

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ПРОФЕССОРА В.Ф. ВОЙНО-ЯСЕНЕЦКОГО»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

02 марта 2021г.

г. Красноярск

136 осн.

┌
О введении в действие Кодекса этики
└

Во исполнение решения Ученого Совета университета от 24 февраля 2021 года №1,

п р и к а з ы в а ю:

1. Издать Кодекс этики работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Кодекс этики) типографским способом на русском и английском языках.

2. Внедрить Кодекс этики в работу факультетов (института), колледжа и других подразделений университета.

3. Центру международных программ с целью реализации пункта 1 приказа организовать перевод Кодекса этики на английский язык.

4. Управлению кадров организовать ознакомление работников с Кодексом этики.

5. Деканам факультетов, руководителям института, колледжа, начальнику научно-организационного отдела, начальнику управления по работе с иностранными гражданами организовать ознакомление обучающихся с Кодексом этики.

6. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на первого проректора Петрову М.М.

7. Начальнику управления делами Дробушевой Е.В. ознакомить с настоящим приказом проректоров, деканов и руководителей иных структурных подразделений университета посредством системы электронного документооборота ДоЗа, разместить настоящий приказ на сайте университета.

Ректор



А.В. Протопопов

ПРОЕКТ ВНОСИТ: административно-правовое управление

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор
Проректор по научной работе
Проректор по учебной работе

М.М. Петрова
П.А. Шестерня
И.А. Соловьева

Руководитель управления лицензирования,
аккредитации, сертификации и стандартизации

И.О. Логинова

Начальник управления
по работе с иностранными гражданами

О.Л. Лопатина

Руководитель центра международных программ

О.А. Гаврилюк

Помощник ректора по организации управления
персоналом и корпоративной социальной политики

Ю.Е. Шелудько

Начальник управления кадров

Д.В. Челнаков

ИСПОЛНИТЕЛЬ:

Начальник административно-
правового управления
220-00-19

Т.Е. Тархова

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Кодекс
	Выпуск 2	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 1/16

УТВЕРЖДЕНО
Учёным советом
ФГБОУ ВО КрасГМУ
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России
Председатель



А.В. Протопопов

Протокол № 1

от « 24 » февраля 2021 года

КОДЕКС ЭТИКИ

работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Выпуск 2

**Документ не подлежит передаче, воспроизведению
и копированию без разрешения руководства
ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого
Минздрава России**

Красноярск
2021



Кодекс этики работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации / сост. М.М. Петрова, Т.Е. Тархова, И.О. Логинова - Красноярск: тип. КрасГМУ, 2021. – 16 с.

СОСТАВИТЕЛИ:

Первый проректор

М.М. Петрова

Начальник
административно-правового управления

Т.Е. Тархова

Руководитель управления лицензирования,
аккредитации, сертификации и стандартизации

И.О. Логинова

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе

И.А. Соловьева

Проректор по научной работе

П.А. Шестерня

Проректор по лечебной работе и развитию
регионального здравоохранения

Д.А. Черданцев

Проректор по цифровым
и информационным технологиям

Д.А. Россиев

Проректор по экономике и финансам

М.Я. Кулешко

Проректор по административно-хозяйственной
работе

И.И. Орлов

Главный бухгалтер

Т.Б. Алексеева

Помощник ректора по организации управления
персоналом и корпоративной социальной
политики

Ю.Е. Шелудько



Начальник управления кадров

Д.В. Челнаков

Управление по воспитательной работе и молодежной политике

Ф.В. Алябьев

Председатель Совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся

Н.И. Денисова

Председатель Первичной организации профессионального союза работников здравоохранения РФ КрасГМУ (протокол от 14 февраля 2021 г. № 1)

Ю.С. Винник

Председатель студенческого совета (протокол от 24.02.2021 г. № 1)

А.С. Шошин

Утвержден и введен в действие приказом ректора ФГБОУ ВО КрасГМУ им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого Минздрава России № 136 от «02» марта 2021 г.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Кодекс
	Выпуск 2	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 4/16

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Кодекс) является сводом норм поведения и правил, обязательных для выполнения всеми категориями работников и обучающихся (далее – работники, обучающиеся, преподаватели, совместно именуемые как участники университетского сообщества) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Университет).

1.2. Кодекс содержит нормы и правила поведения, распространяющиеся на всех работников и обучающихся Университета, при взаимодействии как внутри, так и вне Университета, в целях организации и осуществления образовательной деятельности Университета на высоком уровне.

