

	<p>программах по специальности «Фармация» (33.05.01), результатами их освоения, резюме профессорско-преподавательского состава, задействованного в реализации этих программ.</p>	<p>специальности, получаемой профессии и возможных местах работы.</p>		
2	<p>С целью эффективного качественного развития профессионализма преподавателей обеспечить обучение и стажировку профессорско-преподавательского состава на базе ведущих научных и образовательных центров в области разработки и обращения лекарственных средств национального и международного уровня.</p>	<p>Запланировать увеличение количества циклов обучения и прохождения стажировки, а также академической мобильности ППС в ведущих профильных учреждениях РФ</p>	31.12.2024	<p>Заведующие кафедрами, Учебно-методическое управление</p>
3	<p>Для повышения результативности процесса академической мобильности студентов расширить географию организаций-партнеров за счет ведущих в области фармацевтических наук научных и образовательных центров, в том числе путем использования современных цифровых технологий.</p>	<p>Запланировать увеличение количества циклов обучения и прохождения практик, а также академической мобильности обучающихся в ведущих профильных учреждениях РФ</p>	31.12.2024	<p>Руководитель ОПОП, Медицинское управление, Отдел ординатуры и развития профессиональной карьеры</p>
4	<p>С целью повышения конкурентоспособности образовательных программ КрасГМУ</p>	<p>Разработать стратегию, а также запланировать увеличение количества</p>	31.12.2024	<p>Декан МПФФ, руководитель ОПОП, Учебно-методическое</p>

	по специальности «Фармация» (33.05.01) разработать стратегию привлечения к реализации данных программ российских и зарубежных лекторов, представляющих ведущие научные фармацевтические школы.	российских и зарубежных лекторов из ведущих научных фармацевтических школ.		управление, Центр международных программ
5	Для повышения качества фармацевтического образования в КрасГМУ усовершенствовать механизм обновления программ по специальности «Фармация» (33.05.01) с учетом обратной связи от работодателей-представителей органов исполнительной власти, контрольно-надзорной системы, фарминдустрии, субъектов оптового и розничного уровней товародвижения, в том числе в части перечня дисциплин вариативной части, а также тематик научно-исследовательских работ студентов.	Оптимизировать обратную связь с работодателями, увеличить кратность взаимодействия с работодателями-представителями органов исполнительной власти, контрольно-надзорной системы, фарминдустрии, субъектов оптового и розничного уровней товародвижения.	31.12.2023	Декан МПФФ, руководитель ОПОП, Отдел ординатуры и развития профессиональной карьеры
6	Для формирования востребованных на современном фармацевтическом рынке компетенций выпускников расширить вариативную часть учебного плана специальности «Фармация» (33.05.01) КрасГМУ за счет направлений по фармацевтической этике и	Пересмотреть, актуализировать учебный план	31.05.2024	Декан МПФФ, руководитель ОПОП, Учебно-методическое управление

	деонтологии, ораторскому мастерству, коммуникациям в профессиональной сфере, конфликт - менеджменту в фармации, активной косметике, БАД.			
7	<p>Для повышения конкурентоспособности выпускников специальности «Фармация» (33.05.01) КрасГМУ на рынке труда предусмотреть в образовательных программах по специальности «Фармация» (33.05.01) использование современных информационных систем и пакетов программного обеспечения, отражающих реализацию основных бизнес-процессов фармацевтической деятельности (1С: Управление аптечной сетью и др.).</p>	<p>В практические занятия ввести обязательное использование современных информационных систем и пакетов программного обеспечения, отражающих реализацию основных бизнес-процессов фармацевтической деятельности (1С: Управление аптечной сетью и др.).</p>	31.05.2025	<p>Декан МПФФ, руководитель ОПОП, Учебно-методическое управление</p>
8	<p>В целях непрерывного профессионального развития фармацевтических работников рассмотреть возможность расширения перечня программ дополнительного профессионального образования актуальными образовательными продуктами по направлениям:</p>	<p>Разработать и внедрить программы дополнительного профессионального образования по направлениям: «Клиническая фармация»,</p>	31.05.2025	<p>Декан МПФФ, руководитель ОПОП, Директор ИПО</p>

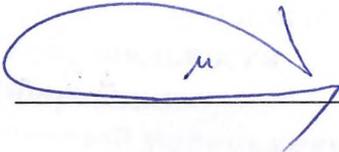
	«Клиническая фармация», «Цифровизация фармацевтической деятельности», «Управление ассортиментом аптечной организации», «Военно-медицинское снабжение».	«Цифровизация фармацевтической деятельности», «Управление ассортиментом аптечной организации», «Военно- медицинское снабжение».		
--	--	---	--	--

Декан факультета / Руководитель ОПОП

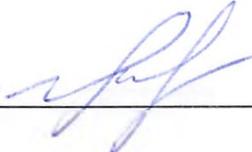
 / Шадрин К.В.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной, воспитательной работе
и молодежной политике

 / Соловьева И.А.

Начальник отдела лицензирования, аккредитации,
сертификации и стандартизации

 / Логинова И.О.