Ю.Е. Шелудько

«27» октября 2022 года

ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России проводит конкурс на замещение должности:

- младшего научного сотрудника лаборатории фундаментальной и персонализированной фармациии (отрасль науки – фармацевтические науки) – 0,25 ставки.

- младшего научного сотрудника лаборатории фундаментальной и персонализированной фармациии (отрасль науки – фармацевтические науки) – 0,25 ставки.

Условия трудового договора: Срочный трудовой договор на 3 года. Зароботная плата: 1955,00 руб., интенсивность 1940,00 рублей Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ на основании конкурса «Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава».

Трудовая функция:

- Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по тематике лаборатории и смежных направлений. Ведет справочно-информационную работу;

- Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию), участвует в публикации полученных результатов;

- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок;

- Следит за исправностью, правильным и безопасным использованием лабораторного оборудования, материалов. Принимает участие в составлении смет, заявок на материалы, оборудование и т.п.;

- При переходе на другую работу или освобождении от должности обязан надлежаще и своевременно сдать дела лицу, вступающему в настоящую должность, а в случае отсутствия такового, лицу, его заменяющему, или непосредственно своему руководителю.

Квалификационные требования: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее трех лет; при наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы; при наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

Перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы за 5 лет:

- общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК – 3, из них Web of Science Core Collection и Scopus – 1.

- участие в научных и прикладных исследованиях в рамках различных программ (грантов) (РФФИ, РФФИ) – 1.

Заявка претендентов для участия в конкурсе принимаются по адресу: улица Партизана Железняка 1, кабинет 2-26, понедельник - четверг с 08-00 до 16-30; пятница с 08-00 до 15-50.

Дата окончания приема заявок не позднее «21» ноября 2022 года. Место проведения конкурса: г. Красноярск, ул. Партизана Железняка 1, «01» декабря 2022 года, каб. 2-49.

Начальник отдела кадров

Е.В. Ермичева