1.3. Кодекс находится в постоянном открытом доступе для работников и обучающихся Университета и для прочих заинтересованных сторон на официальном сайте Университета (<https://krasgmu.ru>).

2. Нормативные ссылки

Кодекс разработан на основании следующих нормативных документов:

- 2.1. Конституция Российской Федерации.
- 2.2. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 2.3. Иные нормативные правовые акты Российской Федерации.
- 2.4. Устав Университета.
- 2.5. Локальные нормативные акты Университета.

3. Основные понятия и термины

В настоящем Кодексе использованы следующие термины и определения:

Высокий профессионализм – это глубокое овладение профессией, высокое мастерство, высококачественное, высокопрофессиональное исполнение.

Законность – это политико-правовой принцип или реальное действие права в государстве, при котором граждане, должностные лица и государственные органы, строго соблюдают законы и правовые нормы.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Кодекс
	Выпуск 2	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 5/16

Информационная прозрачность – своевременная публикация адекватной информации о производственных и финансовых результатах организации, а также о практике корпоративного управления. Обеспечение прозрачности достигается путем регулярного раскрытия информации о деятельности организации.

Конфиденциальность – необходимость предотвращения разглашения, утечки какой-либо информации.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо компании, являющейся работодателем сотрудника.

Корпоративная идентичность – это присущая организации индивидуальность, обеспечивающая его узнаваемость и выделяющая среди конкурентов. Корпоративная идентичность также - чувство принадлежности к организации. Фирменный корпоративный стиль является визуальным выражением корпоративной идентичности.

Объективность – характеристика факторов или процессов, которые не зависят от воли или желания отдельного человека.

Порядочность — моральное качество человека, всегда выполняющего свои обещания и не наносящего умышленного вреда окружающим. Порядочность как моральное качество является категорией этики и входит в более широкое этическое понятие Добра. Антонимичные понятия — подлость, низость.

Репутация – закрепившееся определённое мнение о человеке или группе людей.

Толерантность – качество, характеризующее отношение к другому человеку как к равнодстойной личности и выражающееся в сознательном подавлении чувства неприятия, если таковое возникает.

Традиции – это воплощенный в социальных стереотипах некий исторически сложившийся групповой опыт, который аккумулируется и воспроизводится в социуме.

Этика – обозначение системы моральных и нравственных норм определённой социальной группы.

Этика профессиональная – термин, используемый для того чтобы определять системы профессиональных моральных норм (например, «профессиональная этика врача»).

Этический кодекс – система правил или этических принципов, управляющих поведением членов определенного сообщества (социальной, профессиональной или этнической группы), выражающих понимание достойного поведения в соответствии с этическими принципами.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Кодекс
	Выпуск 2	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 6/16

4. Цель Кодекса

4.1. Кодекс призван стимулировать формирование атмосферы, в которой каждый участник университетского сообщества может вести свою деятельность, быть уважаемым и получать максимально положительные эмоции от работы и учебы в Университете.

4.2. Кодекс приводит основные принципы этичного академического поведения, которые разделяет каждый участник университетского сообщества.

4.3. Кодекс не заменяет существующие политики и регламенты Университета, но формирует парадигму, в рамках которой они применяются.

4.4. Кодекс не призван разрешить все спорные ситуации, связанные с недобросовестным поведением, но он закладывает основы, руководствуясь которыми такие ситуации должны разрешаться с ориентиром на выполнение миссии Университета и участника университетского сообщества.

4.5. Кодекс освещает основные механизмы выявления и разрешения спорных ситуаций или случаев нарушения академической этики.

4.6. Кодекс основан и призван поддерживать основные ценности, которым должен руководствоваться каждый участник университетского сообщества.

5. Основные ценности участника университетского сообщества

5.1. Порядочность, справедливость, объективность.

Участник университетского сообщества не имеет право совершать бесчестные поступки. Добиваясь целей, участник университетского сообщества поступает в рамках закона и норм морали. Порядочность основывается на доверии и честности. Принцип предполагает отсутствие «двойных стандартов» при принятии решений.

5.2. Уважение к другим и толерантность.

Уважение проявляется в действиях и словах по отношению ко всем людям как внутри Университета, так и вне его.

Принцип предполагает уважение достоинства, прав и свобод других людей, принятие и уважение взглядов, мнений, предпочтений, поступков, отличных от собственных, в частности, уважение других людей независимо от пола, возраста, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям или любого иного критерия.

5.3. Независимость в выводах и суждениях.

При выставлении оценок и заключений участник университетского сообщества руководствуется только обоснованными выводами, не искажая

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Кодекс
	Выпуск 2	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 7/ 16

их в угоду аффилированных лиц. Никакие виды благодарности не могут быть приняты участником университетского сообщества для влияния на принимаемое решение.

5.4. Отсутствие конфликта интересов.

При принятии любых решений в профессиональной деятельности и учебе исключаются ситуации конфликта интересов (наличие заинтересованности одного или более участников университетского сообщества в конкретном решении).

5.5. Высокий профессионализм.

Каждый участник университетского сообщества стремится поддерживать свои профессиональные компетенции на высшем уровне.

5.6. Исполнение обязанностей.

Каждый участник университетского сообщества в полном объеме выполняет свои обязанности, установленные локальными актами Университета и договорами, принимает все доступные ему законные меры для выполнения поставленных задач и достижения результатов.

5.7. Конфиденциальность.

Все участники университетского сообщества обязуются не разглашать служебную и личную информацию, полученную в процессе профессиональной деятельности и обучения.

5.8. Информационная прозрачность.

Все участники университетского сообщества, которых касается та или иная информация, получают ее в срок. Никто не может быть избирательно исключен из распространения такой информации.

5.9. Корпоративная идентичность.

Участник университетского сообщества гордится своей принадлежностью к Университету.

5.10. Законность.

Участник университетского сообщества неукоснительно соблюдает локальные нормативные акты Университета, положения законодательства Российской Федерации и действующих на территории Российской Федерации международных нормативных правовых актов, а при нахождении на территории иностранного государства – законодательные нормы государства пребывания.

6. Общие этические правила поведения работников и обучающихся

6.1. Каждый участник университетского сообщества использует вежливый и цензурный язык в общении, в том числе при публичных выступлениях (включая интернет-источники: блоги, посты и т.п.), проявляет

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Кодекс
	Выпуск 2	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 8/16

в общении внимание к людям, корректность, доброжелательность, отзывчивость.

6.2. Участники университетского сообщества в деловом общении обращаются друг к другу на «Вы» вне зависимости от возраста и/или должностного положения.

6.3. Каждый участник университетского сообщества выражает уважение к другим людям, соблюдая подобающий и приличный внешний вид, придерживаясь делового стиля в одежде. Мужчины не должны находиться в помещении в головных уборах. При этом Университет не накладывает ограничений на единую форму одежды (кроме случаев, установленных Правилами внутреннего распорядка обучающийся).

6.4. Для наиболее продуктивного обсуждения на совещаниях, заседаниях, собраниях, занятиях, семинарах и тому подобных мероприятиях, участник университетского сообщества при разговоре (выступлении, докладе и т.п.) не перебивает своих собеседников.

6.5. Участник университетского сообщества вовремя приходит на работу, учебу, а также на любые запланированные мероприятия, появляясь на месте за несколько минут раньше, поскольку уважает свое время и время коллег.

6.6. На любых мероприятиях участник университетского сообщества выключает звук мобильных устройств, чтобы не мешать себе и другим в проведении мероприятия.

6.7. Участник университетского сообщества регулярно отвечает на электронные письма, носящие профессиональный характер, вне зависимости от того, были ли они получены от внутренних или внешних для Университета отправителей. Крайним сроком ответа является третий рабочий день после получения электронного письма. Участник университетского сообщества высылает материалы для обсуждения на встречах, совещаниях, заседаниях заранее (не менее чем за сутки до даты встречи) для повышения продуктивности обсуждения.

6.8. Участник университетского сообщества делает все возможное, чтобы способствовать образовательному, исследовательскому, управленческому и иным процессам. Поэтому если какие-либо из действий заведомо не могут быть осуществлены, участник университетского сообщества информирует других участников процесса сразу, чтобы не вводить их в заблуждение, считая своим долгом предложить решение сложившейся проблемы.

6.9. Участник университетского сообщества соблюдает общую культуру поведения, уважает права и свободы иных лиц.

6.10. Участник университетского сообщества толерантно относится к религиозным и политическим взглядам других людей, не противоречащим конституционным принципам и ценностям, проявляет уважительное

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Кодекс
	Выпуск 2	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 9/16

отношение к обычаям и традициям людей, представляющим разные народности, учитывает особенности этнических и национальных групп.

6.11. Участник университетского сообщества принимает пищу в Университете в специально предназначенных для этого местах.

6.12. Участник университетского сообщества бережно относится к имуществу Университета и других лиц, экономно и рационально использует материальные ресурсы Университета, соблюдает чистоту в аудиториях и прочих помещениях, с уважением относится к труду хозяйственного (обслуживающего) персонала.

6.13. При проведении культурно-массовых мероприятий в Университете участники университетского сообщества оказывают друг другу поддержку и содействие в их проведении и, по возможности, посещают данные мероприятия.

6.14. Участники университетского сообщества не ведут политическую и идеологическую агитацию на территории Университета.

6.15. В рамках любого вида активностей, в том числе вне Университета, участник университетского сообщества руководствуется законодательством Российской Федерации или других стран (при нахождении на территории иностранных государств), не допуская нарушения норм права, влекущих административную, уголовную ответственность, а также иные незаконные действия, которые несовместимы с высоким званием участника университетского сообщества и могут негативно отразиться на репутации Университета.

6.16. Участник университетского сообщества имеет право вести иную деятельность за пределами Университета, включая общественно-политическую и коммерческую, при условии, что такое поведение:

- не вредит репутации Университета;
- не наносит ущерба следованию ценностям участника университетского сообщества;
- не наносит материального ущерба Университету и других лиц;
- не влечет нарушения требований законодательства Российской Федерации или других стран (при нахождении на территории иностранных государств).

6.17. Участник университетского сообщества уважает себя и Университет, поэтому он не допускает ни плагиата, ни самоплагиата, использует результаты научных исследований других лиц в соответствии с принятыми в университетской среде правилами цитирования и оформления ссылок, проводит научные исследования в соответствии с принципом открытости полученных научных результатов для критики, перепроверки и использования другими исследователями, соблюдает конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Кодекс
	Выпуск 2	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 10/16

6.18. Все участники университетского сообщества стремятся создать максимально оптимальные условия для следования Кодексу.

6.19. Участники университетского сообщества обязуются руководствоваться нормами и правилами, установленными Кодексом, как находясь на территории Университета (независимо от выполнения в этот момент должностных обязанностей), так и за его пределами в повседневной жизни.

7. Этика поведения работника Университета

7.1. Отношения внутри коллектива Университета строятся на основе идеалов сплоченности, взаимовыручки, сотрудничества, поддержания благоприятного климата во имя интересов Университета в целом.

7.2. Основной принцип, которым руководствуются работники - взаимное уважение, основанное на деловой этике, справедливости и честности в отношениях между членами коллектива.

7.3. Работник должен содействовать укреплению репутации Университета и воздерживаться от поведения, которое может нанести ей ущерб.

7.4. Работнику следует контролировать свое поведение, чувства и эмоции, не позволяя личным симпатиям или антипатиям, настроению влиять на служебные решения; одинаково корректно обращаться с коллегами, руководством и обучающимися, независимо от их служебного или социального положения.

7.5. В процессе делового телефонного общения рекомендуется соблюдать следующие правила:

- на входящие звонки отвечать быстро, конкретно, при ответе называть свою фамилию, имя и должность;
- при звонке в подразделения Университета следует представиться собеседнику (назвать свое имя и отчество и/или должность и/или наименование подразделения), а также поинтересоваться, может ли собеседник в данный момент уделить время для разговора;
- при звонке в другие организации следует представиться (назвать свою фамилию, имя и отчество, должность, название Университета), уточнить, удобно ли собеседнику разговаривать в данный момент;
- заканчивать разговор, как правило, должен позвонивший;
- если вопрос, по которому работнику необходимо связаться с коллегами или внешними представителями, не является срочным, следует отдавать предпочтение связи по электронной почте.

7.6. Работнику следует воздерживаться от негативных высказываний относительно деловых качеств, поведения и личной жизни своих коллег, не участвующих в беседе.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Кодекс
	Выпуск 2	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 11/16

7.7. Работник может открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями к руководству Университета и структурных подразделений по вопросам учебно-воспитательной, научной работы и организации внутренней жизни Университета.

7.8. Работнику следует избегать вовлечения в конфликтные ситуации, которые могут нанести ущерб его личному авторитету и деловой репутации, либо авторитету и репутации Университета.

7.9. Для предупреждения и разрешения конфликтной ситуации работнику следует:

- доложить непосредственному руководителю о возникшем конфликте или об угрозе его возникновения;
- прекратить сомнительные, компрометирующие межличностные отношения;
- вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;
- принимать меры по преодолению негативных последствий конфликтных ситуаций.

7.10. Руководитель структурного подразделения обязан принимать необходимые меры, направленные на предупреждение и разрешение конфликтных ситуаций.

7.11. Руководителю структурного подразделения следует быть образцом профессионализма, служить примером справедливости, доброжелательности и внимательности к людям, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата. Руководитель структурного подразделения не вправе перекладывать свою ответственность на коллег и подчиненных.

7.12. Руководитель любого уровня подает пример поведения, предупреждает неприемлемое поведение своих работников. Руководитель ведет необходимую ознакомительную и разъяснительную работу о том, какое поведение приемлемо в Университете, выступает в качестве посредника при возникновении конфликтов и спорных ситуаций.

7.13. Руководители любого уровня должны соблюдать следующие принципы:

- объективность, доброжелательность, внимательность, беспристрастность и справедливость в отношениях с подчиненными и оценке результатов их деятельности;
- рациональное делегирование полномочий, построение и поддержание в коллективе устойчивого благоприятного морального климата, направленного на обеспечение открытого обмена мнениями, способствующего эффективному решению поставленных задач, а также на

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Кодекс
	Выпуск 2	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 12/16

реализацию подчиненными своего потенциала;

- подбор и продвижение компетентных, перспективных работников, а также создания условий для обучения и повышения профессиональной квалификации работников.

8. Профессиональная этика преподавателя

8.1. В процессе обучения и воспитания преподаватель должен строить свои отношения с обучающимися на основе взаимного уважения, требовательности к себе и обучающимся, не навязывать обучающимся своих взглядов, сохранять объективность и беспристрастность, не использовать средства воздействия на личность, которые противоречили бы общепринятым морально-нравственным нормам и нарушали бы интересы личности.

8.2. Преподаватель стремится развивать у обучающихся такие качества, как: самостоятельность, инициативность, ответственность, критическое мышление, самоконтроль, самовоспитание, самообразование, добросовестность, честность, профессионализм, патриотизм, уважительное отношение к правам и свободам других лиц.

8.3. Преподавателю не следует обсуждать с обучающимися профессиональные и личные качества, действия и поступки своих коллег и других обучающихся.

8.4. Преподаватель создает равные возможности для обучающихся для получения знаний и справедливых оценок уровня их знаний, предупреждая возможности недобросовестного поведения со стороны обучающихся.

8.5. Преподаватель справедливо оценивает результаты работы обучающихся, независимо от пола, возраста, национальности или каких-либо иных оснований, не связанных со знанием предмета и компетенциями, приобретенными в ходе прохождения конкретного курса.

8.6. Преподаватель поддерживает высокий уровень педагогической квалификации, глубокую компетентность в сфере преподаваемых дисциплин, знает и руководствуется актуальными положениями, регламентирующими учебный процесс, включая процедуру контроля знаний для создания равных возможностей для обучающихся для получения знаний и компетенций и их контроля.

9. Этика поведения обучающегося

9.1. Обучающемуся следует стремиться стать достойным гражданином своего Отечества и профессионалом в избранной специальности.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Кодекс
	Выпуск 2	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 13/16

9.2. Обучающийся чтит традиции Университета.

9.3. Обучающемуся следует воздерживаться от совершения поступков, умаляющих честь и достоинство обучающегося Университета.

9.4. Обучающийся добросовестно относится ко всем видам учебных занятий и формам контроля, не допускает проявлений нечестности, недисциплинированности, обмана и мошенничества в учебном процессе.

9.5. Во время учебных занятий обучающийся может использовать электронные устройства только для целей, связанных с учебным процессом.

9.6. Обучающийся не допускает грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение действий, в том числе за пределами Университета, которые квалифицируются уполномоченными органами как административные правонарушения и преступления, и негативно отражаются на репутации Университета.

9.7. Поощряются различные формы общения обучающихся разных групп, факультетов и т.п., совместное обсуждение и решение учебных вопросов, выполнение проектов, участие в массовых молодежных мероприятиях и конкурсах, проведение досуговых мероприятий.

9.8. Обучающийся, проживающий в общежитии Университета, обязан выполнять все правила проживания в общежитии, связанные с соблюдением санитарно-гигиенического режима, благоустройства общежития и прилегающей к нему территории, бережно относиться к предоставляемому на время обучения жилью и имуществу.

10. Взаимоотношения между обучающимися и преподавателями

10.1. Обучающиеся должны приходить на занятия вовремя. Опоздавшие обучающиеся допускаются к занятиям только с разрешения преподавателя.

10.2. Обучающиеся приветствуют преподавателя стоя.

10.3. Обучающиеся не должны:

- пререкаться во время занятий, вести себя развязно или фамильярно;
- обсуждать с преподавателем чьи-либо оценки, кроме собственных.

10.4. Если обучающемуся необходимо пообщаться с преподавателем вне учебных занятий, следует соблюдать следующие правила:

10.4.1. Необходимо знать должность, имя, отчество и фамилию преподавателя.

10.4.2. Следует внимательно прочитать информацию, размещенную на сайте Университета или на кафедральных стендах, прежде чем войти на кафедру и задавать вопросы.

10.4.3. Необходимо учитывать, что преподаватель должен заниматься с обучающимися в следующих случаях:

- на занятиях - согласно расписанию;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Кодекс
	Выпуск 2	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 14/16

- на консультации - согласно расписанию;
- на зачетах и экзаменах - согласно расписанию (включая пересдачи);
- во время, назначенное по индивидуальной договоренности;
- во время проведения различных студенческих мероприятий (культурно-массовых, спортивных мероприятий, научных студенческих конференций, заседаний научных студенческих кружков и др.).

10.5. Преподаватель по просьбе обучающегося обязан обосновать выставленную ему оценку.

10.6. В случае индивидуального конфликта с преподавателем обучающийся может обратиться к заведующему кафедрой с просьбой разрешить сдать экзамен или зачет другому преподавателю. Вопрос о замене преподавателя решается деканом, руководителем факультета/института на основании представления заведующего кафедрой.

10.7. Обучающийся стремится активно работать над освоением образовательной программы, ориентируясь на получение знаний, навыков и научных результатов.

10.8. При получении замечаний обучающийся с готовностью отражает все необходимые изменения и стремится устранить недочеты.

10.9. Обучающийся наравне с преподавателем является ответственным за получение конечного результата обучения.

11. Этические правила взаимодействия со средствами массовой информации

11.1. При взаимодействии со средствами массовой информации участники университетского сообщества:

- действуют в интересах Университета, поддерживают его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам Университета;
- воздерживаются от дискредитации Университета;
- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе выполнения своих обязанностей;
- не допускают распространения недостоверной информации, а равно информации, в истинности которой не уверены.

11.2. Руководство Университета не накладывает цензуры на содержание выступлений участников университетского сообщества перед средствами массовой информации. Однако участник университетского сообщества должен сообщить средствам массовой информации, что его позиция не является официальной позицией университета при сохранении обозначения аффилированности с Университетом. Официальная позиция Университета может быть высказана только лицами, занимающими должность ректора (проректора), а также Пресс-службой Университета.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого» Министерства здравоохранения Российской Федерации			Кодекс
	Выпуск 2	Изменение 0	Экземпляр КЭ	Лист 15/16

11.3. Если участник университетского сообщества считает себя некомпетентным в адресуемом ему вопросе, то участник отказывается от дачи интервью и высказывания своего мнения, поскольку некомпетентный ответ может негативно сказаться на репутации Университета.

12. Заключительные положения

12.1. Для рассмотрения вопросов, связанных с нарушением этических норм и правил, установленных настоящим Кодексом, создается Комиссия по вопросам этики.

12.2. Состав Комиссии по вопросам этики и порядок ее работы утверждаются ректором Университета.

12.3. В отношении лиц, не соблюдающих нормы Кодекса, Комиссией по вопросам этики могут быть даны оценка и рекомендации по изменению поведения, а также рекомендации о применении к участнику университетского сообщества меры дисциплинарного воздействия.

12.4. Соблюдение обучающимися положений Кодекса учитывается при решении вопроса о направлении на стажировку в другие учебные заведения, в характеристике, выдаваемой после окончания Университета, в рекомендации для поступления в ординатуру, аспирантуру, а также при решении вопросов поощрения.

12.5. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, выборных и конкурсных процедур, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при решении вопросов поощрения.

12.6. В случае нарушения правил, установленных Кодексом, участнику университетского сообщества при наличии законных оснований может быть объявлено дисциплинарное взыскание, вплоть до отчисления (для обучающихся) и увольнения (для работников) по решению ректора Университета. Решение о применении мер дисциплинарного воздействия принимается с учетом решения Комиссии по вопросам этики.

13. Порядок принятия Кодекса

13.1. Кодекс, все изменения и дополнения к нему утверждаются Ученым советом Университета и размещаются на официальном сайте Университета.

